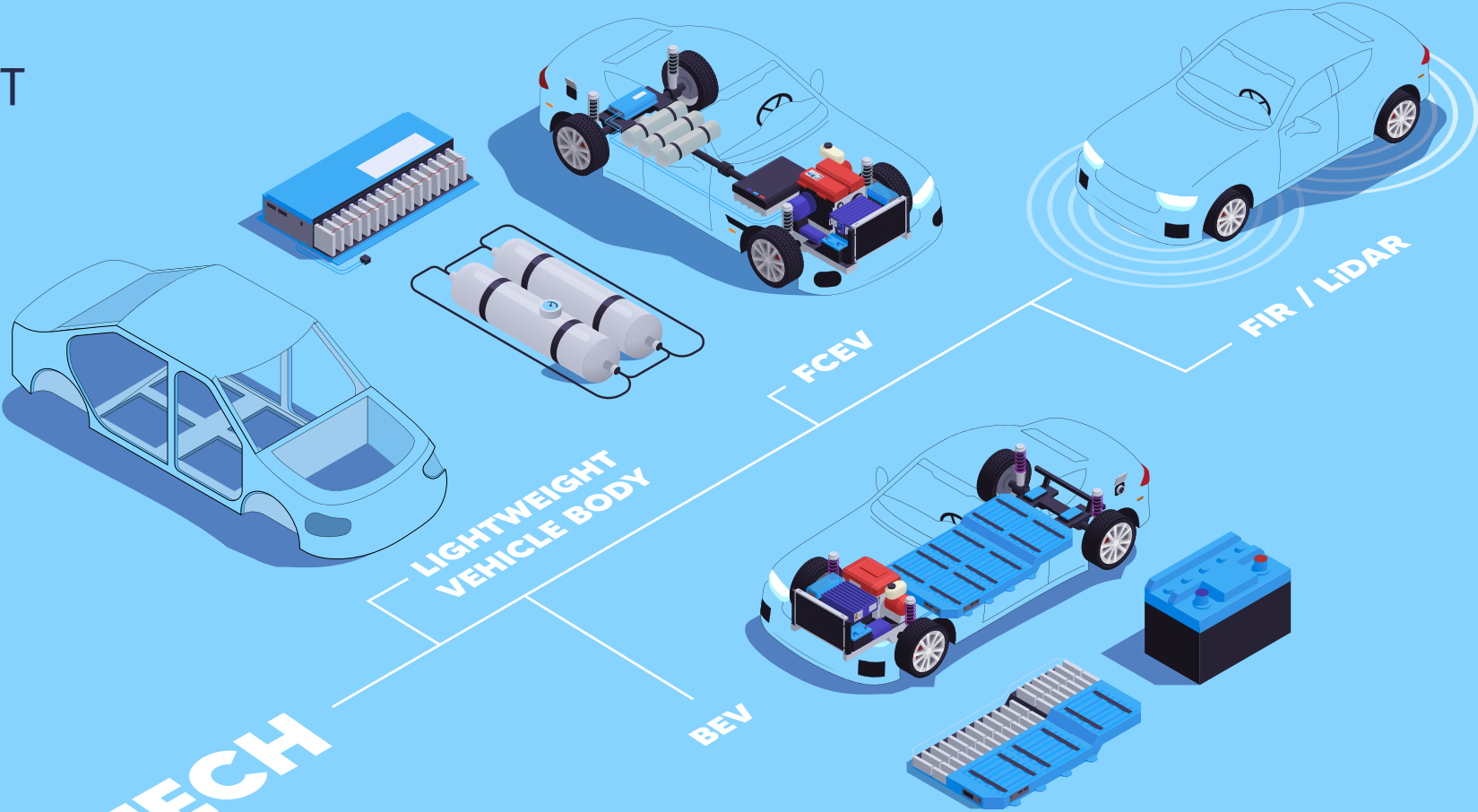


SUNGWOO HITECH 2024 SUSTAINABILITY REPORT



SUNGWOO HITECH

**CREATIVE
NEW TECHNOLOGY
FOR THE BETTER
FUTURE**

Contents

Interactive Guide

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 목차로 이동
- 처음으로 이동
- 앞 페이지로 이동
- 뒤 페이지로 이동

Overview

CEO Message	05
Company Profile	06
Global Network	07
Business Portfolio	08
Business Innovation	11
Manufacturing Process Flow	12

Sustainability Management

지속가능전략 및 거버넌스	14
이중 중대성 평가	16
이해관계자 소통	18

ESG Performance

2024 Highlights	20
Environmental	
환경경영	22
기후변화 대응	25
환경영향 최소화	32
Social	
제품 책임	39
안전보건	43
지속가능한 공급망	50
인권	54
구성원 행복	57
지역사회 기여	64
Governance	
이사회	67
윤리/반부패	69
정보보안	72
리스크 관리	75

ESG Data

재무 데이터	78
환경 데이터	79
사회 데이터	88
지배구조 데이터	103

Appendix

GRI Standards Index	105
SASB Index(Auto Part)	107
TCFD Index	108
UNGC Communication on Progress	109
UN SDGs Progress	110
온실가스 검증의견서	111
제3자 검증의견서	113

About This Report

보고서 개요

성우하이텍은 지속가능경영 활동과 주요 성과 등을 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위해 2024년 첫 번째 지속가능보고서를 발간하였으며, 올해 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 성우하이텍은 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 ESG 경영을 이행해 나가도록 하겠습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 성우하이텍의 국내 및 해외 사업장의 지속가능경영성과를 담고 있습니다. 성우하이텍은 금년도 보고서부터 보고 대상 사업장의 범위를 확대하여, 국내 뿐만 아니라 해외 사업장의 성과를 포함합니다.

<2024년도 국내 및 해외 사업장 범위>

- 국내 사업장: 서창공장, 금형공장, 지사공장, 정관공장, 코일센터, 핫스탬핑, 수원 연구소
- 해외 사업장: 중국(북경, 염석, 무석), 인도(SHI, SSP, SHAP), S.R.O(체코, 슬로박, 폴란드), 독일(WMU, GMBH), 러시아, 북미(미국, 멕시코)

보고 원칙

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 가이드라인 Global Reporting Initiative Standards에 따라 작성하였으며, UNGC CoP(Communication on Progress) 원칙을 함께 준용하고 있습니다. 또한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준수하고 있습니다. 보고 기준에 대한 현황은 105~110페이지에서 확인하실 수 있습니다.

제3자 검증

보고 정보의 신뢰성 확보를 위해 재무정보는 독립감사인으로부터 데이터의 정확성을 확인하였으며, 환경 및 사회 등 제3자 검증기관인 퀴티파이드이에스지로부터 검증을 받았습니다. 검증 결과서는 본 보고서 114~115페이지에 수록되어 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지 성우하이텍의 지속가능경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며, 일부 데이터의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년이며, 2025년 6월에 발간되었습니다.

보고서 문의처

홈페이지	https://www.swhitech.com/
담당	ESG추진사무국홈페이지
E-mail	eunwookim@swhitech.com

2024 성우하이텍 ESG Report

발간	성우하이텍
발간일	2025년 6월
검증	퀴티파이드이에스지

Cover Story



FCEV, BEV, LiDAR, FIR, LIGHTWEIGHT VEHICLE BODY 등 미래차 핵심 기술을 기반으로, 지속가능한 미래를 향해 도전해가는 성우하이텍의 기업가치를 담은 디자인입니다.

Overview

성우하이텍은 대한민국 자동차 부품업계에서 최초로 R&D센터를 설립하여 연구역량을 지속적으로 발전시켜 왔습니다. 그리고 이러한 연구역량을 기반으로 격변하는 세계 자동차 시장에서도 미래 기술 혁신을 선도하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

▶ CEO Message	05
▶ Company Profile	06
▶ Global Network	07
▶ Business Portfolio	08
▶ Business Innovation	11
▶ Manufacturing Process Flow	12

CEO Message

존경하는 모든 이해관계자 여러분,
글로벌 차체 부품회사로의 입지를 넓혀나가는 성우하이텍의 현재와, 지속가능한 성장과 발전을 향한 미래에 아낌없는 관심과 성원을 보내주시는 모든 분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

성우하이텍은 지난 48년간 끊임없는 도전과 성장을 통해 국내 자동차 차체 부품 산업에서 독보적인 입지를 구축해 왔습니다. 이러한 성과는 고객, 임직원, 협력사, 그리고 지역사회 모두의 동반자적 노력이 있었기에 가능했습니다.

성우하이텍은 2024년을 ESG 경영의 원년으로 선포하고, 지난 1년간 ESG 경영체계를 도입하여 대내외 리스크를 적극적으로 관리하며 미래 ESG 선도기업으로서의 기틀을 마련해 왔습니다. 그 결과, 2024년 ESG 종합 부문에서 산업통상자원부장관 표창을 수상하는 등 의미 있는 성과를 거두었습니다.

아울러 기후변화 문제에 적극 대응하기 위해 친환경 전장 부품 생산에도 힘쓰고 있으며, 배터리 시스템, 수소 저장장치, 라이다 센서 등 친환경 전장 부품을 지속적으로 개발해 현재 양산을 앞두고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 산업의 최전선에서 우리 사회와 기업의 지속가능한 발전을 위해 끊임없이 노력해 나가겠습니다.

2025년, 성우하이텍은 급변하는 경영 및 규제 환경에 직면해 있습니다. 트럼프 정부의 관세 정책, 지정학적 갈등, 금리 및 환율의 변동성 심화 등으로 경영 불확실성이 커지고 있으며, EU의 CBAM(탄소국경조정제도), CSRD(지속가능성 보고지침), CSDDD(기업 지속가능성 실사 지침) 등 ESG 관련 규제도 한층 강화되고 있습니다. 이에 따라 성우하이텍은 국내 사업장은 물론, 글로벌 사업장과 협력사에 대한 관리 체계를 더욱 강화해 나가야 하는 중대한 전환점에서 있습니다.

ESG 경영으로의 글로벌 사업장으로 확장해 나가겠습니다.

2024년은 국내 사업장을 중심으로 ESG 경영체계의 기틀을 마련해 나가는 시기였다면, 2025년은 이를 글로벌 사업장으로 확장해 나가는 한 해가 될 것입니다. 성우하이텍은 국내·외 여러 사업장을 운영하고 있으며, ESG 관련 규제가 점차 강화되는 가운데 이에 대한 선제적인 대응이 무엇보다 중요해지고 있습니다. 이에 성우하이텍은 분사 내 ESG 사무국을 설치하고 국내 뿐만 아니라 각 해외 법인과의 긴밀하고 유기적인 협력체계를 구축하여 대외 정세와 규제변화에 적극 대응해 나가고자 합니다.

공급망 ESG 관리를 강화해 나가겠습니다.

성우하이텍은 협력사와의 관계 및 관리의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 이에 따라 공급망 전반의 ESG 역량을 평가하고 부족한 부분을 적극 지원하고 있습니다. 협력사 대표자와 실무자를 대상으로 ESG 관련 정세 교육을 꾸준히 실시하고 있으며, ESG 리스크 최소화를 위해 정책 수립, 평가 관리, 온실가스 관리 도구 지원 등 상생할 수 있는 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, 국책사업 지원 및 참여를 통해 파트너사 간 상생 ESG 체계가 잘 구축되고 안정적으로 정착될 수 있도록 체계적으로 관리하고 있으며, 협력사를 단순한 생산 거점이 아닌 '또 하나의 성우하이텍'으로 인식하는 ESG 생태계 구축에 앞장서겠습니다.

대내·외적인 어려움을 극복하고, ESG 경영을 통해 미래로 도약하는 성우하이텍의 새로운 도전에 이해관계자 여러분들의 많은 지지와 관심 부탁드립니다.

감사합니다.

"성우하이텍은 매출과 이익이라는 기업목적을 넘어, 사회문제를 해결하고 공동체와 함께 성장하는 책임있는 주체로서 사회적 가치를 창출하는 역할에 최선을 다하겠습니다."



성우하이텍 대표이사
이문용

Company Profile

기업 개요

1977년 설립된 주식회사 성우하이텍은 자동차부품 생산을 중점 사업으로 하고 있으며, 주요 매출처로는 현대자동차, 기아자동차, 한국GM 등이 있습니다. 그 외에도 매출다각화를 위해 해외현지법인을 통하여 GM, BMW그룹, VW(폭스바겐)그룹, TESLA, Stellantis, Mercedes-Benz 등에도 자동차 부품을 공급하고 있습니다. 기술집약적 사업발전을 위해 1,959 건의 특허를 출원하는 등 활발한 연구활동을 수행하고 있으며, 자체적인 신기술 개발과 엄격한 품질 관리, 공정개선을 통해 생산성을 높이고 있습니다. 당사는 고객사와의 신뢰를 바탕으로 지속적인 고객만족을 실현하고 있으며, '소재 부품 장비 으뜸기업'으로 선정되는 등 자동차 차체부품 업계에서 독보적인 위치를 차지하는 글로벌 부품사로 인정받고 있습니다.

일반 현황

회사명	주식회사 성우하이텍
설립일자	1977.08.15.
대표이사	이명근, 이문용, 조성현
본사소재지	부산광역시 기장군 정관읍 농공길 2-9번지
주요 사업	자동차 부품제조
임직원수	1,717명(국내)

기업 수상

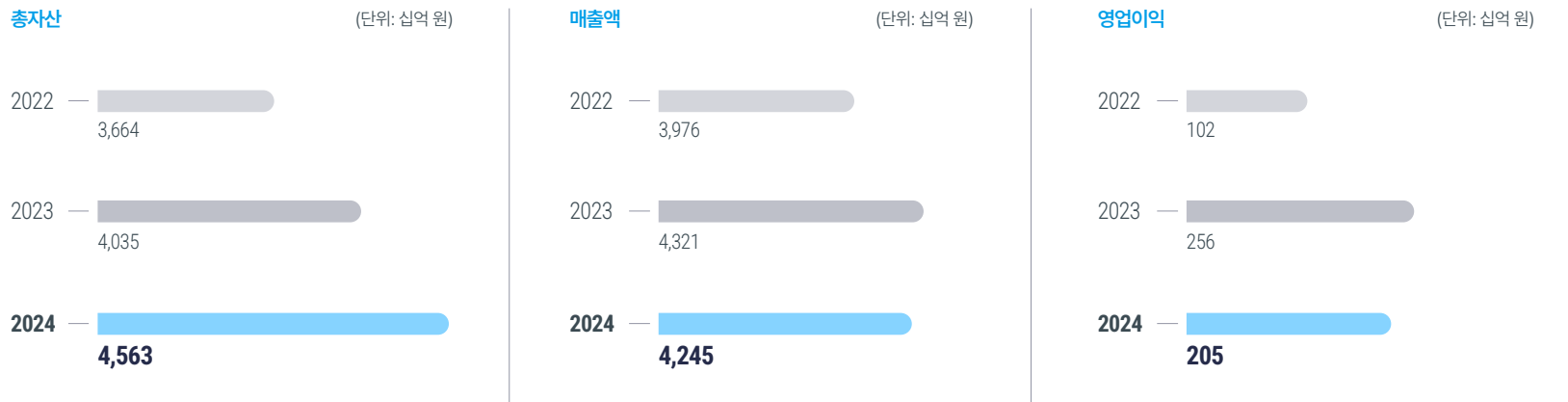
2025	고용노동청 상생협력 사업 우수기업 선정
2025	산업안전보건 부산지방 고용노동청장 표창
2024	24년 ESG 산업통상자원부장관 표창
2024	소방훈련경진대회 최우수

주요 사업 영역

성우하이텍은 차체 경량화 기술 등 자체 연구개발을 통한 신기술을 바탕으로 자동차의 본질을 유지하고 발전시키기 위한 자동차 부품을 생산해 오고 있습니다. 또한, 최근에는 전기차 배터리 시스템, 스마트카 부품 등 미래형 자동차에 핵심이 되는 부품을 생산하며 미래차 시장에서 경쟁력을 확보하기 위해 사업을 지속적으로 확장하고 있습니다.



주요 재무성과

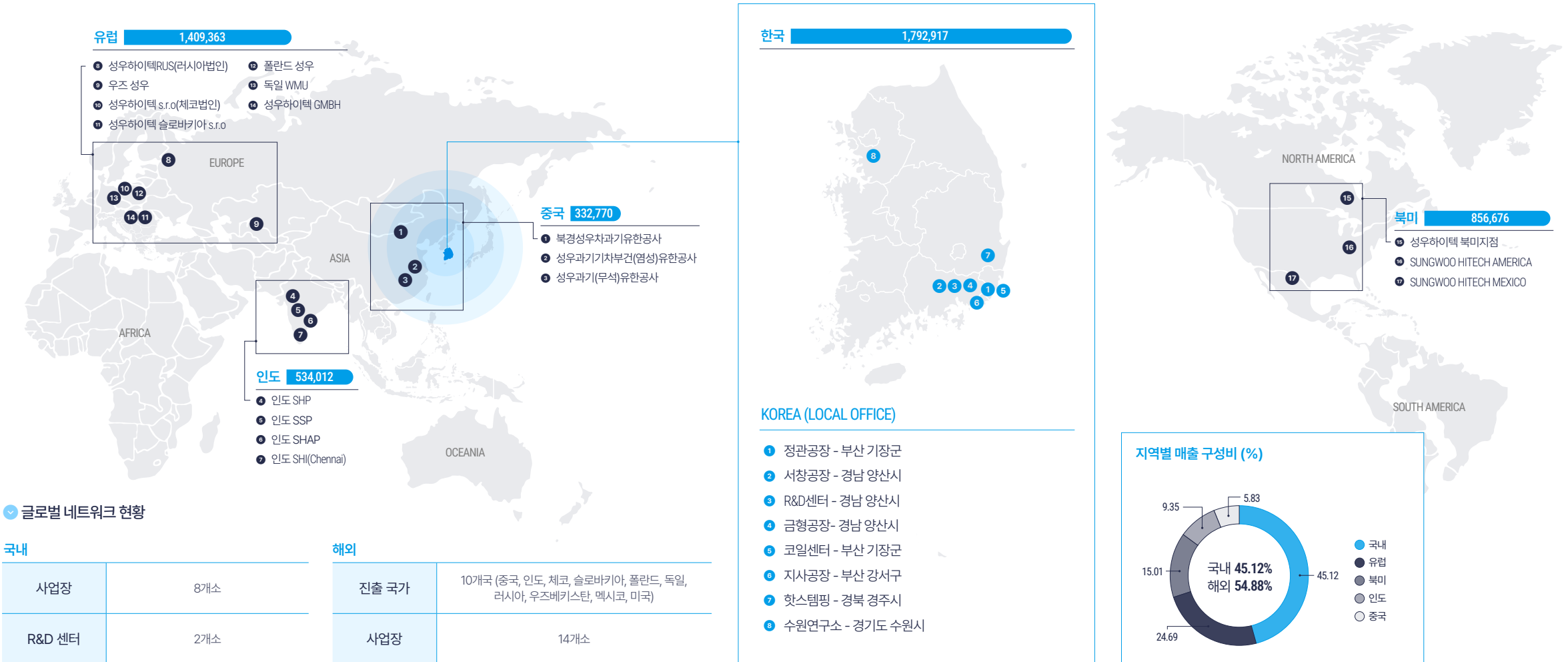


Global Network

글로벌 네트워크

성우하이텍은 국내 8개 사업장, 2개 R&D 센터 및 해외 10개국에 14개 사업장을 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 글로벌 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

매출액 (단위: 백만 원)



글로벌 네트워크 현황

국내		해외	
사업장	8개소	진출 국가	10개국 (중국, 인도, 체코, 슬로바키아, 폴란드, 독일, 러시아, 우즈베키스탄, 멕시코, 미국)
R&D 센터	2개소	사업장	14개소

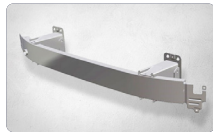
Business Portfolio

제품 소개

🔵 자동차 차체

성우하이텍의 주력 제품 중 하나인 자동차 차체는 높은 수준의 기술력을 바탕으로 성능을 인정 받아 높은 시장 점유율을 확보하고 있습니다. 차체는 범퍼, 후드, 프론트 도어 등 다양한 부품을 생산하고 있으며, 표준화된 공정도를 통해 불량률을 낮춤과 동시에 다양한 글로벌 고객사의 니즈에 맞는 고품질 제품을 생산하고 있습니다.

1 FRONT BUMPER BEAM



- 차량의 저속 충돌 시 충격을 감소시켜 승객을 보호하는 역할을 하며, 자율주행을 위한 여러 가지 센서 체결
- 7천 개 알루미늄 소재를 적용하여 경량화 실현 및 충돌성능 향상

2 PNL ASSY-F/APRON & MBR COMPLETE



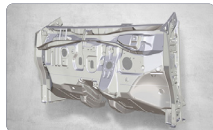
- 차체 전방의 중요 골격 중부재로 전방 충돌 시 충격 흡수 및 주행 시 전방 노면 진동으로부터의 입력 하중을 흡수 및 전달한다.
- 알루미늄 다이캐스팅 및 압출재 적용으로 경량화되었으며, 알루미늄과 스틸 제품간 조립공법으로 SPR, FDS, REW 등의 기계적 체결이 적용된다.

3 PNL & HINGE ASSY-HOOD

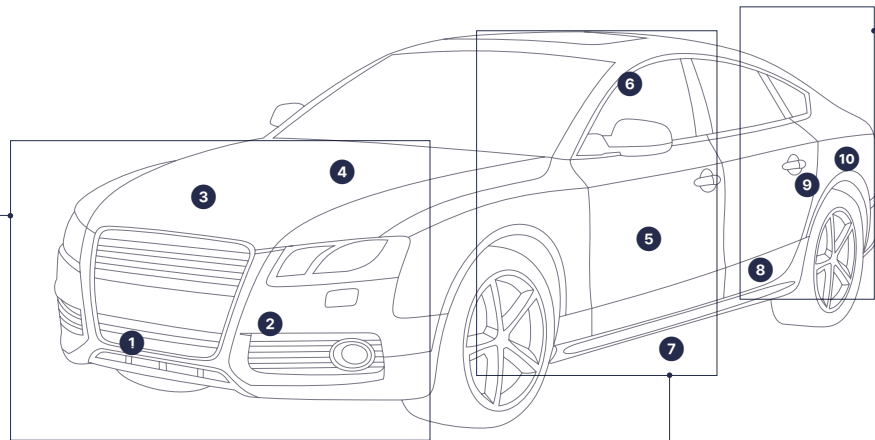


- 차량의 전방부 디자인 결정 및 엔진룸을 보호하고 보행자 상해를 저감하기 위한 충격 흡수구조 역할을 한다.
- 경량화를 위하여 알루미늄 판재 및 접합을 위한 SPR이 적용된다.
- 크램셀 구조(헨다 측면까지 디자인 흡수)를 국내 최초 적용하여 고급차종의 디자인 확장성을 충족하였다.

4 PNL ASSY-DASH COMPLETE



- 엔진룸과 승객룸을 분리하며, 전방부 차체 하중을 지지하는 구조로 특히 승객룸과의 방음, 방진, 수밀, 단열 등의 기능 요구
- 내장재 조립을 위한 COWL CROSS BAR 장착
- 골격구조 성능향상을 위한 핫스탬핑 성형 기술 등 적용



5 PNL ASSY-FRONT & REAR DOOR



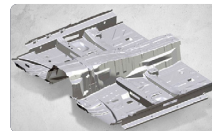
- 차량 사이트에 위치하여 승객의 승하차 시 자동차실 내부와 외부를 구분하며, 측면 외부충격으로부터 승객을 보호
- 경량화를 위하여 알루미늄 판재, 알루미늄 압출재가 적용되고 접합을 위하여 레이저, SPR, 알루미늄 SPOT 적용

6 REINF ASSY-SIDE COMPLETE



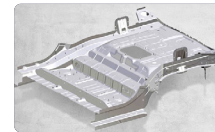
- 차량 전방 및 승객룸을 지지하는 주요 골격부품으로 차량 전복 시 차량 하중을 지지하며, 전방, 측면 충돌 시 충격 흡수구조를 가지고 도어 장착을 위한 장착점 제공
- 차량성능 향상을 위한 롤포밍, 핫스탬핑 등의 초고장력강 성형기술 적용충돌성능 향상

7 PNL ASSY-CTR FLOOR COMPLETE



- 전방충돌 및 측면충돌 시 승객 공간을 보호하는 구조로 물, 먼지, 열, 잡음 등의 차단이 필요하며, 시트와 구동/배기/제동계/EV 배터리 등의 부품 장착
- 구조강성을 확보하기 위하여 CFRP, 알루미늄 압출, 다이캐스팅, 핫스탬핑, 롤포밍 등의 경량소재 및 신성형공법 적용

8 PNL & MBR ASSY-FR FLR CCOMPLETE



- 차량 후방의 주요 골격부재로서, 후방충돌, 후측면충돌시 승객 공간을 보호하며, REAR SEAT, 연료탱크, EV 배터리 등이 장착
- 강성 확보 및 경량화를 위하여 핫스탬핑, 롤포밍, 알루미늄 압출 & 다이캐스팅 등의 경량소재 및 신성형공법 적용

9 PNL ASSY-QUARTER INR COMPLETE



- 차량 후방의 강성을 지지하는 구조로 후방 노면진동으로부터 입력하중 흡수 및 전달
- 경량화를 위한 알루미늄 다이캐스팅과 접합을 위한 SPR 적용

10 PANNEL ASSY-TRUNK LID



- 차량의 후방부 디자인을 결정하고 화물을 보호하는 공간의 커버 역할 담당
- 경량화를 위하여 알루미늄 판재, 알루미늄 압출재가 적용되고 접합을 위하여 SPR, 알루미늄 SPOT, BRAZING 등을 적용

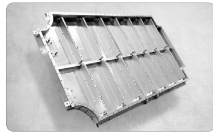
Business Portfolio

제품 소개

❶ 배터리팩 & 수소탱크

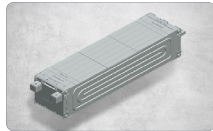
기후변화 이슈로 인해 글로벌 환경규제가 강화됨에 따라, 친환경 차량 시장은 빠르게 성장하고 있습니다. 이러한 흐름 속에서 성우하이텍은 연구개발을 통해 기술력 확보하여 변화하는 시장 환경에 대응해 나가고 있습니다. 성우하이텍은 전기차의 핵심 부품인 배터리를 보호하고 효율적으로 작동할 수 있도록 하는 '배터리팩'을 생산하고 있으며, 안전하게 수소를 저장할 수 있는 '수소 저장 시스템'을 연구 개발하고 있습니다. 앞으로도 당사는 친환경 시대에 맞는 기술 경쟁력 확보 및 제품 차별화를 통해 환경영향 저감에 앞장서겠습니다.

❶ 배터리 케이스 (BCA: Battery Case Assembly)



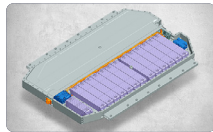
- ⊙ 배터리 셀을 포함한 내부 시스템을 보호하기 위한 배터리 케이스로 외부의 다양한 주행환경에 대비한 엄격한 시험/평가를 통과

❷ 배터리 모듈 (BMA: Battery Module Assembly)

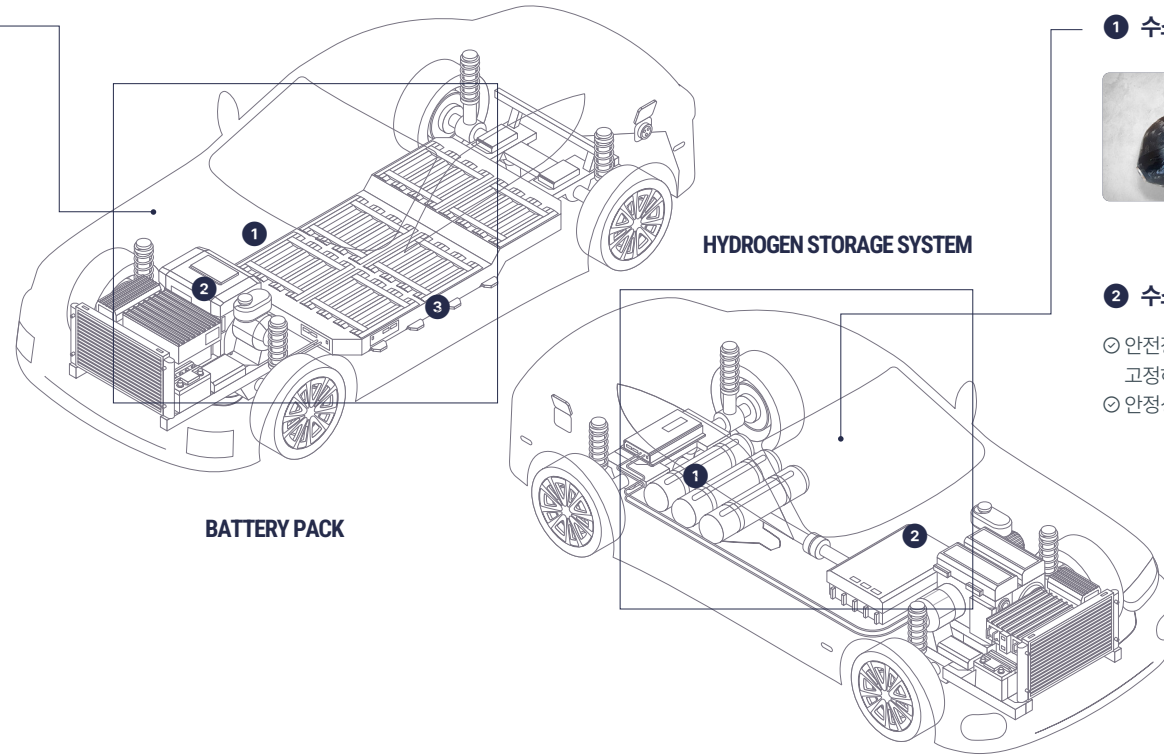


- ⊙ 배터리 셀을 적재하여 모듈단위로 제공
- ⊙ 배터리 셀의 효율적인 냉각을 위한 최적화된 구조와 배터리 셀 각각의 전류/전압/온도를 센싱할 수 있는 유닛 포함

❸ 배터리 시스템 (BSA: Battery System Assembly)



- ⊙ 고전압 배터리 이용 전기차가 주행할 수 있도록 전기에너지를 공급함과 동시에 회생 제동 시 전기에너지를 충전하는 시스템



❶ 수소저장탱크 (HTS: Hydrogen Tank System)



- ⊙ TYPE 4: 플라스틱 라이너 & 탄소섬유 와인딩 성형 적용
- ⊙ 700bar의 높은 압력으로 수소를 저장하는 용기
- ⊙ 가스 충·방전 시 약 -40도~80도까지의 온도를 견딜 수 있는 내구성 및 전기적 신호에 의한 수소가스 차단 및 공급 기술, 외부 충격에 터지지 않는 견고함 등을 요구

❷ 수소탱크모듈 (HSM: Hydrogen Storage Module)

- ⊙ 안전장치 센서를 포함한 고압밸브류와 경량소재를 이용한 수소탱크시스템 및 차체에 고정하는 프레임으로 구성
- ⊙ 안정성 및 경량화 등을 요구

Business Portfolio

제품 소개

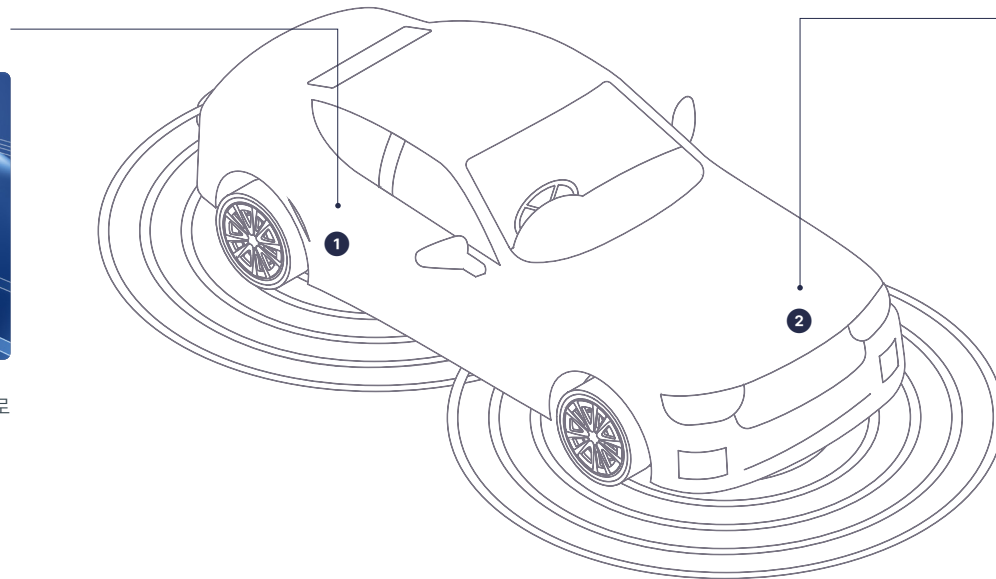
원적외선 센서 & 라이다 센서

미래 스마트카 시대를 대비하여 주행환경인식 관련 첨단 전자 기술 역량을 견고하게 키워온 성우하이텍은 안전하고 편리한 자율주행을 위한 부품들을 생산하고 있습니다. 당사는 사물에서 방사되는 적외선 에너지를 이용하여 식별 가능한 영상으로 출력하는 '원적외선 센서'와 '레이저 펄스'를 사용하여 주변 모습을 그려내는 '라이다 센서' 제품을 연구 개발하고 있습니다. 이를 통해, 성우하이텍은 미래차 구현에 필요한 차세대 신제품을 지속적으로 개발하고 생산을 확대할 계획입니다.

1 원적외선 센서 (FIR: Far InfraRed)



- ☉ 사물에서 방사되는 적외선 에너지(열)를 이용하여 육안으로 식별 가능한 영상으로 출력하는 장치
- ☉ 빛이 전혀 없는 야간이나 기상 악조건에서도 사물 및 주변인식 가능한 센서 제품
- ☉ 활용분야: 나이트비전시스템, 자동긴급제동시스템, 자율주행제어



SENSOR

2 라이다 센서 (LiDAR: Light Detection And Ranging)



- ☉ 레이저 펄스를 발사하고, 그 빛이 주위의 대상 물체에서 반사되어 돌아오는 것을 받아 물체까지의 거리 등을 측정함으로써주변의 모습을 정밀하게 그려내는 센서 제품
- ☉ 활용분야: 정밀 측위, 사물인식 및 거리측정, 고해상도 3D지도 제작

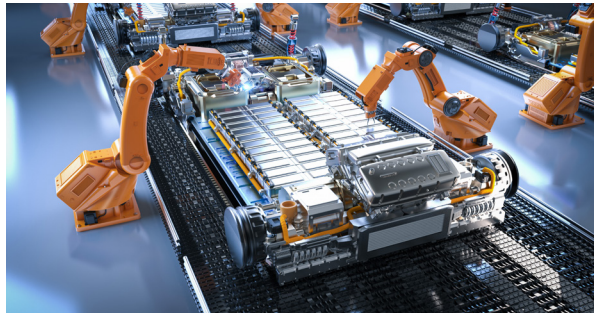
Business Innovation

연구개발

📌 연구개발 분야 및 방향성

이동수단의 친환경성 및 안전성에 대한 고객 요구가 증대됨에 따라 성우하이텍은 이에 부합하고 지속가능한 성장 동력을 확보하기 위해 다양한 연구개발을 적극적으로 수행하고 있습니다. 성우하이텍의 R&D센터는 친환경차 부품, 스마트카 부품, 차체, 시험평가 등을 중심으로 신제품 및 신기술 도입을 위한 연구개발을 진행하고 있습니다. 앞으로도 당사는 급속도로 발전하고 변화하는 기술 트렌드를 선도하여 미래 지속가능성을 확보하기 위해 노력하겠습니다.

R&D SECTOR



친환경차 부품 ECO-FRIENDLY CAR PARTS

성우하이텍은 청정 대체 에너지를 사용한 친환경 자동차로 지구 온난화, 자원 고갈로 인한 위기를 극복해 나가고자 합니다. 당사는 배터리 열관리 시스템, 배터리 안전성, 배터리 시스템을 중점 적으로 연구 및 개발하고 있으며, 이를 통해 HEV (하이브리드), PHEV(플러그인 하이브리드), BEV(배터리 전기차), FCEV(수소 연료 전지차) 등 친환경 차량의 안정성 및 에너지 효율성을 확보 하고 있습니다.

스마트카 부품 SMART PARTS

성우하이텍은 안전하고 편리한 자율주행을 위해 다양한 스마트카 부품 연구를 수행하고 있습니다. 당사는 라이더센서 및 열감지시스템 이외에도 운전자의 안전과 편리함을 위해 '야간 운전지원 시스템', '신개념슬라이딩 도어', '스마트 도어 핸드' 등을 연구 및 개발하고 있습니다. 앞으로도 고객의 편리성을 고려하는 신기술의 혁신으로 미래차 기술 확보를 위해 최선을 다하겠습니다.

차체 CAR BODY

성우하이텍은 고객의 안전을 최우선으로 생각하고 있으며, 자동차 산업의 발전에 맞추어 축적된 기술을 기반으로 끊임없는 연구개발을 통해 가볍고 강한 신소재 개발과 경량화 기술로 기술 혁신을 만들어가고 있습니다. 당사는 차체경량화 및 안전성 향상을 위해 '초고장력강 성형', '경량/복합소재 성형', '용접/접합 기술' 등의 연구개발을 수행하고 있습니다.

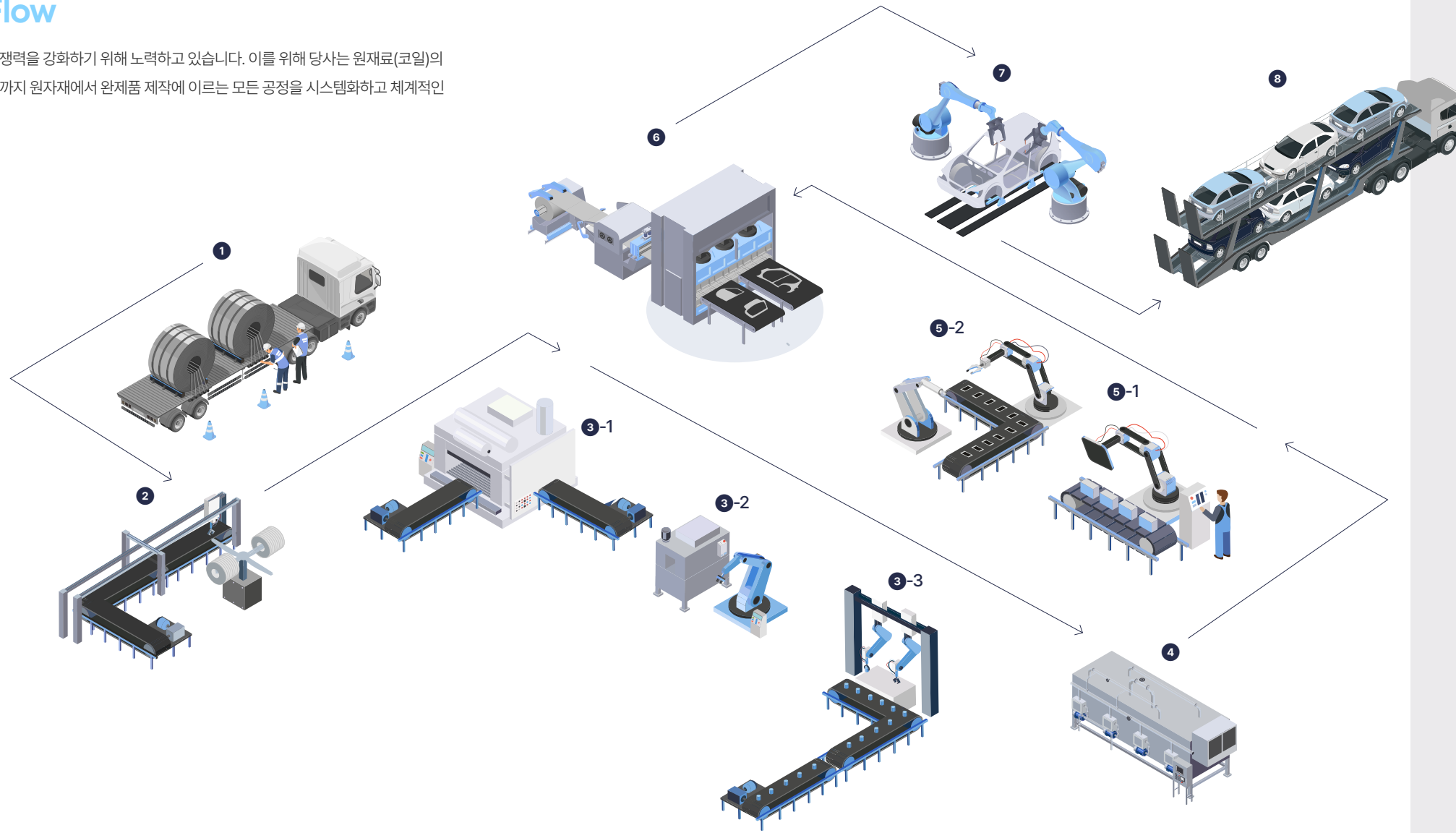
시험평가 TEST EVALUATION

성우하이텍은 차량 충돌, 배터리 케이스 기밀 시험기 등 다양한 차량 부품에 대한 안전성 테스트를 실시하고 있습니다. 당사는 미국, 유럽, 일본 등 여러 국가의 차량 안전 관련 법규 및 요구사항에 충족하기 위해 다양한 테스트를 수행하고 있으며, 이를 통해 글로벌 자동차 안전 기준을 충족하는 제품을 생산하여 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

Manufacturing Process Flow

성우하이텍은 제품 품질 향상 및 생산 효율 제고 등 제품 제조 경쟁력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 원재료(코일)의 공급에서 금형의 제작, 제품의 조립, 완제품 도장, 출고에 이르기까지 원자재에서 완제품 제작에 이르는 모든 공정을 시스템화하고 체계적인 프로세스를 확립하여 운영하고 있습니다.

- 1 Coil 입고(하차)
Coil Warehousing (unloading)
- 2 Slitting LINE
- 3-1 Blanking LINE
- 3-2 Tailor Welded Blank LINE(가공공정)
(Processing Process)
- 3-3 Roll-Forming LINE(가공공정)
(Processing Process)
- 4 Press LINE(성형공정)
(Forming Process)
- 5-1 Hot Stamping(성형공정)
(Forming Process)
- 5-2 조립 LINE (조립용접 공정)
Assembly LINE(Assembly Welding process)
- 6 Door Hemming LINE (조립용접 공정)
(Assembly Welding Process)
- 7 전착 도장 LINE
Electro Painting LINE
- 8 출고
Release



Sustainable Management

기업은 지속가능한 성장을 위해서 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과 또한 필수 요소로 고려해야 합니다. 이에 성우하이텍은 ESG 경영을 강화하고 ESG 성과를 개선하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 이해관계자의 가치를 창출하고, 지속가능한 성장과 회사의 가치를 제고하기 위해 노력하겠습니다.

- ▶ 지속가능경영 전략 및 거버넌스 14
- ▶ 이중 중대성 평가 16
- ▶ 이해관계자 소통 18

지속가능경영 전략 및 거버넌스

Vision

일과 삶의 균형을 통해 최선을 다하는 회사

지속가능경영 방침



기업을 생각하다

- 미래 먹거리 개발
- 국내외 고객사 다변화
- 사고예방 AI시스템 구축
- 스마트 팩토리 고도화



사람을 생각하다

- 투명하고 객관적인 인재영입 시스템 구축
- 구성원의 행복을 위한 프로그램 강화
- 인권리스크 관리체계 구축
- 구성원의 다양성 존중



환경을 생각하다

- 환경경영시스템 구축
- 친환경 제품 개발 확대
- 온실가스-에너지 관리 체계 구축
- 폐기물 관리 프로세스 고도화
- 생물 다양성 보호 정책 강화 및 리스크 관리 프로세스 구축

지속가능경영 목표

이슈	관리 지표	2024	Mid-term (~2030)	Long-term (~2045)
환경	<ul style="list-style-type: none"> 총 에너지 사용량 재생에너지 사용량 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 온실가스, 에너지 관리체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 탄소중립 체계 구축 - 국내 사업장 실태분석/개선 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 재생E 등을 활용한 탄소배출 20% 감소 <ul style="list-style-type: none"> - 태양광 패널 추가 설치 - SBTi 이니셔티브 선언 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 재생E 등을 활용한 탄소배출 100% 감소 <ul style="list-style-type: none"> - 태양광 패널 설치 및 친환경E 구매 검토
노동 / 인권	<ul style="list-style-type: none"> 인권 사고 발생 건수 인권 교육 참여율 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 인권헌장, 인권조례 제정 <ul style="list-style-type: none"> - 아동노동인권 및 강제노동 금지 적용 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 인권헌장, 인권조례 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 사회적 요구사항 적극 반영을 통한 선진 노동인권 적용 - 차별금지, 젠더 다양성 등의 문제 관리 강화 - UNGC 등 인권 관련 글로벌 이니셔티브 선언 	
안전 / 보건	<ul style="list-style-type: none"> 안전사고 발생 건수 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 중대재해 "0"건 유지 ☉ 안전운영절차서 제정/공표 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 중대재해 "0"건 유지 ☉ AI 안전 시스템 구축을 통한 위험지역 안전관리 강화 ☉ 글로벌 전 법인 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 	
윤리	<ul style="list-style-type: none"> 윤리교육 참여율 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 윤리경영 기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 윤리경영 홈페이지 등재 - 고충처리상담 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 윤리경영 내재화 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴 옴부즈만 제도 운영 - 부정부패 신고 "0"건 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 윤리경영 고도화 <ul style="list-style-type: none"> - 윤리경영 지속성 확보
공정거래	<ul style="list-style-type: none"> 윤리반부패 관련 법적 제재 건수 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 협력사 행동규범 제정 ☉ 협력사 상생협력 강화 ☉ 공정거래 위반 "최소화" 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 공정거래 위반 "0"건 ☉ 협력사 자체 윤리 및 반부패 활동 역량 강화 	
보안	<ul style="list-style-type: none"> 보안사고 발생 건수 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 개인정보 및 사내외 물리적 보안 관리 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 변화에 맞는 규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ CCTV 설치 / 모니터링 강화 ☉ 기술보안, 개인정보관리 시스템 구축 ☉ 글로벌 전 법인 정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증 	
사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> 사회봉사 건수 지역사회 기부금 총액 사회봉사 활동 참여 인원 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 환경 마라톤, 기부활동 등 CSR활동 적극 이행 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 환경(대기, 수질 등)과 관련된 사회공헌활동 발굴/적용 	

지속가능경영 전략 및 거버넌스

지속가능경영 거버넌스

성우하이텍은 ESG와 관련한 리스크 요인을 선제적으로 파악하고, 위험 관리 및 기회 창출을 위한 활동을 지속적으로 이행하고자 하며, 이를 위한 지속가능경영 거버넌스를 강화해 나가고 있습니다.

지속가능경영 거버넌스 및 역할

성우하이텍은 2024년부터 이사회, 경영진, 전담 조직 및 유관 부서를 아우르는 ESG 거버넌스를 수립하고, 이를 지속적으로 강화함으로써 전사 차원의 ESG 경영 이행을 추진하고 있습니다. 이사회는 ESG 경영과 관련된 주요 정책 사항을 심의·의결하고 있으며, CEO 및 주요 경영진이 참여하는 경영회의에서는 ESG의 핵심 이슈와 성과를 정기적으로 점검하고 있습니다. 성우하이텍은 ESG 경영에 대한 정기 보고 및 의결을 매년 1회 진행하며, 이는 ESG 관련 실적, 계획 및 예산 등의 내용을 포함하고 있습니다. 회사 경영에 지대한 영향을 미칠 수 있는 중요한 ESG 이슈 등이 발생 시 임시 이사회를 개최하여 의결할 수 있습니다. ESG 경영의 일반 관리 및 결정 사항은 대표이사에게 상시 보고하고 있습니다. 또한 2024년에는 ESG 전담 조직인 'ESG 사무국'을 신설하여 운영하고 있으며, 전사 ESG 경영 기획과 관리, ESG 공시 및 대외 소통, 조직 내재화 등의 역할을 수행하고 있습니다. 아울러, 국내·외 각 조직에 ESG 핵심 담당자를 지정하여 각 조직이 자율적으로 ESG 경영을 실천할 수 있도록 전사적인 관리 체계를 구축하였습니다. 이들 담당자는 부서별 ESG 관련 정보의 취합과 관리를 맡고 있으며, 향후에는 협력 업무 수행 등도 단계적으로 추진할 예정입니다.

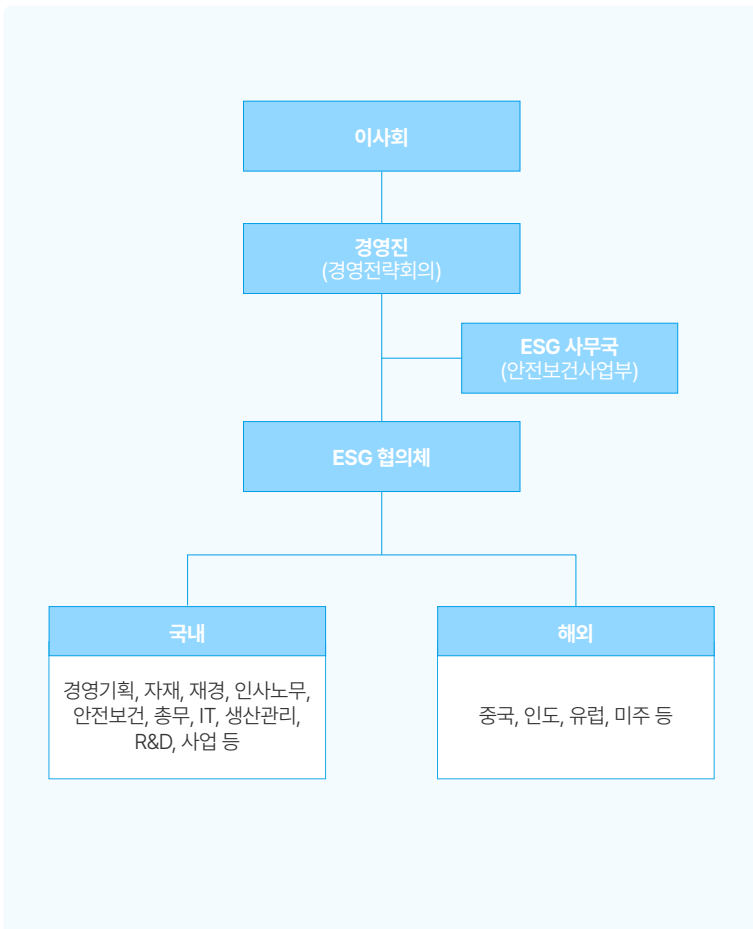
2024년도 이사회 ESG 보고 및 심의 사항

안건 | 2024년 ESG 추진 계획 및 중장기 ESG 경영 목표

- ① 2024년 글로벌 자동차 ESG 동향
- ② 2024 고객사 ESG 정책 기초 및 주요 평가 사항
- ③ 자동차 부품사 ESG 경영 진척 현황
- ④ 2024 ESG 경영 계획 (ESG협의체 구성)

[ESG 추진 계획 관련 주요 내용]

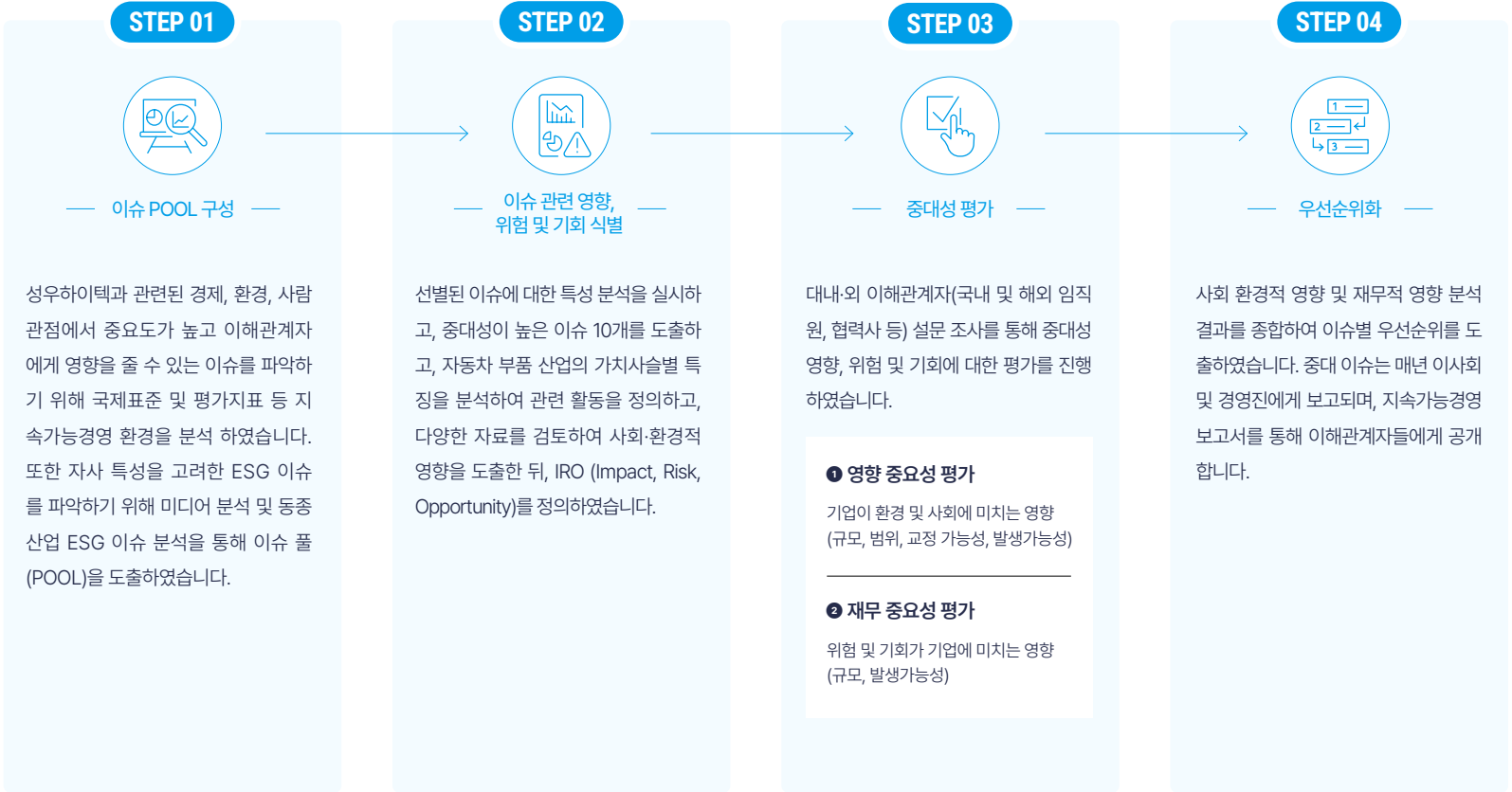
- ① ESG 경영에 대한 정기 보고 및 의결은 연 1회 진행하며, 전년도 실적, 당해년도 계획 및 주요 ESG 예산 등이 포함되어야 한다.
- ② 회사 경영에 지대한 영향을 미칠 수 있는 중요한 ESG 이슈 등의 발생 시 임시 이사회를 개최하여 의결할 수 있다.



이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스

성우하이텍은 중점적으로 관리 및 대응이 필요한 글로벌 재무 및 비재무적 핵심이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 2025년부터는 ESRS(European Sustainability Reporting Standard)에서 권고하는 이중 중대성 평가 프로세스에 따라 중대성 평가를 실시하였습니다. 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무 중요성과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 영향 중요성을 식별하여 중대 이슈를 도출하였습니다. 당사는 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈와 관련된 사항을 내·외부 이해관계자가 확인할 수 있도록 지속가능경영보고서 내 투명하게 공개하고 있습니다.



2024년도 중대 이슈 및 관리 이슈

이슈	영향 중대성	재무 중대성
제품 책임	●●●	●●●
인적자본 관리	●●●	●●●
공급망 지속가능성 (ESG) 관리	●●●	●●●
윤리경영/공정거래	●●●	●●
안전보건	●●●	●●
인권존중 및 다양성	●●●	●●
에너지 효율성 및 신재생 에너지	●●●	●●
지역사회 협력 및 사회적 가치 창출	●●●	●●
기후리스크 대응	●●●	●●
폐기물 및 재활용	●●	●

중대 이슈 (제품 책임, 인적자본 관리, 공급망 지속가능성 (ESG) 관리)

관리 이슈 (윤리경영/공정거래, 안전보건, 인권존중 및 다양성, 에너지 효율성 및 신재생 에너지, 지역사회 협력 및 사회적 가치 창출, 기후리스크 대응, 폐기물 및 재활용)

이중 중대성 평가

중대이슈 결과 및 관리 방안

지속가능성 중요 이슈 분석 결과, 10개 이슈*가 중대성이 높은 이슈로 도출되었으며, 그 중 상위 3개인 '제품책임', '인적자본 관리', '공급망 지속가능성 관리'를 중대이슈로 선정하였습니다.

3가지 중대 이슈 모두 2024년도에 신규 선정 되었으며, 작년도 중대 이슈는 관리 이슈로 선정하여 지속 관리하고 있습니다. 성우하이텍은 이슈별 심각성과 발생가능성을 고려하여 각 이슈에 대한 중요성을 세부적으로 파악하였으며, 중대 이슈를 집중적으로 관리해 나갈 것입니다.

* 제품 책임, 인적자본 관리, 공급망 지속가능성 관리, 윤리경영/공정거래, 안전보건, 인권존중 및 다양성, 에너지 효율성 및 신재생 에너지, 지역사회 협력 및 사회적 가치 창출, 기후변화 리스크, 폐기물 및 재활용

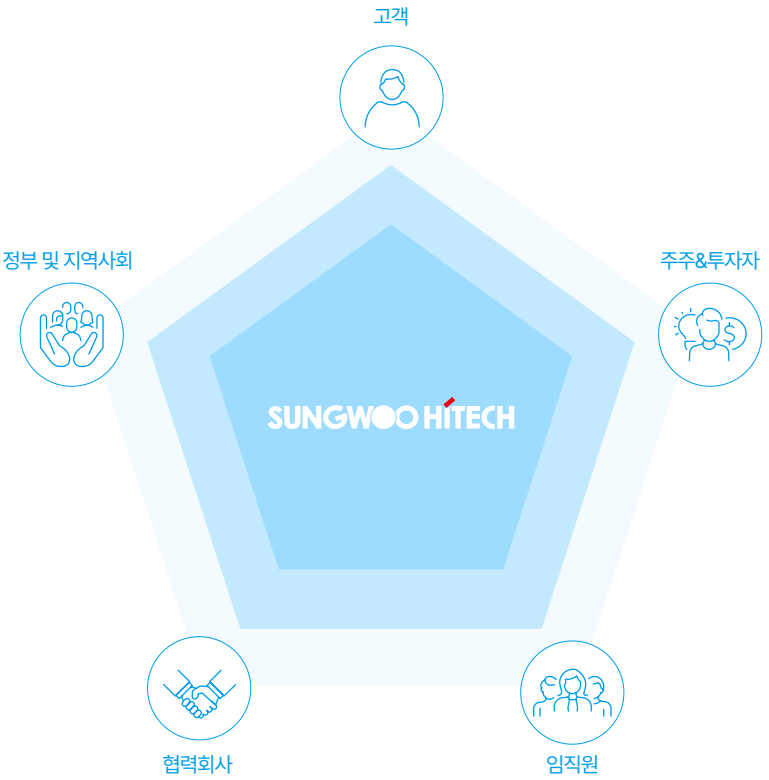
우선순위	이슈명	구분	IRO 식별 및 평가		영향도	대응 방향	주요 활동	보고페이지
1	 제품 책임 GRI 416	영향 중대성	부정	제품 안전사고 발생 시 소비자 및 지역사회 건강, 안전에 직접적 위협	● ● ●	제품의 안전성과 품질은 소비자의 건강과 안전을 지키고, 법적 규제를 준수하기 위한 핵심 요소입니다. 성우하이텍은 최고의 상품성과 품질을 바탕으로 시장 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 스탠다드에 부합하는 품질경영시스템 구축 및 정기 감사 	39~42
		재무 중대성	위험	품질 이슈에 따른 직·간접적 매출 하락 및 비용 증가, 피해 발생시 소송보상 비용 발생, 브랜드 이미지, 고객 신뢰도 하락	● ● ●			
2	 인적자본 관리 GRI 410, 402, 404	영향 중대성	긍정	건강한 조직 문화 형성을 통한 임직원 만족도 향상	● ● ●	성우하이텍은 구성원을 기업 성장과 발전에 있어 가장 중요한 자원으로 인식하고 있으며, 구성원의 성장과 행복을 위해 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 스탠다드에 부합하는 품질경영시스템 구축 및 정기 감사 	59~63
		재무 중대성	기회	생산성 및 직원 만족도 증가에 따른 기업 역량 상승, 지속가능한 성장 기반 마련	● ● ●			
3	 공급망 지속가능 (ESG) 관리 GRI 414, 408, 409	영향 중대성	긍정	협력사 역량 강화를 통한 동반성장 및 산업 생태계 내 지속가능성 확산	● ● ●	성우하이텍은 협력사와의 동반 성장을 실현하며, 안정적인 공급망 구축과 품질 향상을 통해 지속 가능한 경쟁력을 함께 만들어가고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 지속가능성 리스크 점검 · 동반성장 지원 	50~53
		재무 중대성	위험	조달 이슈 발생 시 생산라인 중단에 따른 비용 증가 및 글로벌 공급망 규제 강화에 따른 영업리스크 증가	● ● ●			

이해관계자 소통

이해관계자 소통 및 참여

성우하이텍은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해서는 다양한 이해관계자와의 소통이 필수임을 인지하고 있습니다. 이에 성우하이텍은 다양한 이해관계자와의 원활한 소통 및 참여를 위해 다양한 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고 니즈를 파악하고 있습니다. 당사는 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하고 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하여 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

이해관계자 범위



이해관계자 소통 활동



이해관계자	고객 (비즈니스 파트너)	주주 & 투자자	임직원	협력회사	정부 및 지역사회
주요 관심사	<ul style="list-style-type: none"> 제품 환경영향 최소화 제품 안전성 확보 제품 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 지속성장가능 신기술 확보 이사회 책임 경영 정착 지속가능성 리스크 관리 주주 가치 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 일과 삶의 균형 유지 다양성 및 포용성 구성원 역량강화 및 행복 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능성 역량강화 지원 동반성장 지원 강화 불공정거래 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 소통 및 참여 확대 지역사회 이슈 발굴 및 해결 (환경, 사회적가치 창출)
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 소통 채널(SNS 등) 고객사 담당자 연중 간담회 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 실적 발표회 재무, 비재무 정보 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 인트라넷 사내방송 윤리 제보 채널 노사소통 채널 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 안전보건 소통/협의체 윤리 제보 채널 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 주민 간담회
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> 친환경차 대응 제품 개발 확대 ECO DESIGN 적용 친환경차, 스마트카, 차체 부문 연구개발 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화 지속가능성 리스크 관리체계 구축 재무, 비재무 성과 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 다양성 및 포용성 원칙 구체화 인재육성 전략 및 프로그램 구체화 인재육성 프로그램 다양화 구성원 복리후생 지원 제도 다양화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 가이드라인 제정 동반성장 지원 프로그램 운영 협력사 안전보건 리스크 관리 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> CDP (탄소공개 프로젝트) 등급 획득, EcoVadis 메달 획득 사회공헌 목표 및 전략 수립 환경보호 인식 개선 활동 추진 지역사회 기부 참여
보고 페이지	28-29, 39-42	67-68	57-63	50-53	64-65

ESG Performance

지속가능경영은 기업의 성장과 발전을 위한 핵심 요소입니다. 성우하이텍은 기업의 성장과 가치에 영향을 미치는 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 각 영역의 경영 활동 전반에 대해 투명하게 공개하여 임직원, 주주, 고객 등 다양한 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

▶ ESG Highlight	20
▶ Environmental	21
▶ Social	38
▶ Governance	66



ESG Highlight

2024 주요 활동 및 성과

E 환경 Environmental

환경경영

- 환경경영체계 구축을 통한 환경경영시스템 인증 ISO 14001 획득
- 친환경차 대응 제품 개발 확대
- 환경법규 위반 건수 **0건**

기후변화 대응

- 국내 및 해외사업장 온실가스 인벤토리 구축
- 탄소 중립 목표 선언
2030년까지 2019년 대비 온실가스 배출량 20%감축
- Scope 3 배출량 산정

환경영향 최소화

- LCA(전과정평가) 체계구축
- 국내 및 해외사업장 수자원 리스크 분석
- 글로벌 생물다양성 리스크 관리체계 구축

S 사회 Social

안전보건

- 안전보건경영체계 고도화를 통한 품질경영 방침 및 정책 고도화 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증
- 근로자 사망자수 **0명**
- 안전신문고 제도 및 채널강화

제품 책임

- 품질 관리 조직 및 관리 프로세스 구체화
- 품질 관리 프로그램 및 품질 문제 관리 시스템강화
- 품질경영시스템 구축을 통한 IATF 16949 품질 경영시스템 인증 유지

지속가능한 공급망

- 협력사 21개사 대상 ESG 자가진단 실시 및 LCA(전과정평가) 교육제공
- 공급망 ESG 리스크 관리체계 고도화

구성원 행복 및 인권

- 국내 및 해외 사업장 대상 인권영향 평가 실시 및 인권경영 개선 과제 도출
- 인권 교육 참여율 **100%**

G 거버넌스 Governance

이사회 구성 및 운영

- 이사회 ESG 책임성 강화
- 이사회 평균 참석율 **100%**
- 이사회내 사외이사 비율 **53.6%**

윤리/반부패

- 윤리경영 정책 고도화
- 윤리서약 동참 구성원 비율(국내) **100%**
- 윤리강령 위반 건수 **0건**

정보보안

- 보완체계 고도화를 위한 시스템 구축 및 교육 진행
- ISO 27001 국제표준 정보보안 인증 취득

Environmental

국제사회는 기업이 사회에 미치는 환경영향을 최소화하고 미래 세대에 안전하고 깨끗한 자연환경을 물려주는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 성우하이텍은 환경이 우리의 미래라는 것을 인지하고, 탄소중립 실현을 위해 저탄소 제품 개발, 신기술 개발 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 지속가능한 미래를 선도하기 위해 노력하겠습니다.

▶ 환경경영	22
▶ 기후변화 대응	25
▶ 환경영향 최소화	32



환경경영

Approach

성우하이텍은 경영활동에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 추진체계를 구축하였으며, 이를 통해 다양한 환경경영 활동을 추진하고 있습니다.

Performance

국내-외 환경법규 위반 건수 **0**건

2030 온실가스 저감 목표 수립
(2030년까지 2019년 대비 온실가스(Scope 1&2) 배출량 20% 감축)



환경경영 방침 및 정책

성우하이텍은 기업의 지속가능한 성장과 환경적 책임 이행 요구에 전사 차원에서 적극적으로 대응하고 있으며, 환경경영을 확산하기 위해 환경경영 방침을 설정하였습니다. 환경경영 방침은 당사의 경영활동 및 주요 의사결정 과정에서 반영하고 있으며, 적용 범위와 방침을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

환경경영 방침

- 1 환경을 기업의 핵심 성공 요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하며 사회적 책임을 이행한다.
- 2 기후 변화 대응을 위해 실행 가능한 목표를 설정하고, 이행 성과를 평가한다.
- 3 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원 및 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
- 4 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며, 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
- 5 국내-외 환경 법규 및 협약을 준수하며, 환경경영 추진을 위한 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
- 6 생물다양성을 보호하고 자연환경 보존을 위한 활동을 추진한다.
- 7 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.

환경경영시스템

성우하이텍은 환경 이슈에 적극적으로 대응하기 위한 환경경영시스템을 강화해 나가고 있습니다. 성우하이텍 서창공장은 2004년 ISO 14001 인증을 최초 획득하였으며, 이를 통해 국제 표준에 부합하는 환경경영체계를 구축하였음을 인정받았으며, 2024년도에도 인증을 유지하였습니다. 인도 및 독일 해외 사업장의 경우 에너지경영 시스템 인증인 ISO 50001을 취득하였습니다. 성우하이텍은 앞으로도 전사 차원에서 적극적으로 환경적 책임을 이행하고 환경 위험을 효과적으로 관리하기 위한 환경경영시스템 구축을 전 사업장으로 확대해 나가도록 하겠습니다.

환경경영 및 에너지경영시스템 인증 사업장(2024년도)

구분	지역	사업장	인증서
국내(4)	한국	서창공장	ISO 14001
		금형공장	ISO 14001
		지사공장	ISO 14001
		코일센터	ISO 14001
해외(6)	인도	SHI	ISO 14001 ISO 50001
		SSP	ISO 14001 ISO 50001
	S.R.O	체코	ISO 14001
		폴란드	ISO 14001
	독일	GMBH	ISO 14001 ISO 50001
	북미	멕시코	ISO 14001



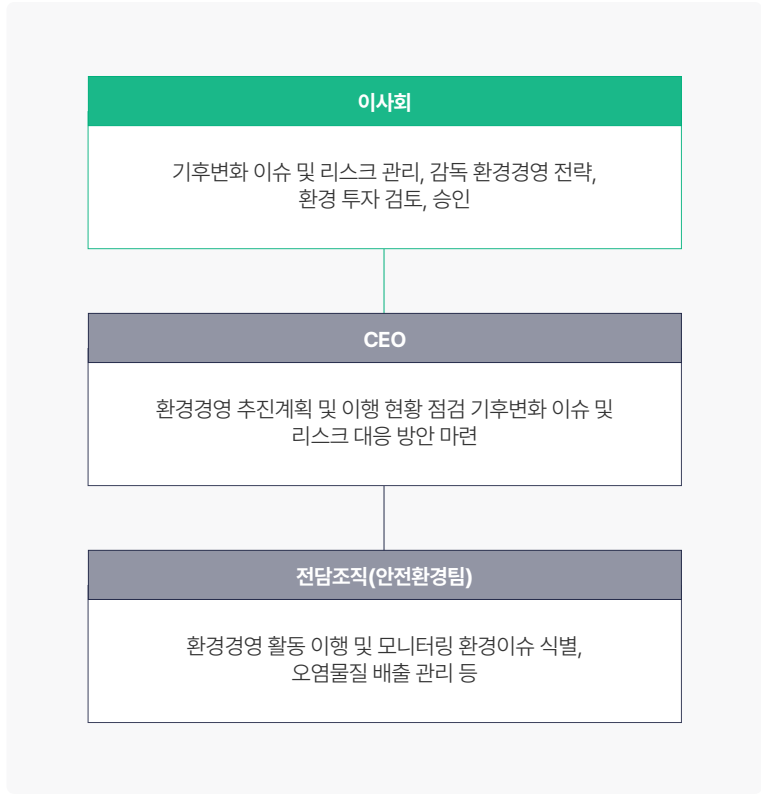
[서창공장 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증(2024년)]

환경경영

환경경영 추진체계

성우하이텍은 경영활동에서 발생할 수 있는 환경 리스크에 적극적으로 대응하고자 이를 체계적으로 관리하기 위한 추진체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 CEO를 포함하는 협의체와 전담조직을 통해 환경 관련 리스크 및 기회를 식별하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 환경 리스크 대응과 관련하여 매년 이사회 차원에 검토 및 승인이 필요한 경우는 관련 안건을 이사회에 상정하여 검토·승인하고 있습니다.

📌 환경경영체계



환경경영 내재화

성우하이텍은 구성원들의 환경에 대한 인식을 개선하고 업무 과정에서 환경보호의 중요성을 확산할 수 있도록 환경 관련 교육활동을 추진하고 있습니다. 이러한 교육활동을 통해 업무 과정에서 환경보호 활동을 내재화하고 있으며, 전사 차원에서 환경보호 문화를 확산하는데 기여하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 환경교육 활동 및 내재화 활동을 통해 환경오염을 최소화하고 환경경영 실행력을 제고해 나가겠습니다.

📌 환경경영 정책 내 환경교육 관련 주요 내용

- 교육 및 확산**
1. 임직원 및 이해관계자 대상 환경경영 교육을 실시하여 환경경영 필요성에 대한 인식을 개선한다.
 2. 환경경영체계 강화를 위해 외부 전문 기관 등과 협력 체계를 구축한다.



📌 환경 교육 활동

성우하이텍은 2024년 환경 교육의 일환으로 임직원 대상으로 분리수거 및 폐기물 관리 교육을 실시하였습니다. 환경기술인 45명이 참석하였으며, 환경보호 및 분리배출의 목적, 환경 오염 사례, 분리 배출 미흡사례, 사업장 폐기물 및 재활용품 분리 배출 기준 및 방법에 대한 교육을 진행하였습니다. 2025년 4월에는 해외 사업장을 포함한 전사 임직원을 대상으로 탄소중립과 기업의 온실가스 저감 방안에 대한 개념 및 사례에 대한 교육을 제공하였습니다.

📌 2024 환경 교육 진행 결과

구분	대상자	이수	이수율	교육시간	총 교육 시간
ESG 경영 교육	746명	727명	97.5%	1H	727H
탄소중립 교육	746명	727명	97.5%	1H	727H

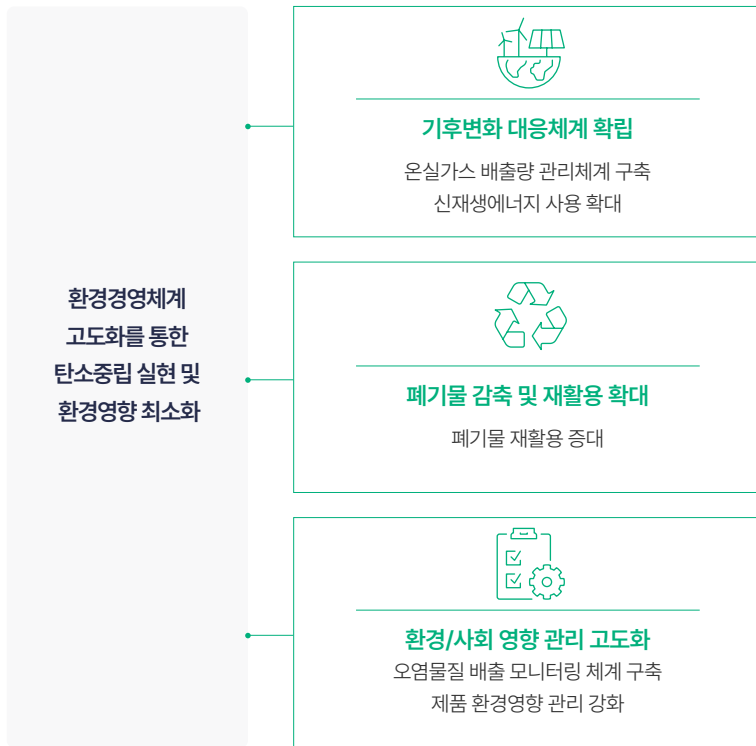


환경경영

환경경영 전략

성우하이텍은 중장기적인 관점에서 기후변화와 환경영향 저감에 능동적으로 대응하기 위해 환경경영 목표와 세 가지 전략적 방향을 수립하고 이를 적극 추진하고 있습니다. 앞으로 성우하이텍은 기후변화 대응체계의 확립, 폐기물 감축 및 재활용 확대, 환경 및 사회적 영향 관리의 고도화를 통해 탄소 중립과 환경영향 최소화를 실현해 나가겠습니다.

환경경영 전략



환경경영 지표 및 목표

환경경영 목표 및 전략에 기반하여 각 부서는 유기적인 협업을 통해 이행과제를 발굴 및 추진하고 있으며, 이행 현황은 환경경영전담 조직과 경영진을 통해 정기적으로 점검해 나가고 있습니다. 또한, 이와 연계된 성과지표와 중장기 목표를 설정하여 전사 차원의 환경경영 성과 관리를 추진해 오고 있습니다.

환경경영 중장기 목표 및 이행 현황

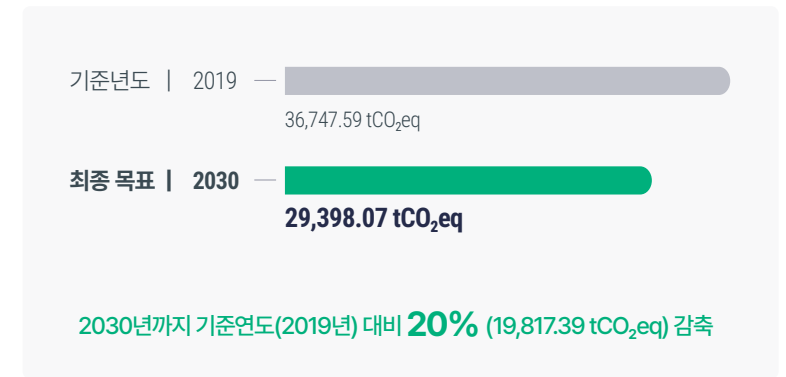
구분	성과지표	단위	2024년 달성목표	2024년 현황	중장기 목표	
					2026년	2030년
기후변화 대응	온실가스 집약도(Scope 1+2, 원단위)	tCO ₂ e/십억 원	27.0	26.7	26.4	25.3
자원순환	폐기물 배출량	ton	700.0	559.58	684.2	657.2
	폐기물 재활용 비율	%	81.0	72.5	81.3	82.0
환경영향 최소화	환경법규 위반 건수	건	0	0	0	0

온실가스 감축 계획 수립

2024년 12월, 성우하이텍은 국내 7개 사업장(서창본사, 금형공장, 정관공장, 지사공장, 코일센터, 핫스탬핑공장, 수원연구소)을 대상으로 온실가스 감축계획을 수립하였습니다. 더 나아가 온실가스 목표 감축량에 따른 연도별 예상 감축 비용을 산정하였습니다. 이를 기반으로 성우하이텍은 온실가스 저감을 위한 투자 및 활동을 진행해 나갈 예정입니다.

기준 연도	최종 목표	감축 계획 수립 기간	
		시작 연도	종료 연도
2019	2030	2025	2030

중장기 온실가스 저감 목표 (2025~2030)



기후변화 대응

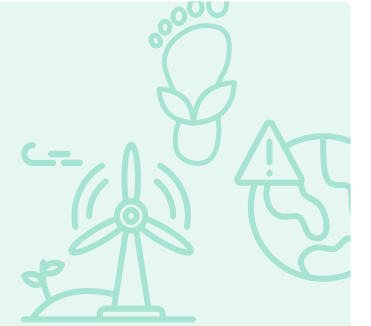
Approach

성우하이텍은 이사회 및 경영진을 중심으로 기후변화 대응 전략을 논의하며, 기후변화 관련 리스크와 기회 식별 및 대응 프로세스를 구축하여 기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 관리하고 있습니다.

Performance

☑️ 국내 및 해외 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 산정 및 검증

☑️ Scope 3 (5개 카테고리) 배출량 산정



기후변화 대응 거버넌스

성우하이텍은 기후변화와 관련된 이슈에 체계적으로 대응하고 실행력을 확보하기 위해 이사회 중심의 기후변화 대응 거버넌스를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 기후변화 대응과 관련된 전략적 방향을 설정하고, 이를 기반으로 기업의 장기적 성장 방향과 정책을 결정하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 목표 설정과 성과 모니터링을 관리, 감독하고 있으며, 이를 통해 전사 차원에 기후변화 활동을 확대해 나가고 있습니다. 성우하이텍은 이사회 산하 ESG 위원회를 중심으로 기후변화 대응 거버넌스를 더욱고도화해 나갈 예정입니다.

☑️ 기후변화 시나리오를 고려한 경영계획 수립

성우하이텍은 1.5°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후변화 시나리오를 고려하여, 기후리스크와 기회가 기업에 미칠 수 있는 잠재적 재무 영향을 적절히 반영한 경영전략을 수립하고 있습니다. TCFD 권고안에 따라 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분하여 비즈니스 모델에 미치는 영향을 분석하고, 이를 단기·중기·장기적 관점에서 파악한 재무적 영향과 통합하여 경영 전략에 반영하고 있습니다. 특히 전환 리스크와 관련해서는 국제에너지기구(IEA)의 '넷제로 2050(Net Zero Emissions by 2050, NZE)' 시나리오를 바탕으로 온실가스 감축 목표를 설정하고, 이에 따른 투자 예산을 검토하여 경영 계획에 반영하고 있습니다. 향후에는 물리적 리스크에 대한 심층 분석을 통해 국내외 사업장을 둘러싼 재해 리스크 및 잠재 재무 영향을 평가하고, 이러한 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 방안을 모색해 나갈 예정입니다.

☑️ 기후변화 거버넌스 구성 및 역할



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

성우하이텍은 기후변화와 관련된 리스크 및 기회 요인을 식별하여 이를 대응하기 위한 전략 수립하여 실행하고 있습니다. 환경영향을 고려한 제품 개발 및 생산 공정을 최적화하기 위해 노력하고 있으며, 재생가능 에너지 도입 등을 통해 직·간접적인 온실가스 배출을 저감하기 위한 다양한 방안을 검토하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 기후변화 대응 전략과 이행방안을 지속적으로 고도화하여 탄소중립을 실현하겠습니다.

기후변화 리스크 및 기회

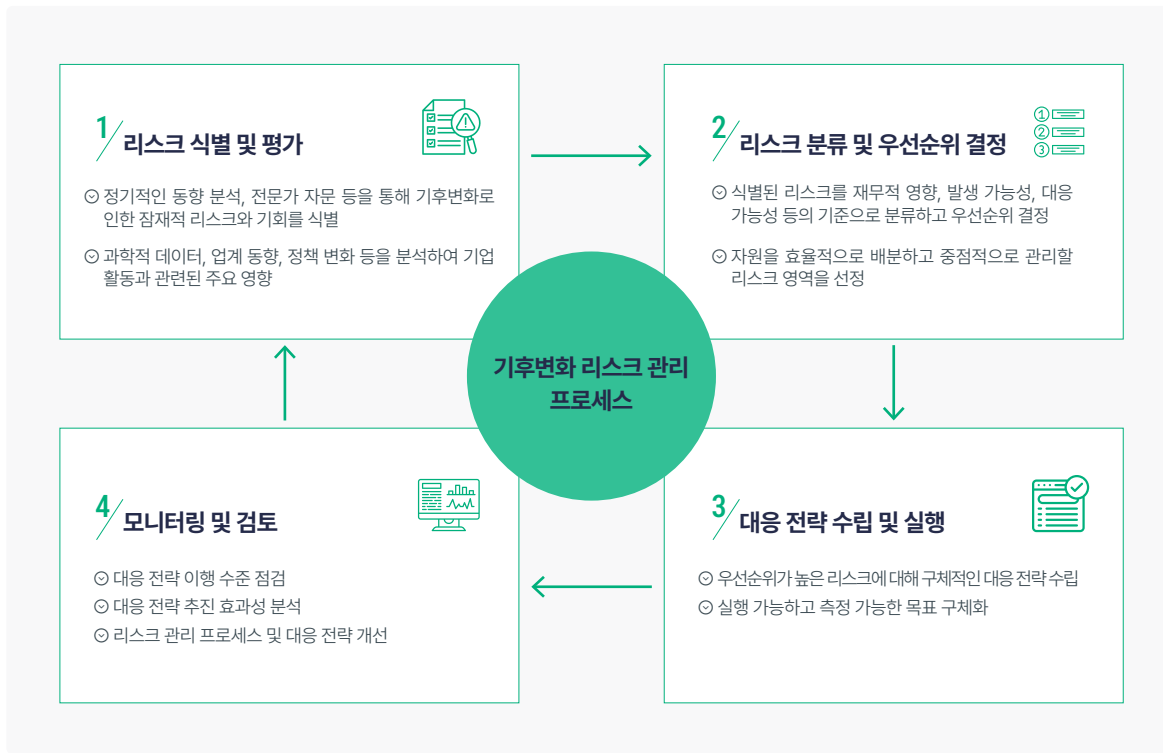
구분	리스크·기회	잠재적 재무 영향	성우하이텍 대응 방안	
전환 리스크	정책 및 법률	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 규제 강화 배출권거래 가격 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 운영비용 증가로 인한 수익성 감소 가능성 법적/규제에 불이행에 따른 판매 기회 축소 	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 탄소중립 목표 및 전략 수립 공정 효율 개선, 재생에너지 도입 등 온실가스 배출 저감
	기술	<ul style="list-style-type: none"> 기술 혁신으로 인한 기존 기술 대체 	<ul style="list-style-type: none"> 기술 개발 비용 상승 및 경쟁력 확보 한계 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 기술 개발 투자 확대 제품 포트폴리오 다각화
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 소비자의 저탄소 제품에 대한 선호도 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 요구사항 미이행에 따른 판매 기회 축소 및 시장 점유율 변화 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 친환경/저탄소 인증 확대 제품 환경 전과정평가 관리체계 구축
	평판	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 관련 이해관계자의 우려 및 부정적 피드백 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자 요구사항 미대응에 따른 브랜드 이미지 하락 및 매출 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 기후변화 목표 및 성과 공시
물리적 리스크	급성	<ul style="list-style-type: none"> 태풍, 홍수, 폭염 등 극단적 기상이변 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 생산 중단 및 설비 손상으로 인한 자산 손상 및 운영 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 관리체계 고도화 재해, 재난 대응체계 고도화
	만성	<ul style="list-style-type: none"> 온난화, 해수면 상승 등 장기적인 기후변화 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 가격 상승에 따른 비용 증가 및 수익성 악화 	
기회	자원 효율성	<ul style="list-style-type: none"> 원자재 및 에너지 소비 최적화 	<ul style="list-style-type: none"> 원가 절감 및 이윤 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 제조 공정 혁신 및 에너지 관리 시스템 구축
	제품/서비스	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 자동차 부품에 대한 수요 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 신제품 개발로 인한 매출 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 소재 및 기술 개발에 대한 투자 및 R&D 역량 강화
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 친환경 자동차 시장 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 시장 진입 및 시장 점유율 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증 제품 개발 및 글로벌 마케팅 전략 강화

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

성우하이텍은 체계적인 기후변화 리스크 평가 및 대응 프로세스를 구축하고 있으며, 이사회 차원에서 정기적인 모니터링 및 검토할 수 있도록 보고 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 기후변화 리스크 관리체계를 통해 기후변화에 따른 잠재적 영향을 사전에 식별하고 이를 기반으로 리스크 최소화 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 성우하이텍은 기후변화 대응에 대한 기업의 책임과 역할을 충실히 이행하여 기업의 잠재적인 기후변화 리스크를 최소화하겠습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



온실가스 감축 계획 이행 거버넌스

2024년 성우하이텍은 중장기 온실가스 감축 목표 달성을 위해 전사적인 감축 계획 이행 거버넌스를 수립하였습니다. 감축 계획 이행 거버넌스는 대표이사, ESG 위원회 및 안전보건, 경영기획, 총무, 보전, 생산, 기술, R&D, 설계, 자재 및 구매 등과 관련한 다양한 팀으로 이루어진 실무 조직(Working Group)으로 구성되어 있습니다.

감축 계획 이행 거버넌스 역할 및 책임

구분	역할 및 책임
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> 감축 계획 최종 의사결정 책임 감축 계획 현황 및 평가 검토
ESG 위원회	<ul style="list-style-type: none"> 감축 계획 및 관련 정책 수립 활동 모니터링 총괄, 감축 계획 위원회 회의 개최 감축 계획, 전략 방향, 목표, 투자 등에 대한 안건 심의 및 의사결정
실무조직 (Working Group)	<ul style="list-style-type: none"> [안전보건팀] 감축 계획의 전사 목표 및 KPI 설정, 성과 관리 체계 구축, 관련 이슈 수집 및 보고 [경영기획팀] 감축 계획을 위한 예산 및 자원 배분 조율, 중장기 투자 계획 수립 [총무팀] 에너지 효율화, 자원절약을 위한 시설 관리 및 운영 개선, 직원 인식 제고 [보전 1&2팀] 공정 설비의 에너지 효율 향상을 위한 점검, 유지 보수, 데이터 관리 [생산기술] 저탄소 공정 사례 및 운영 방안 강구 [선행기술팀, 융합설계팀] 저탄소 제품 개발 및 친환경 소재 연구를 통한 탄소 배출 감축 [자재지원 1&2팀, 통합구매팀] 공급망 탄소 감축 관리, 친환경 구매를 위한 정책 마련

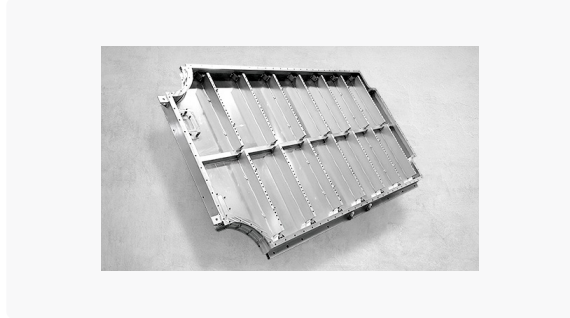
기후변화 대응

친환경차 대응 제품 개발 확대

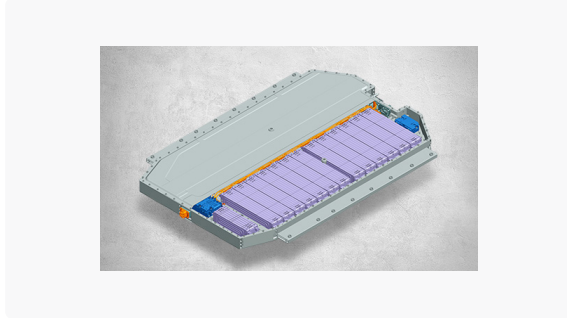
친환경 차량 부품 연구개발

지구 온난화와 환경 오염이 심각해지고 있는 상황에서 전 세계적으로 전기차, 수소 연료전지차 등 친환경 차량에 대한 필요성이 강조되고 있는 시점입니다. 성우하이텍은 친환경 차량 확산에 기여할 수 있도록 하이브리드(Hybrid), 플러그인 하이브리드(Plug-in Hybrid), 배터리 전기차(Battery Electric Vehicle)의 배터리시스템을 생산중에 있으며, 수소 연료전지차(Fuel Cell Electric Vehicle)와 같은 다양한 친환경 차량 부품을 연구개발하고 있습니다. 또한, 배터리 열 관리, 구조 안전성 강화 및 고에너지 밀도를 통한 배터리 시스템 최적화에 역량을 집중함으로써 친환경 차량의 효율성과 성능 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 미래를 생각하는 지속가능한 제품 생산 및 연구개발을 통하여 지구 온난화 대응 및 친환경 차량 확산에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

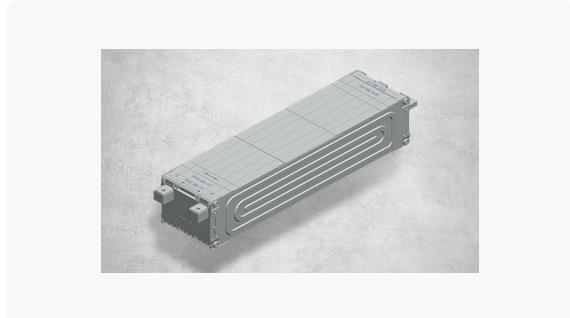
배터리 케이스



배터리 시스템



배터리 모듈



수소저장탱크



저탄소 소재 개발

성우하이텍은 탄소중립 사회 구현을 위한 노력의 일환으로 전기자동차의 운영 효율성 및 안전성을 향상시킬 수 있는 자동차 부품 개발을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 완성차 회사, 소재전문업체와 협력하여 경량 고강성 탄소복합소재 시트 크로스 멤버를 개발하였으며, 해당 부품은 전기차 보급 확대에 필수적인 경량화에도 성공하였습니다. 또한, '인발공정' 기술을 적용하여 대량생산이 가능하며, 이와 동시에 제조 과정에서 탄소 배출량을 감축할 수 있게 되었습니다. 성우하이텍은 앞으로도 이러한 혁신적인 기술개발 활동을 통해 저탄소, 고효율 자동차 부품 시장에서의 리더십을 더욱 강화하고, 지속가능한 미래로의 전환에 기여할 계획입니다.

생산공정 효율화 및 고도화

성우하이텍은 제품 제조과정에서 사용하는 자원 및 에너지를 최소화하고 효율화하기 위해 생산공정을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 디지털 다이스포팅 기술을 활용하여 철판 성형 과정 이전에 성형해석 과정 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 성형 및 소재 변형을 예측하여 불필요한 불량률을 감소 및 원재료 투입을 최소화하고 있으며, 효율적인 제작과정을 통해 에너지 소비를 감축하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 생산공정 효율화 및 고도화를 통해 제품 품질을 제고하는 동시에 환경적 영향을 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	도입전	도입후
도해		
형합률	도입 전 40% 수준 (M/DAY 15시간 투입)	도입 후 80% 수준

기후변화 대응

ECO DESIGN

재활용 소재 부품 연구

원소재 생산 및 가공을 위해 투입되는 에너지가 상당한 만큼 탄소배출량 저감을 위해서는 소재의 재활용이 무엇보다 중요합니다. 성우하이텍은 탄소중립 달성을 위해 제품생산 후 남은 스크랩을 재활용하여 초기 원소재 가공에 투입되는 에너지를 획기적으로 저감할 수 있는 제품 개발을 위해 지속적으로 연구 개발을 수행하고 있습니다. 이를 통해 기업을 넘어 대한민국의 2050 탄소중립 달성에 발맞춰 나갈 계획입니다.



설계 최적화를 통한 중량 절감

성우하이텍에서 생산하는 제품들은 CAE 해석을 통하여 고객사가 원하는 성능을 만족시킴과 동시에 중량 절감을 실시하여 완성차의 연비 향상에 많은 부분 기여하고 있습니다. 예를 들어 알루미늄 부품은 스틸 대비 약 40%의 중량을 절감할 수 있으며, 형상/두께/재질 최적화를 통하여 경량화를 높여 가고 있습니다. 이러한 설계단계에서의 노력은 곧 완성차의 연비 절감뿐만 아니라 탄소중립 달성에 한 발자국 더 다가갈 수 있게 합니다.

Size Optimization 해석	최종 시스템 단위 STIFFNER MTG 강성 평가	최종 시스템 단위 STIFFNER MTG 강성 평가	충돌 성능 검증 (R-CAR 40% OFFSET TEST)
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>최적화 전 Max. DISP 4.4mm</div> <div>최적화 후 Max. DISP 3.1mm</div> </div> <p>최종 비드 최적화 형상에서 최소 두께: 1.3t</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>기존 사양 Max. DISP 27.3mm</div> <div>최적화 사양 Max. DISP 23.0mm</div> <div>최적화 사양 Max. DISP 20.0mm</div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>초기 형상 </div> <div>위상 최적화 </div> <div>REDESIGN </div> <div>비드 최적화 </div> </div> <p>Mass: 51% DOWN</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div>기존 사양 </div> <div>최적화 사양 </div> </div>

기후변화 대응

탄소중립 전략 및 목표

성우하이텍은 파리협정의 방향성과 목표를 적극 지지하며, 전 지구적인 온실가스 감축에 있어 기업의 역할과 책임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라, 2030년까지 2019년 대비 온실가스(Scope 1&2) 배출량 20% 감축 및 2045년 탄소중립 실현을 목표로 수립하고, 내·외부적으로 다양한 감축 아이템을 발굴하고 있습니다. 내부 감축 방안으로는 공정 개선, 유틸리티 설비 교체, 신재생에너지 도입 등을 추진하고 있으며, 외부 감축 방안으로는 태양광 자가발전 시설 및 On-site PPA 도입을 적극 검토하고 있습니다.

에너지 관리

성우하이텍은 에너지 사용 절감 및 효율성 향상을 위해 공정 혁신 기술 도입 등 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 최신 기술을 활용한 생산 공정 최적화, 에너지 효율화 시스템 구축 등 인프라를 지속적으로 개선하고 있으며 에너지 통합 관리 시스템을 통해 에너지 사용량을 실시간으로 관리 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 향후 신재생에너지 도입을 계획하고 있으며, 이를 통해 사용 에너지원을 다양화하고 온실가스 감축에 기여하도록 적극적으로 기여할 것입니다.

에너지 사용량

구분	지표	단위	2022	2023	2024
국내	총 에너지 사용량	TJ	905.9	966.9	989.0
해외	총 에너지 사용량	TJ	-	986.5	1,078.1

온실가스 배출량 관리(Scope 1&2)

성우하이텍은 온실가스 배출량 관리를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해, 온실가스 배출량 측정 및 모니터링 체계를 구축하였으며, 국제 기준에 부합하는 배출량 산정 및 검증을 통해 온실가스 배출량 데이터에 대한 신뢰성을 확보하고 있습니다.

온실가스 배출량(Scope 1 & 2)

구분	지표	단위	2022	2023	2024
국내	온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO ₂ e	43,535.0	46,429.2	47,782.4
	직접 (Scope1)	tCO ₂ e	1,075.0	1,035.6	1,311.5
	간접(Scope2)	tCO ₂ e	42,460.0	45,393.6	46,470.9
해외	온실가스 배출량 (Scope 1+2)	tCO ₂ e	-	125,115.9	138,449.3
	직접 (Scope1)	tCO ₂ e	-	9,732.1	8,954.6
	간접(Scope2)	tCO ₂ e	-	115,383.8	129,494.7

태양광 발전사업 진행

성우하이텍은 태양광발전소를 운영하고 있습니다. 지사 공장은 2014년 상업운전을 개시하여 10년 이상 운영하고 있으며, 2024년도 생산량은 1,706,566 kW입니다. 2024년 11월에는 지사공장 태양광 발전소에 이어 주요 사업장 중 하나인 코일센터 사업장 내 태양광 발전사업을 시작하였으며, 생산량은 240,714 kW였습니다. 해외의 독일 성우하이텍 또한 태양광패널을 설치하여 활용중에 있습니다. 성우하이텍은 향후에도 신재생에너지 생산을 위한 기반을 지속적으로 마련하고자 합니다.

지사공장 태양광 발전소



코일센터 태양광 발전소



독일 성우(GMBH) 태양광 발전소

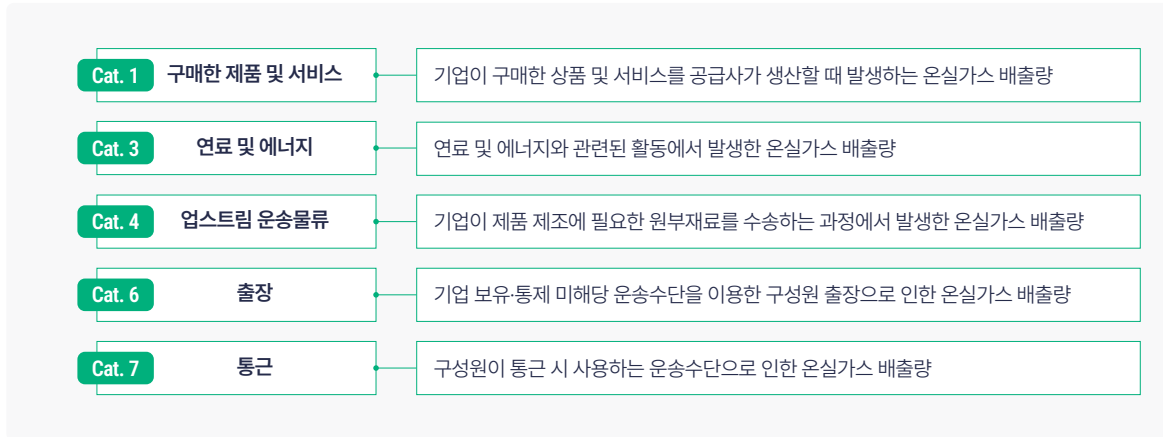


기후변화 대응

Scope 3 배출량 관리

성우하이텍은 2024년 Scope 3 산정을 위해 데이터 수집 방안을 마련하고, 총 5개 카테고리에 대한 온실가스 배출량 산정 및 검증을 완료하였습니다. 앞으로도 Scope 3 배출량을 체계적으로 관리하고, 산정 범위를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

Scope 3 카테고리(5개) 범위 및 정의



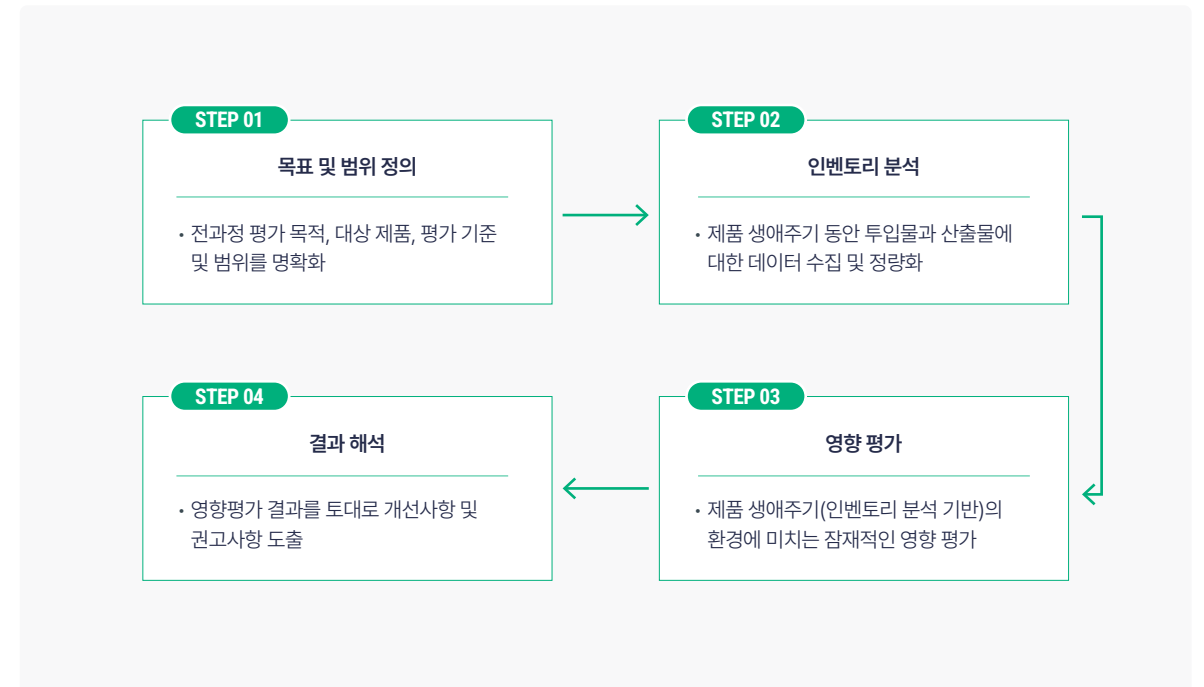
온실가스 배출량 (Scope 3)

구분	단위	배출량	비율 (전체대비)
카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ e	1,498,813	98.37%
카테고리 3. 연료 및 에너지	tCO ₂ e	3,682	0.24%
카테고리 4. 업스트림 운송물류	tCO ₂ e	18,049	1.18%
카테고리 6. 출장	tCO ₂ e	2,291	0.15%
카테고리 7. 통근	tCO ₂ e	780	0.05%
합계	tCO ₂ e	1,523,615	100%

LCA 기반 제품환경영향 관리

성우하이텍은 제품의 전 생애주기에 걸쳐 발생하는 환경 영향을 체계적으로 평가하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 제품 생애주기 평가(LCA, Life Cycle Assessment)는 제품으로 인한 환경적 영향을 최소화하기 위한 필수적인 접근 방식으로 제품 설계부터 제조, 사용, 최종 폐기에 이르기까지 전 과정에서의 자원 사용과 온실가스 배출 등 환경 영향을 평가하고 관리합니다. 성우하이텍은 2024년부터 탄소중립 달성을 위한 전사적 LCA(전과정평가) 추진에 박차를 가하고 있습니다. 2024년 11월부터 국가 LCI DB 사업에 참여하여, 환경부와 함께 공정단위 탄소배출 근사값 데이터를 산출하고 있습니다. 또한, 2025년에는 외부 전문가와의 협력을 통해 LCA 관련 도구와 자원을 확보하였으며, 주요 제품 4종에 대한 데이터 수집 및 분석을 완료할 예정입니다. 앞으로 LCA 적용 대상을 지속적으로 확대하고, 이를 기반으로 친환경 제품 혁신 전략을 수립해 나갈 계획입니다.

전과정평가 프로세스

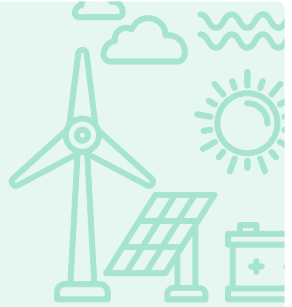
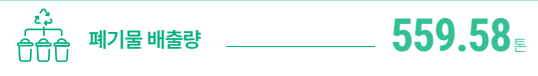


환경영향 최소화

Approach

성우하이텍은 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 자원순환, 수자원, 유해물질 등의 환경 성과 개선을 위해 노력하고 있으며, 제품에 대한 환경 평가를 통해 제품환경 책임 주의 원칙을 이행하고 있습니다.

Performance



폐기물 관리

성우하이텍은 폐기물 발생을 최소화하고 발생한 폐기물의 재활용을 확대하기 위해 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 전 사업장에서 폐기물 관련 데이터 모니터링을 강화하고 있으며, 지속적인 환경 교육을 통해 폐기물 재활용에 대한 구성원 인식을 개선하고 폐기물 최소화를 위한 문화를 확산하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 폐기물 관리 활동을 지속적으로 고도화하여 환경규제 준수 수준을 넘어 환경보호와 자원순환을 선도하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

폐기물 관리 활동

사업장 폐기물 처리 개선활동

- 프레스동 및 파이롯동에서 발생하는 폐목재와 코일센터에서 발생하는 폐포장지 등을 일반폐기물로 처리하지 않고 무상수거 및 업체발굴 등을 통한 저감 활동 실시
- 일반폐기물과 재활용폐기물 배출장소를 구분하여 일반폐기물 배출량을 최소화하고 재활용율을 증가시키기 위한 활동 수행

폐기물 저감 및 올바른 처리를 위한 활동

- 폐기물 처리 프로세스 변경에 따라 주 1회 홍보를 실시하였으며 무단투기한 인원 적발 등 관리감독을 실시하고 있으며 분임토의장 모니터를 통해 홍보
- 지정 폐기물 처리 프로세스 변경 내용에 대해 담당 관리감독자들 대상 교육 수행, 지정폐기물 보관 및 처리에 대한 자율점검 및 개선조치 이행
- 폐기물 분리수거 미흡 반 및 무단투기 인원 적발 등 관리감독 실시 (교육주기: 수시)

관리감독자 교육

- 사무실 및 현장에서 발생하는 폐기물 처리방법 및 변경된 내용과 관련한 교육 실시

발생량 모니터링 실시

- 매 월 폐기물 발생량을 모니터링하며 전 월과 발생량을 비교하여 발생량 증가 시 원인 파악 및 저감방안 검토

종이 사용 절감 활동

성우하이텍은 2024년 기존 종이를 사용하던 결재시스템에서 전산을 통한 수시 결재 시스템으로 전환하며 사업장 운영을 친환경적으로 하기 위한 첫 걸음을 내딛었습니다. 해당 프로세스 도입을 통해 성우하이텍은 업무 과정 DB화 및 자동화를 통해 구성원의 업무 처리과정을 간소화하는 동시에, 전표 처리를 자동화하여 사업장 내 종이 사용을 최소화하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 친환경 사업장 구현을 위해 다양한 전략을 기획하고 시행할 예정입니다.



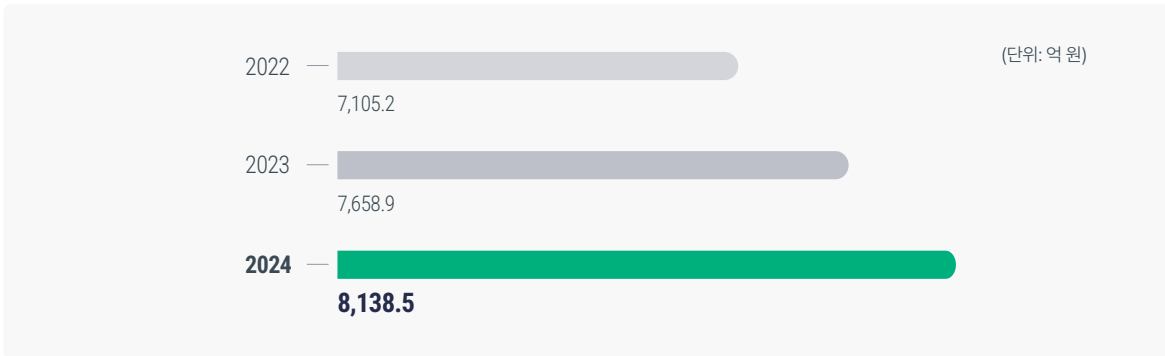
환경영향 최소화

원부자재 관리

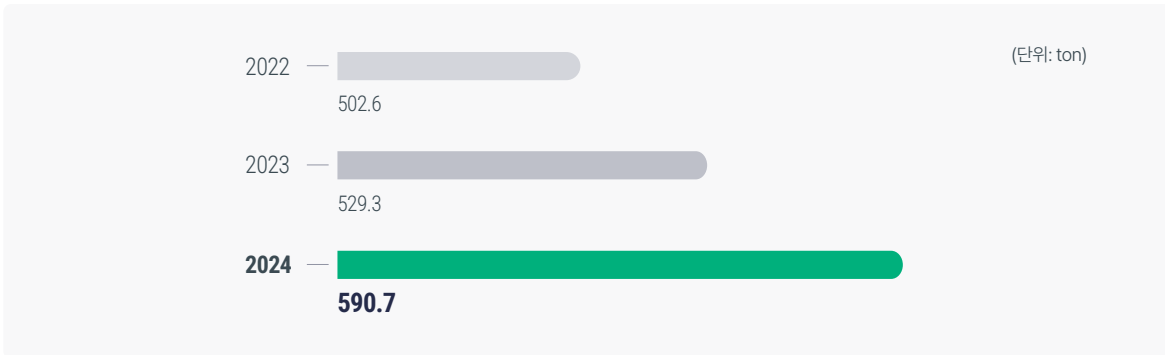
성우하이텍은 자원의 효율적 사용과 환경 보호를 목표로 원부자재 관리와 재생 원료 사용을 적극적으로 확대하고 있습니다. 엄격한 원부자재 관리 및 모니터링을 통해 불필요하게 소비되는 원부자재를 최소화하고 있으며, 생산과정에서 재활용 가능한 원료의 사용을 확대하여 생산공정에서 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 성우하이텍은 지속가능한 원부자재 관리를 통해 선도적으로 환경적 책임을 이행하고 환경경영을 선도하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

원부자재 관리 현황

원재료 구입액



부재료 사용량



대기오염 물질 배출 관리

성우하이텍은 사업장 내 발생하는 대기오염 물질 배출 저감을 위해 체계적인 모니터링과 관련 설비를 지속적으로 개선하고 있습니다. 정기적으로 대기오염 물질 배출량을 점검하고 개선 활동을 수행하고 있으며, 대기방지시설 설비 개선 등 처리시설 개선 및 생산 공정 최적화를 통해 대기오염 물질을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 방지시설 관리 절차를 체계화하고 표준화하기 위해 '배출/방지시설 관리 절차' 지침을 제정하여 업무에 적용하고 있습니다. 2024년도 성우하이텍은 대기환경방지시설의 환경 개선을 실시하였습니다. 휴게시설 리모델링을 통해 직원 만족도를 향상하고, 방지시설의 개보수를 실시하였으며, 현황판을 신규 설치하였습니다.

배출/방지시설 관리 절차 주요 내용

배출/방지시설 관리 관련

환경관리 담당자 및 설비관리 담당자는 관련법규의 대기/수질 환경보전법상의 배출/방지시설의 현황을 수시로 파악하여야 한다.

배출/방지시설 설치 및 변경 관련

환경관리 담당자 및 설비관리 담당자는 대기배출시설 및 방지시설의 신규 설치 및 기존의 설비 변경 발생시 환경영향평가 프로세스에 따라서 변경사항에 대하여 환경영향평가를 실시하여야 한다.

측정 및 분석 관련

환경관리 담당자는 오염물질이 법규 및 사내기준에 따라 배출되고 있는지를 측정하여 그 결과를 분석하여야 한다.

유지 및 개선

환경관리 담당자 및 설비관리 담당자는 주요 배출원에 대하여 지속적 개선을 실시하여야 한다.

환경영향 최소화

유해물질 관리

성우하이텍은 유해물질 관리 활동을 통해 환경오염 최소화과 직원들의 안전을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 사용하고 있는 유해물질과 관련된 물질안전보건자료(MSDS) 및 취급 실적 정보를 전산화하여 관리함으로써 유해 화학물질의 사용과 취급 과정에서 발생할 수 있는 위험을 최소화하고 있으며, 유해물질의 사용 현황을 정밀하게 모니터링하며 관리 효율성을 제고하고 있습니다. 또한, 관리하고 있는 MSDS¹⁾는 IMDS²⁾에 보고하고 있습니다. 더불어 성우하이텍은 유해물질과 관련된 위험을 충분히 인지하고 구성원이 안전하게 유해물질을 관리할 수 있도록 정기적으로 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 이러한 교육은 유해물질 취급 방법, 개인 보호 장비의 올바른 사용법, 긴급 상황 발생 시 대응 절차 등을 포함하여 유해물질에 대한 관리 역량을 제고하고 안전한 작업 환경 조성에 기여하고 있습니다.

1) MSDS: Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

2) IMDS: International Material Data System, 국제 자동차 재료 데이터 베이스

● 물질안전보건자료 관리 지침 주요 내용

제1조 목적

산업안전보건법 제41조의 규정에 의한 물질안전보건자료 (Material Safety Data Sheets, 이하 'MSDS'라 한다) 적용대상 화학물질의 구매·사용 또는 제조·판매 시 책임과 권한 및 업무절차를 수립하는데 그 목적을 둔다.

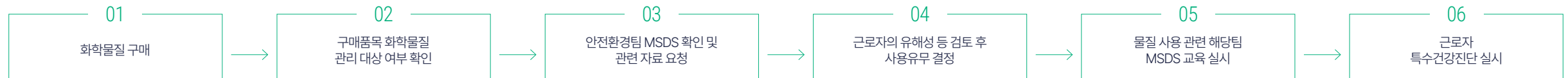
제2조 적용범위

이 지침은 MSDS 관리업무 전반에 대하여 규정한다. 단, 이 예규에서 정하지 않은 사항은 물질안전보건자료의 작성·비치등에 관한 기준 (산업안전보건법 고시 제97-27호)에 따른다.

● 유해물질 관리 전담조직

구분	업무내용
안전보건사업부	<ul style="list-style-type: none"> · 업무 총괄 · 법, 제도 요구사항 충족 여부 검토 · MSDS 이행여부 모니터링 및 관련 부서 개선 요구
자재지원1팀	<ul style="list-style-type: none"> · 화학물질 구매 시 MSDS 대상화학물질 여부 검토 · 계약시 구매업체 MSDS 수령 및 검토

● 유해물질 관리 프로세스



환경영향 최소화

수자원 관리

성우하이텍은 수자원 관리를 기업의 중대한 환경 책임 중 하나로 인식하고 있으며, 이를 위해 물 사용 효율성을 높이고, 폐수 처리 시설을 개선하여 물 오염을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 구성원들을 대상으로 환경경영 관련 교육을 정기적으로 실시하여 수자원 관리에 대한 구성원 인식 수준을 높이고 있습니다. 더불어 향후 수자원 재사용 시스템 도입 등 수자원 관리 및 재사용 제고를 위한 시설을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다. 성우하이텍은 앞으로도 적극적인 환경책임 이행을 위해 다양한 수자원 관리 방안을 고민하고 추진해 나가겠습니다.

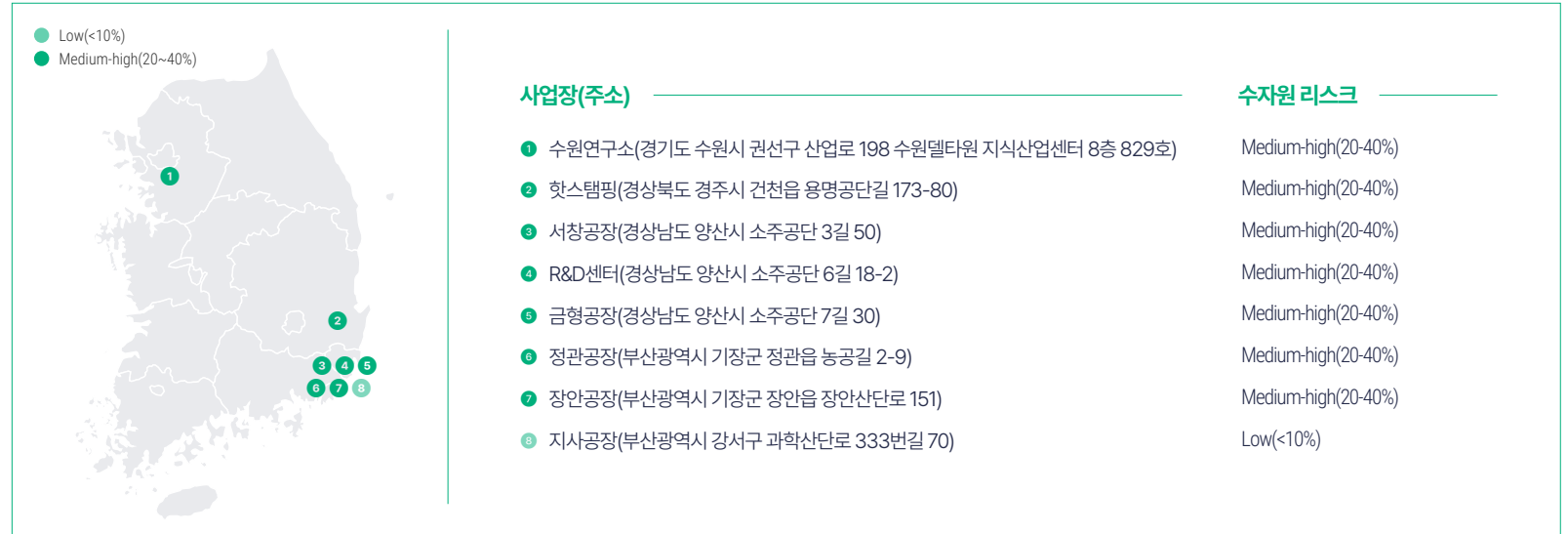
수질오염 물질 배출 관리

성우하이텍은 제품 생산 과정에서 발생하는 폐수를 처리할 수 있는 시설을 갖추고 있습니다. 이를 통해 수질 오염물질 배출을 최소화하고 있으며, 정부 규제 및 환경 기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 생산 과정에서 발생할 수 있는 수질 오염물질의 양을 최소화하기 위해 공정 개선 등 지속적으로 관련 시설에 대한 투자를 확대해 나갈 계획입니다.

수자원 리스크 분석

성우하이텍은 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI)의 수자원 위험 지도인 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 국내 주요 사업장의 물 스트레스 수준을 식별하고 관리하고 있습니다. 사업장 중 수자원 리스크 수준이 'High' 이상인 사업장은 없었습니다. 성우하이텍은 이를 지속적으로 모니터링하여 용수 사용의 효율적 관리 방안을 고민해 나갈 예정입니다.

물 스트레스 노출 사업장 현황



해외 사업장 수자원 리스크 평가

성우하이텍은 WWF(World Wide Fund for Nature) Water risk filter를 활용하여 해외 사업장의 물 스트레스 지수를 파악하고 취수 및 사용 현황을 모니터링하고 있습니다. 해외 사업장 유역을 기반으로 물리적 리스크, 규제 리스크, 평판 리스크를 각각 식별하여 분석하였습니다. 분석 결과, 물리적 리스크의 경우 인도 사업장 총 2곳이 높은 리스크 수준을 보였습니다. 규제 리스크의 경우 대부분의 사업장의 보통 이하의 위험도를 가지는 것으로 나타났습니다. 평판 리스크의 경우 중국, 유럽, 인도의 사업장 총 5곳이 높은 수준의 리스크를 가지는 것으로 확인되었습니다. 성우하이텍은 리스크가 높은 지역의 용수 사용을 철저히 모니터링 및 관리할 계획입니다.

환경영향 최소화

생물다양성 보호

📌 생물다양성 보호 정책

성우하이텍은 생물다양성 보호에 대한 중요성을 인식하고 사업 활동에 있어 생물다양성을 보존하고 관련 리스크를 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 성우하이텍은 제품 개발 단계부터 생산, 유통에 이르기까지 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하고자 관련 리스크를 식별하고 완화하기 위한 조치를 이행하고 있습니다. 친환경 소재 사용을 확대하고, 폐기물 및 오염물질 배출을 감소시키는 공정 혁신을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보호에 대한 인식을 지역사회로 확산하기 위해 지자체, 단체와 협업하여 생물다양성 보호 활동을 추진할 계획입니다. 성우하이텍은 앞으로도 다양한 생물다양성 보호 활동을 통해 관련 리스크를 최소화하여 사회·환경적 책임을 다하는 기업이 되도록 하겠습니다.

생물다양성 보존 선언

성우하이텍은 인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 우리의 사업 활동에 있어 생물다양성 파괴와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 적극적인 활동 추진을 선언하며 다음과 같은 구체적인 활동을 실천해 나가겠습니다.

- 1 성우하이텍은 생물다양성 보존 지역 내에서의 운영 및 탐사 활동을 금지하여 생물다양성 위험을 예방, 최소화 및 완화 할 것입니다. 또한, 사업 운영 시 생물다양성의 가치와 영향을 확인하고, 위험성 평가 및 모니터링 절차를 체계적으로 이행할 것입니다.
- 2 성우하이텍은 생물다양성 보전지역 및 인근 지역에서 생물다양성 파괴를 회피하고, 최소화하는 데 최우선적으로 노력할 것입니다. 문제 발생 시 생물다양성을 복원 및 상쇄하며, 최소 순손실(No Net Loss) 및 순긍정적 영향(Net Positive Impact)을 달성하기 위해 노력할 것입니다.
- 3 성우하이텍은 모든 사업 활동을 함에 있어, 토지 관리 및 생물다양성 보호와 관련된 국제 협약과 해당 국가의 법적 요건을 준수할 것입니다. 특히 IUCN Category II 및 Category IV에 해당하는 지역과 관련된 사업활동에서는 No Net Loss 및 Net Positive Impact을 위해 만전을 기할 것입니다.
- 4 성우하이텍은 생물다양성 보호를 위한 파트너십을 강화하고, 관련 국내·외 이해관계자들과 적극적으로 협력할 것입니다. 이를 통해 공동의 목표를 달성하고 생물다양성 보존에 대한 인식을 높이는 데 기여할 것입니다.

“
성우하이텍은 이 선언을 통해 우리의 약속을 재확인하며,
생물다양성의 중요성을 강조하고 지속가능한 미래를 위해 노력할 것입니다.
”

환경영향 최소화

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리 프로세스

성우하이텍은 자동차 부품 산업 특성 상 생태계에 미치는 잠재적 영향을 보다 명확히 하기 위해 ENCORE 툴을 활용하여 자연자본에 대한 의존도 및 영향도를 분석하였습니다. 그 결과, 자연자본 의존성 관련 총 25개 지표 중에서 14개 지표가 자동차 부품 산업과 연관성이 있는 것으로 나타났으며, 당사 사업이 잠재적으로 영향을 미칠 수 있는 영역은 7개로 확인되었습니다. 당사는 이러한 분석을 바탕으로 생물다양성 관련 주요 지표를 지속적으로 모니터링하고, 생물다양성 리스크를 사전에 인지하여 저감할 수 있는 전략적 대응 방안을 마련할 예정입니다. 성우하이텍은 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 가이드라인 및 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 적용하여 생물다양성 리스크 관리 프로세스를 정립하고 지속적으로 관리해 나갈 것입니다.

자연자본 의존도(Dependencies) 분석

구분	주요 생태 지표	Rating
의존도 : 조절 및 유지(13)	글로벌 기후 규제 (Global Climate regulation services)	매우 낮음
	강우 패턴 조절(광역 규모) (Rainfall pattern regulation services(at sub-continental scale))	매우 낮음
	지역 (미시적 및 중간) 기후 조절 생태계 (Local (micro and meso) climate regulation services)	낮음
	공기 정화 (Air filtration services)	매우 낮음
	토양 및 퇴적물 유지 (Soil and sediment retention services)	중간
	고형 폐기물 처리 (Solid waste remediation)	낮음
	수질 정화 (Water purification services)	중간
	물 유량 조절 (Water flow regulation services)	중간
	홍수 완화 (Flood mitigation services)	중간
	폭풍 완화 (Storm mitigation services)	중간
	소음 저감 (Noise attenuation services)	매우 낮음
	기타 조절 및 유지 - 대기 및 생태계에 의한 희석(Other regulating and maintenance service - Dilution by atmosphere and ecosystems)	낮음
	기타 조절 및 유지 - 소음 외 감각적 영향의 조정(Other regulating and maintenance service - Mediation of sensory impacts (other than noise))	매우 낮음
의존도: 공급(1)	용수 공급 (Water supply)	낮음

자연자본 영향도(Impacts) 분석 결과

구분	주요 생태 지표	Rating
영향도(7): 부정적 영향	방해 (예: 소음, 빛) (Disturbance (e.g. noise, light))	중간
	GHG 배출량 (Emissions of GHG)	매우 낮음
	GHG·대기오염 배출 (Emissions of non-GHG air pollutants)	낮음
	고형 폐기물의 발생 및 배출 (Generation and release of solid waste)	낮음
	용지 사용 (Area of land use)	낮음
	수질 및 토양에서의 유독물질 배출 (Emissions of toxic pollutants to water and soil)	중간
	용수 사용량 (Volume of water use)	낮음

Social

기업의 성장에 있어 구성원은 핵심 요소이자 중요한 자원입니다. 이에 성우하이텍은 다양성을 포용하고 일과 삶의 균형 및 안전한 일터를 구현하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 성우하이텍은 기업의 사회적 책임을 인지하고, 이를 위해 지역사회 발전과 공익적 활동을 통한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

▶ 제품책임	39
▶ 안전보건	43
▶ 지속가능한 공급망	50
▶ 인권	54
▶ 구성원의 행복	57
▶ 지역사회 기여	64




제품 책임

Approach

성우하이텍은 고객가치 제고를 위해 선도적인 품질관리시스템을 구축하였으며, 이를 통해 글로벌 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.

Performance

 품질경영시스템 구축 및 고도화

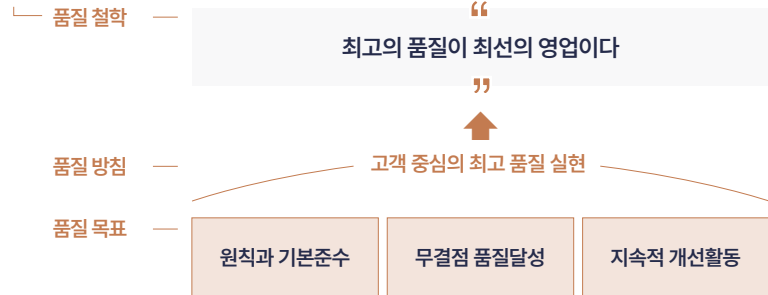
 고객사 품질 소통채널 운영



품질관리 방침 및 정책

성우하이텍은 고객만족을 최우선 가치로 인식하고 있으며, 우수한 품질의 제품을 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 성우하이텍은 고객의 기대와 요구사항을 선제적이고 적극적으로 대응하기 위해 전 직원이 품질 경영의 중요성을 인식하고 이를 업무에 적용해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 당사는 제품의 설계부터 생산, 납품에 이르기까지 모든 과정에서 체계적이고 표준화된 품질 관리 절차를 엄격히 준수하고 있습니다. 더불어 지속적인 고객과의 소통을 통해 품질 개선 활동을 수행하고 이를 통해 고객의 신뢰를 바탕으로 제품 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

품질경영 방침



품질경영시스템 구축

성우하이텍은 최상의 제품 품질과 고객 만족을 위해 국제 자동차산업 품질경영시스템 인증 규격인 IATF 16949 및 품질관리시스템 인증인 ISO 90001을 취득하여 체계적인 품질관리시스템을 실현해 나가고 있습니다. 또한, 글로벌 스탠다드에 부합하는 품질경영시스템 구축을 통해 자동차 산업의 공급망 내에서 품질 경쟁력을 한층 강화하였습니다. 성우하이텍은 지속적인 품질시스템 향상을 통해 모든 생산 공정과 제품 라인에서 일관되게 높은 품질 기준을 유지하여 고객에게 최고 수준의 제품을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



[IATF 16949 품질경영시스템 인증]

품질경영 인증 사업장(2024년도)

구분	지역	사업장	인증서
국내 (6)	한국	서창공장	IATF 16949
		금형공장	ISO 90001
		지사공장	IATF 16949
		정관공장	IATF 16949
		코일센터	IATF 16949
		핫스탬핑	IATF 16949
해외 (13)	중국	북경	IATF 16949
		염성	IATF 16949
		무석	IATF 16949
	인도	SHI	IATF 16949
		SSP	IATF 16949
		SHAP	IATF 16949
	S.R.O	체코	IATF 16949
		슬로박	IATF 16949
		폴란드	IATF 16949
	독일	WMU	IATF 16949
		GMBH	IATF 16949, ISO 90001
	북미	아메리카	IATF 16949
		멕시코	IATF 16949

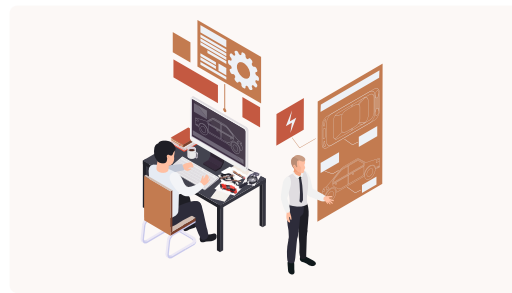
제품 책임

품질관리 체계

☑️ 품질관리 조직

성우하이텍은 고객이 만족할 수 있는 최상의 품질 수준을 유지하고 지속적으로 개선해 나가기 위해 품질관리 조직을 운영하고 있습니다. 품질관리 조직 구성원들은 품질관리를 위해 다양한 부서가 협업하고 있으며, 제품 개발 초기 단계부터 제조, 검사, 납품에 이르기까지 전 과정에 걸친 품질경영 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 고객의 요구 사항을 정확히 파악하고 이를 제품 설계와 제조 과정에 반영하기 위해 체계적인 품질 분석과 검증 절차를 운영하고 있습니다. 더불어 시장에서의 품질 이슈를 신속하게 대응하고 내부 프로세스의 개선을 통해 제품과 서비스의 품질을 지속적으로 향상시키기 위한 역할도 수행하고 있습니다. 성우하이텍은 품질관리 조직을 중심으로 체계적인 품질경영 활동을 추진하여 고객이 만족할 수 있는 제품을 제공할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

신차품질관리팀



역할 및 책임

— 신차 개발 품질 관리 부서

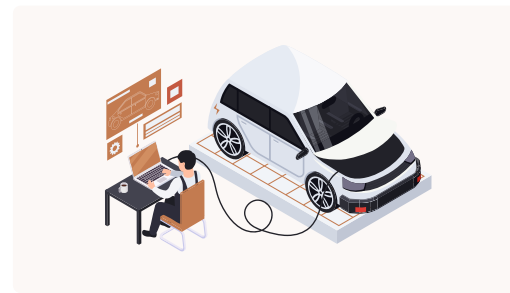
신제품개발

전략심의 구매, 검사구(C/F, I/F) 개발, 구조검토 및 공법 검토, PILOT 단계별 품질육성, 신뢰성 시험, 고객사 검사협정 체결 및 ISIR 승인

양산 및 사후 관리

프로젝트 개발 이력 정리, 양산 품질 이관

품질보증팀



역할 및 책임

— 양산 차종 품질 관리 부서

외주부품관리

협력사 정기검사, 검사협정 및 초도품 승인, 수입검사, 협력사 공정감사

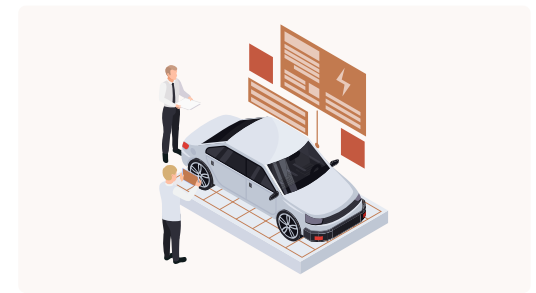
양산공정관리

고객 모니터링 활동, 품질 AUDIT, 4M 변경관리, 문서 및 데이터 관리, 고객 정기검사, 한도 샘플 관리

검사 및 시험

검사구 관리, 검사구 공법 작성/승인, 중요 POINT 검사, 3차원 측정 데이터 분석, 신뢰성 시험

품질경영팀



역할 및 책임

— 품질시스템 유지/관리 및 업무 프로세스 관리 부서

시스템 인증 유지 및 관리

업무 프로세스의 표준화와 효율성 향상, 해외 품질경영 시스템 레벨업 지원

사내의 AUDIT 및 개선지도

사내 및 협력업체의 제조공정에 대한 표준작업 이행상태 점검&개선활동

계량관리

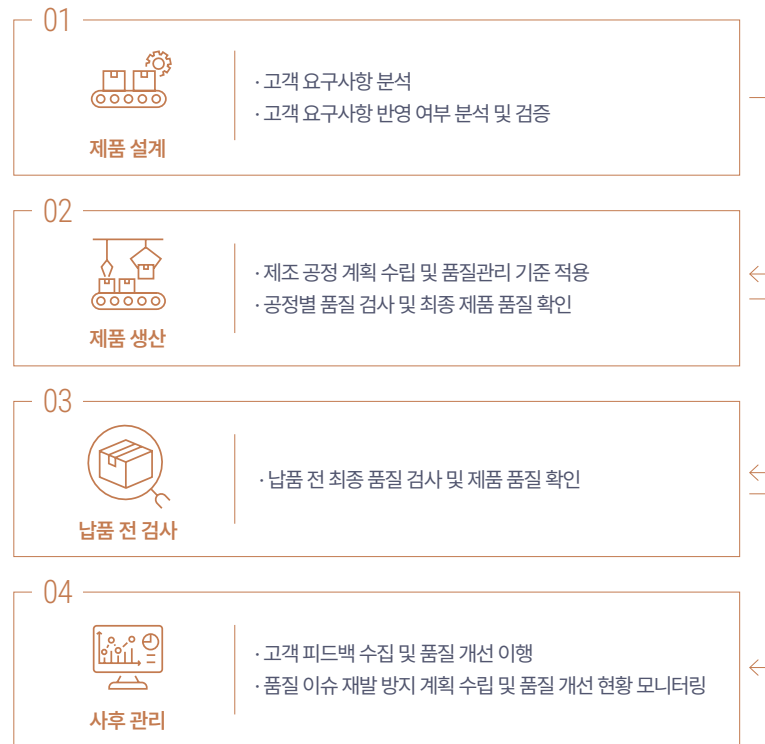
시험·측정기에 대한 정기 교정검사 및 측정시스템 분석

제품 책임

품질관리 체계

❖ 품질관리 프로세스

성우하이텍은 제품 설계부터 제조, 납품, 그리고 사후 관리까지 모든 단계에서 제품 품질을 체계적으로 관리하기 위한 통합 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 품질 관리 프로세스 운영을 통해 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 예방하고 발생한 문제에 대해서는 신속하게 대응해 나가고 있습니다. 또한, 체계적인 품질관리 시스템 운영을 위해 정기적인 내부 감사 및 리뷰를 진행하며 지속적으로 관리 시스템을 고도화해 나가고 있습니다.



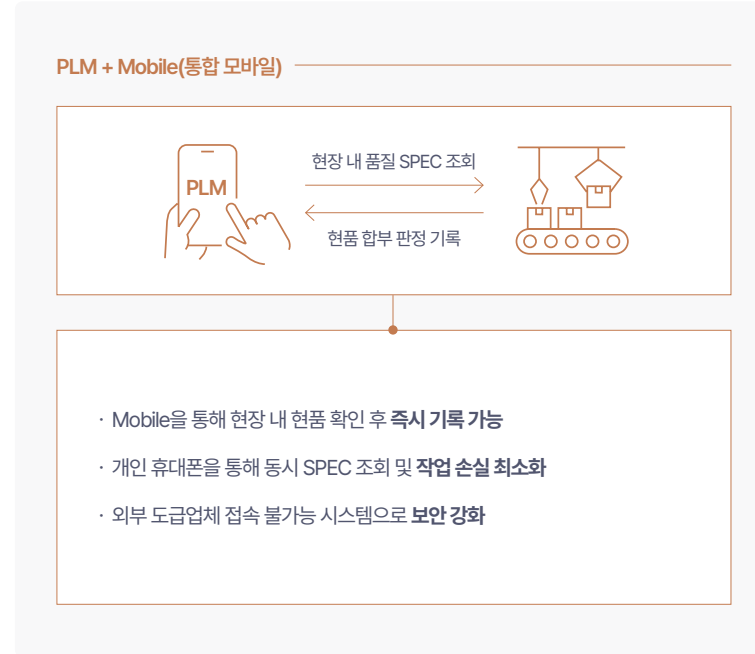
품질관리 강화 활동

❖ 품질 관리 프로그램 고도화

성우하이텍은 품질 관리를 강화하기 위해 업무의 표준화를 추진하고 있습니다. 2024년에는 품질 검사 기준서의 넘버링 프로그램을 자동화하여 반복 작업을 최소화하고, 휴먼 에러를 줄였으며, 품질 관리의 정확성을 한층 높였습니다.

❖ 품질 문제 시스템 고도화

2024년 성우하이텍은 기존에 WEB 기반으로만 운영되던 품질 문제 신고 및 판정 시스템을 모바일에서도 활용할 수 있도록 고도화하였습니다. 이를 통해 현장에서 품질 SPEC을 즉시 기록할 수 있게 되었으며, 작업 손실을 최소화할 수 있었습니다.



고객사 품질 소통채널 운영

성우하이텍은 고객사와의 원활한 품질 관련 소통을 위한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 커뮤니케이션 채널을 통해 고객사로부터 접수되는 제품 관련 이슈 및 클레임 정보를 수집하고 이를 기반으로 제품의 품질 개선 활동을 신속하게 추진하고 있습니다. 성우하이텍은 고객사 요구와 기대에 부합하는 높은 수준의 품질 관리를 실현하여 신뢰 기반에 지속가능한 품질 관리체계를 구축해 나가도록 하겠습니다.

제품 책임

제품안전 관리

성우하이텍은 고객에게 안전성이 확보된 우수한 제품을 제공하기 위해 제품안전 관리 활동을 수행하고 있습니다. 제품 개발 초기 단계부터 철저한 안전성 평가와 시험을 진행하고 있으며, 제품의 모든 생산 과정에서 엄격한 품질 관리 기준을 적용하고 있습니다. 특히, 제품의 안전성을 확보하기 위해 시행하는 다양한 테스트 및 평가 과정은 고객 안전과 직결되는 부분이기 때문에 제품 사용 과정에서 발생할 수 있는 안전 문제를 사전에 식별하고 개선하는 활동을 중심으로 추진하고 있습니다. 또한, 제품안전 시험평가는 최신 기술 및 장비를 활용하여 실시하고 있으며 이를 통해 국내외 안전 관련 규제와 기준에 부합하고 안전성이 입증된 제품을 생산하고 있습니다.

📌 제품 안전 시험평가

차량 충돌 시험



범퍼 진자 충돌 시험



도어 개폐 내구/처짐 시험



연료 도어 개폐 내구/강성 시험



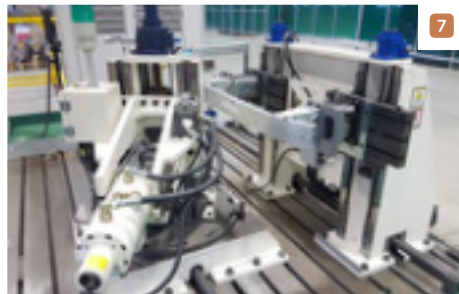
옆문 강도 시험



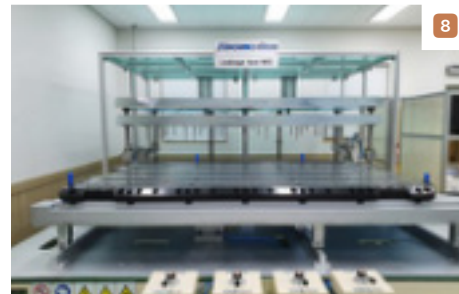
복합내구 시험



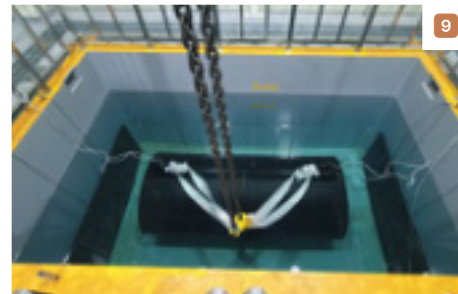
쉬핑 내구/토잉 강도 시험



배터리 케이스 기밀 시험



수소탱크 파열 시험



수소탱크 상온압력 반복 시험



안전보건

Approach

성우하이텍은 안전하고 쾌적한 사업장 구축을 위해 안전보건경영시스템을 구축하고, 안전보건총괄책임자를 선임하여 전사적인 안전보건방침 이행을 위해 노력하고 있습니다.

Performance

 안전신문고 제도 강화

 안전보건 교육 참여율 **100%**



안전보건 방침 및 정책

성우하이텍은 안전한 작업 환경 구축과 건강한 직원 생활을 핵심 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 체계적인 안전보건관리시스템을 도입하고 있으며, 모든 직원이 이에 적극적으로 참여할 수 있는 안전보건 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 안전사고 예방을 위한 위험성 평가를 통해 위험 요소를 사전에 제거하고 안전한 근로환경 조성을 위해 정기적으로 구성원들과 의사소통을 통해 안전보건 관련 리스크를 개선해 나가고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 법, 규정을 철저히 준수하기 위해 소통 및 점검 활동을 지속적으로 추진해 오고 있습니다. 성우하이텍은 구성원이 안심할 수 있는 근로환경 조성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

안전보건 경영방침

성우하이텍은 「일과 삶의 균형을 통한 행복한 일터 만들기와 건강하고 안전한 근무환경 조성」을 회사의 지속 성장과 사회적 책임을 다하기 위한 최우선 경영 가치로 삼는다.

- 1 행복한 일터 조성을 위해 선(先)안전, 후(後)작업의 원칙을 준수하며 「재해와 질병」이 발생할 수 있는 위험 요인은 사전에 제거한다.
- 2 노사는 상호 신뢰를 바탕으로 안전한 근무환경 조성을 위한 「안전보건 소통문화」 정착에 적극 협력한다.
- 3 지속적인 동반 성장을 위해 협력사의 안전보건 활동을 적극 지원하고 안전한 근무환경으로 사회적 책임을 다하기 위해 함께 노력한다.

안전보건경영시스템 구축

성우하이텍은 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 획득함으로써 국제적인 수준의 안전보건 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이는 성우하이텍이 직원들의 건강과 안전을 최우선 가치로 여기며, 모든 업무 과정에서 위험을 예방하고 근무 환경을 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있음을 보여주고 있습니다. 향후 성우하이텍은 안전보건경영시스템을 전 사업장으로 확산하여 직원들에게 더욱 안전한 작업 환경을 제공함으로써 더욱 생산적이고 효율적인 업무 환경을 조성해 나가도록 하겠습니다.



[ISO 45001 안전보건경영시스템 인증]

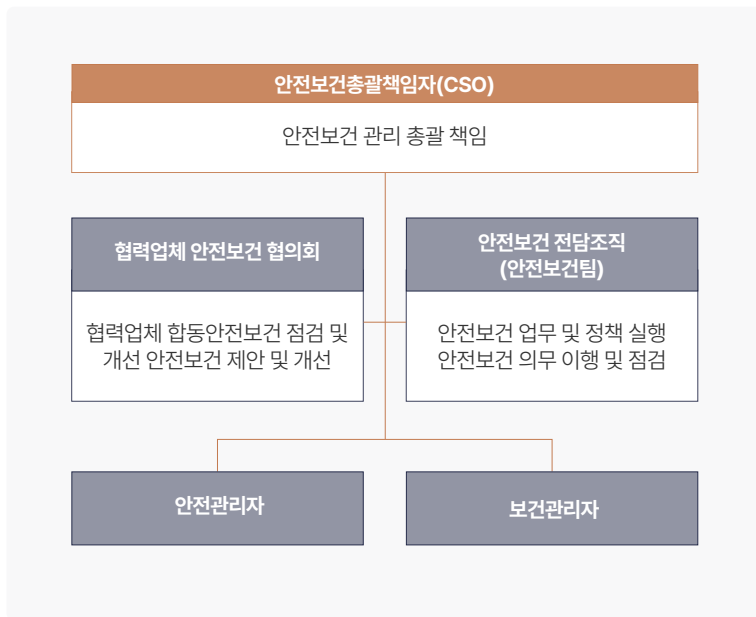
안전보건경영 인증 사업장(2024년도)

구분	지역	사업장	인증서
국내 (1)	한국	서창공장	ISO 45001
		인도	SHI
해외 (8)	인도	SSP	ISO 45001
		체코	ISO 45001
	S.R.O	슬로박	ISO 45001
		폴란드	ISO 45001
	독일	WMU	ISO 45001
		GMBH	ISO 45001
	북미	멕시코	ISO 45001

안전보건

안전보건 추진체계

성우하이텍은 체계적인 안전보건 추진체계 운영을 통해 구성원의 안전과 건강을 보호하고, 안심할 수 있는 업무 환경의 조성을 위해 노력하고 있습니다. 성우하이텍은 안전보건 관리 책임자인(CSO)을 선임하여 안전보건 관련 업무를 총괄하도록 지원하고 있으며, 안전보건 전담조직인 안전보건팀을 운영하여 일상적인 안전보건 관리 및 정책을 실행해오고 있습니다. 또한, 협력업체 구성원들의 안전보건 관련 니즈를 파악하기 위해 협력업체 안전보건 협의회를 운영하고 있습니다. 협력업체 안전보건협의회는 정기적으로 모여 현장의 안전보건 이슈를 논의하고, 개선 방안을 모색함으로써 모든 구성원이 안전한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 조직적 노력을 통해 성우하이텍은 안전보건 관련 법규 준수는 물론, 사고 예방과 건강 증진을 위한 지속적인 개선 활동을 전개하고 있으며, 이는 회사의 전반적인 안전보건 관리 수준을 높이는 데 기여하고 있습니다.



안전보건 경영 협의회

성우하이텍은 안전보건 경영 협의회를 통해 안전보건 경영을 실현하고 모든 구성원이 보다 안전하고 건강한 근로환경을 조성할 수 있도록 안전보건과 관련된 현안 및 개선방안을 논의합니다. 안전보건 경영 협의회는 본부장, 공장장(안전보건 총괄 책임자), R&D 부서, 및 현장 관련 사업부장, 팀장 등 안전보건 관련 관리 책임자가 참여하여 안전보건 대내·외 동향 및 사내 안전보건 현안을 논의하고 있습니다. 또한, 안전보건 경영 협의회를 통해 안전보건 관련 성과를 지속적으로 관리하고 개선해 나갈 수 있도록 모니터링 및 피드백 활동을 수행하고 있습니다.



[2024년 관리감독자 법정 안전보건교육]

안전보건 경영 내재화

안전보건 교육

성우하이텍은 안전보건 문화 확산을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 구성원들을 대상으로 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 구성원들의 안전 의식과 잠재적 위험에 대한 예방 및 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다. 또한, 안전문화 확산 홍보활동의 일환으로 안전문화 실천 추진단을 운영하고 있으며, 이를 통해 안전보건 관련 제안 및 개선 방안을 논의하고 안전사고 조치 사례를 공유하여 구성원들의 안전보건에 대한 인식수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

안전보건 교육 지침 주요 내용

안전보건 교육 목적

생산활동에서 발생하는 각종 재해로부터 작업자와 설비를 보호하는 지식과 기술을 습득하며, 철저한 안전/보건관리를 통해 안전/보건을 확보함으로써 법정교육 사항을 준수하는데 목적이 있다.

안전보건 교육 원칙

가. 신입사원은 입사 시 8시간, 사무직 분기당 3시간, 공정책임자 분기당 6시간의 정기교육 및 작업내용 변경 시 2시간의 교육을 이수해야 한다.
나. 관리감독자는 연 16시간 교육을 이수해야 한다.

구성원 안전보건 교육 실시 현황

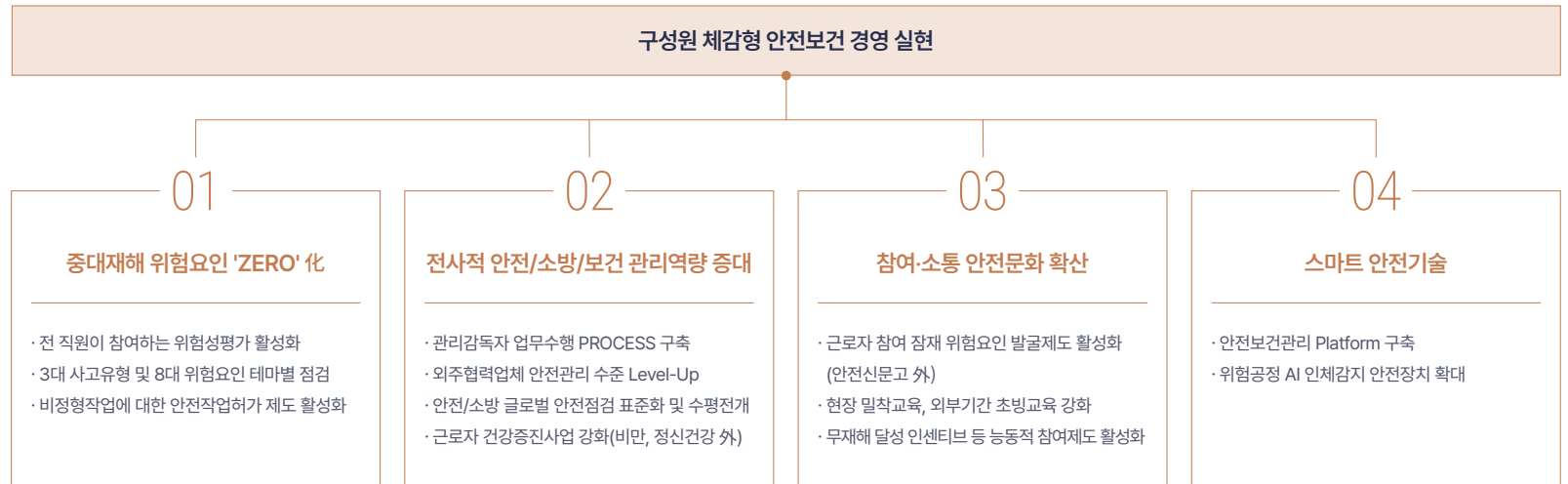
구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 교육 참여인원	명	1,438	1,410	1,488
안전보건 교육 참여율	%	100	100	100

안전보건

안전보건경영 목표 및 전략

성우하이텍은 구성원에게 건강하고 안전한 근로환경을 조성할 수 있도록 '구성원 체감형 안전보건 경영 실현'이라는 안전보건경영 중장기 목표 및 KPI를 설정하고 관련 활동을 체계적으로 이행하고 있습니다. 이러한 목표 달성을 위해 안전보건경영을 체계적으로 지원하고 이행할 수 있는 추진체계를 고도화하고 있으며, 모든 구성원이 안전보건 관리의 중요성을 인식할 수 있도록 안전보건경영 내재화 활동을 강화하고 있습니다. 다양한 교육 매체와 실습을 통해, 사고 예방과 건강 관리에 대한 인식을 높이고 있습니다. 또한, 현장의 안전보건 관련 리스크를 최소화하기 위해 위험 요소를 사전에 파악하여 대응 위험성 평가를 실시하고 구성원들과 지속적으로 안전보건과 관련된 소통을 확대해 나가고 있습니다. 특히, 위험성 평가와 근로자의 건강 상태 모니터링을 통해 안전사고와 직업병을 예방하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 더불어 안전보건협의회를 통해 구성원들이 직접 안전보건 관련 제안을 하고 개선 활동에 참여함으로써 안전한 작업 환경 조성에 기여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 성우하이텍은 안전보건경영의 확산과 지속적인 고도화를 위해 정기적으로 안전보건 관련 성과를 모니터링하고 목표 달성을 위한 전략 및 과제를 개선해 나가고 있습니다.

▼ 안전보건경영 목표 및 전략



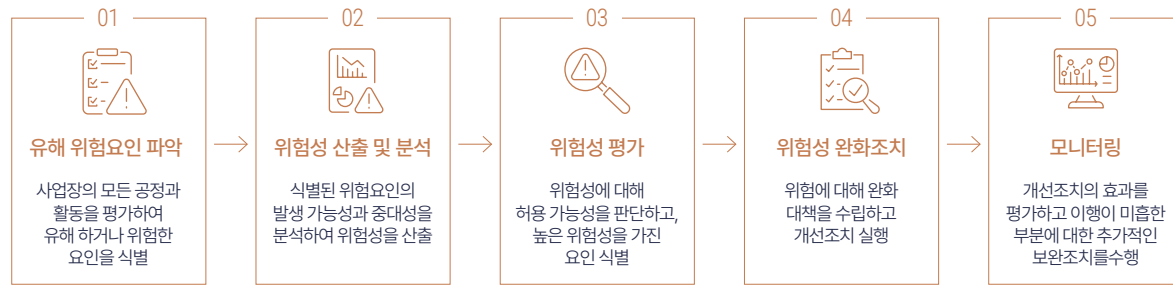
안전보건

안전보건 리스크 관리

☑ 위험성 평가 실시

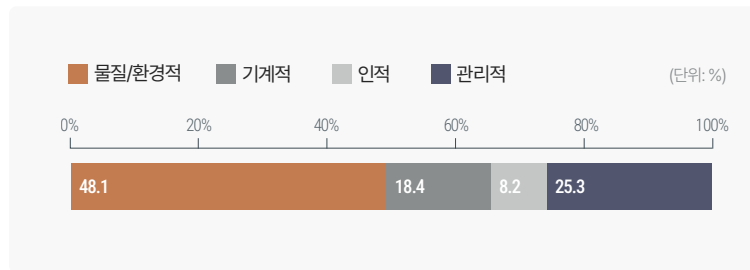
성우하이텍은 구성원의 생명과 건강을 보호하고 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 위험요인을 사전에 식별하고 개선하기 위한 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 잠재적 위험을 사전에 파악하고 적절한 예방 조치와 개선 과제를 마련하여 실행함으로써 안전보건 관련 사고를 예방하고 있습니다. 또한, 개선과제 이행 결과를 모니터링하고 재평가하여 안전보건 관리체계를 고도화하기 위한 활동도 함께 추진하고 있습니다. 2024년 위험성 평가를 통해 158건의 유해위험요인을 도출하여 개선 조치를 이행하였습니다. 성우하이텍은 구성원에게 안심할 수 있는 작업 환경을 제공하기 위해 안전보건 리스크를 최소화할 수 있는 활동을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

☑ 위험성 평가 프로세스



유해위험 요인별 비중

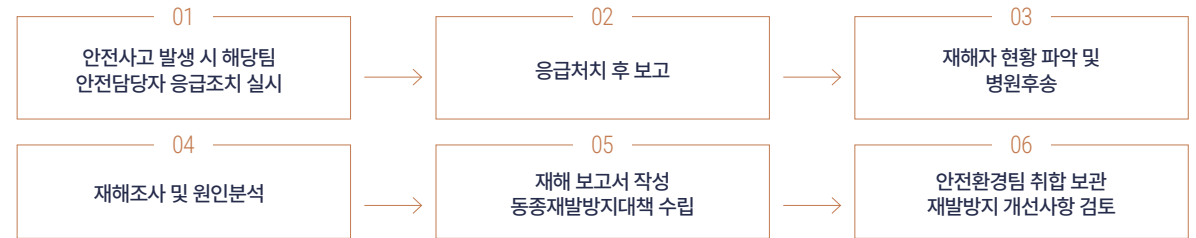
구분	업체수
물질/환경적	76건(48.1%)
기계적	29건(18.4%)
인적	13건(8.2%)
관리적	40건(25.3%)



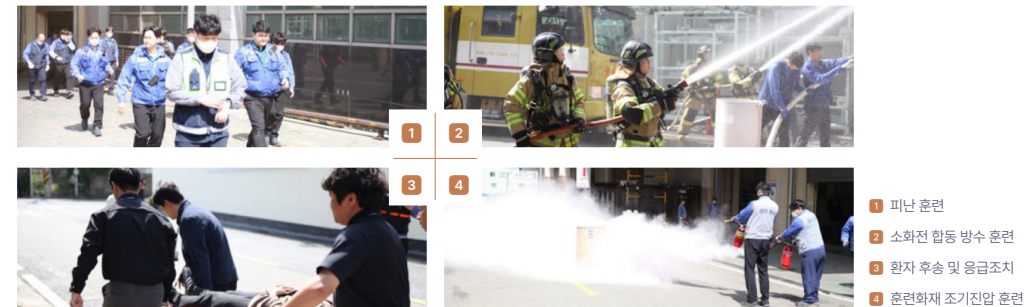
☑ 안전사고 대응체계 구축

성우하이텍은 안전사고 발생 시 신속한 대응을 위한 사고 대응체계 및 관리 활동을 추진하고 있습니다. 안전사고 발생 시 즉각적인 응급조치 및 효과적인 사고 대응을 위해 세부 지침을 규정하고 있으며, 이를 내부적으로 공유하는 활동을 적극적으로 실시합니다. 이 지침에는 사고 발생 직후 필요한 초기 대응 절차, 응급처치 방법, 관련 기관에 대한 신속한 보고 절차 등이 포함되어 있습니다.

☑ 안전사고 대응 프로세스



또한, 구성원, 안전관리자 및 관리감독자를 대상으로 안전사고 대응 역량 강화를 위한 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다. 해당 교육을 통해 사고 발생 시 긴급조치 요령, 사고 상황에서의 의사결정 과정, 사고 예방을 위한 선제적 조치 등 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 강화해 나가고 있습니다.



안전보건

안전보건 리스크 관리

☑️ 사업장 안전보건 순회 점검 실시

성우하이텍은 중대재해처벌법, 산업안전보건법에 의거 운영 관리하는 사업장의 안전보건 활동을 점검하고 자율 안전관리체계 정착을 유도하기 위한 안전보건 점검을 실시하고 있습니다. 2024년 CSO가 주관하는 안전보건 순회점검을 실시하여 115건의 유해위험요인 중 61건을 개선조치하였으며, 안전보건총괄책임자 순회점검을 통해 481건 중 423건을 개선 조치하였습니다. 또한, 구성원이 직접 참여하는 노사합동 안전보건 점검 활동을 실시하여 구성원의 시각에서 체감형 안전보건 개선과제를 발굴하여 이행하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 다양한 안전보건 점검 활동을 통해 안전보건 경영이 실현될 수 있도록 노력하겠습니다.



[노사 합동 안전보건 활동]

☑️ 지능형 AI 설비 도입을 통한 중대재해사고 예방 시스템 구축

성우하이텍은 2024년 11월 인공지능 AI카메라를 설치하여 스크랩장, 출하장 상하차 지역 등 고위험구역에 대한안전사고 예방 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 개인보호구 착용 상태를 실시간으로 관제하고, 위험 유형 발생 시 알림을 통해 선제적으로 사고에 대한 예방 조치를 수행하겠습니다.

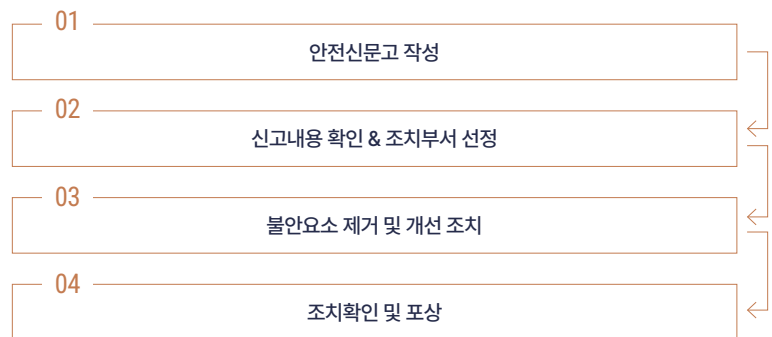
안전보건 커뮤니케이션 채널 운영

성우하이텍은 구성원이 체감할 수 있는 안전보건 이슈를 식별하고 개선하기 위한 안전신문고 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원 안전 및 건강 사고, 리스크 및 우려 사항을 제기하고 있으며, 관련 사항을 지속적으로 관리하고 개선해 나가고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 구성원이 만족할 수 있는 안전한 근로환경 조성을 위해 다양한 소통활동을 추진해 나가도록 하겠습니다.

☑️ 안전신문고 제도 운영

성우하이텍은 안전한 작업환경을 조성하기 위해 구성원이 직접 작업장 주변의 안전 위험요인을 신고하고 개선조치를 요청할 수 있는 안전신문고 제도를 운영하고 있습니다. 최근에는 구성원의 참여를 유도하고 제도를 활성화하기 위해 모바일 앱을 통해 편리하게 안전 위험요인을 신고할 수 있도록 제도 편의성을 개선하였습니다. 2024년 안전신문고를 통해 접수된 건수는 240건이며, 그 중 192건을 개선조치하였습니다. 성우하이텍은 지속적인 신고 접수 및 내용 검토를 통해 신고자에게 일정 포상금을 지급하고 있으며 그 결과 2024년 안전신문고 포상금은 총 3,930,000원을 기록하였습니다.

☑️ 안전 신문고 처리 프로세스



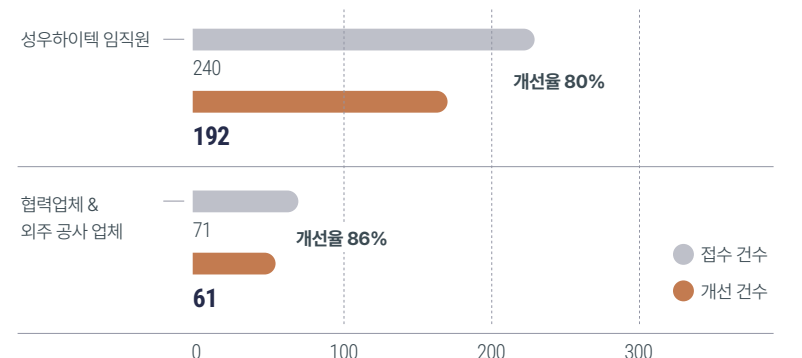
☑️ 무재해 포상제도 운영

2025년, 성우하이텍 안전문화 확산을 위해 '무재해 포상제도'를 운영했습니다. 해당 제도는 안전보건 관리체계의 강화와 현장 근로자들의 안전 의식 제고를 목표로 추진하게 되었습니다. 이번 제도는 6개월간 무재해를 달성하는 것을 목표로, 성우하이텍 8대 중대 안전수칙 준수를 달성한 팀 및 작업반에게 포상을 수여하는 방식으로 진행되었습니다.



☑️ 안전신문고 접수 및 개선 건수 (23년~24년)

(단위: 건)



안전보건

안전보건 지원

성우하이텍은 구성원의 신체적, 정신적 건강 증진과 더불어 업무 효과성 제고를 위해 다양한 구성원 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 건강 증진 프로그램을 통해 구성원의 정기적인 건강 검진을 지원하고 있으며, 업무상 발생할 수 있는 스트레스와 근골격계 질환을 예방하기 위한 활동도 함께 지원하고 있습니다.

📌 신체/정신 건강 지원 프로그램 운영 현황

종합 건강검진



- 전 직원 대상 건강검진 실시, 질병 조기 발견 및 관리를 위한 개인별 맞춤 건강 상담 제공

근골격계 부담 작업 유해요인 조사



- 작업 환경에서의 근골격계 부담 요인 분석 및 개선 대책 수립
- 정기적인 직무 교육 및 예방운동 프로그램 제공

임직원 건강관리실 운영



- 휴식과 재충전을 위한 다양한 편의시설 제공 (휴게실, 카페 등), 직원들의 정신적, 신체적 휴식 공간 마련

금연 지원 프로그램



- 금연을 희망하는 직원 대상으로 금연 클리닉 운영, 금연 성공 시 인센티브제공, 금연 관련 교육 및 상담 지원

미술 힐링 프로그램



- 스트레스 해소 및 창의력 증진을 위한 전문 강사와 함께하는 미술 활동(그리기, 조각, 공예 등) 제공

체육대회



- 연간 단위로 직원들의 친목 도모 및 신체 활동 증진을 위해 족구, 탁구, 풋살대회 개최

직무스트레스 특강



성우하이텍은 임직원의 정신 건강 관리를 위한 교육을 제공하고 있습니다. 국민건강보험공단을 통해 2024년 5월 현대인의 스트레스 관리 방법을 주제로 '마음 근육 키우기' 특강을 제공하였습니다. 임직원 총 112명이 참석하였습니다.



근골격계질환 예방 프로그램



성우하이텍은 근골격계질환 예방을 위하여 '소도구 운동 클래스' 를 진행하였습니다. 총 4회에 걸쳐 진행되었으며, 공정책임자 및 사무직 직원 총 35명이 참석하였습니다. 전문 물리치료가 프로그램을 진행하였으며 전신에서 나타날 수 있는 근골격계 질환 소개 및 이를 예방하기 위한 부위별 운동 방법을 실습하였습니다.



금연 프로그램



성우하이텍은 흡연 임직원 중 참여 희망자 30명에게 금연 프로그램을 제공하였습니다. 금연 홍보 프로그램을 상시 진행하고 있으며, 금연 전문가 상담 및 보조제 지원, 금연 니코틴 검사, 금연 시 성공 물품 등을 제공하였습니다.



안전보건

협력사 안전보건 지원

☑️ 협력사 안전보건 소통/협의체 운영

성우하이텍은 협력업체와 함께하는 안전한 작업환경을 조성하고 안전보건 수준 향상을 위해 '협력업체 안전보건 협의회'를 운영하고 있습니다. 협의회를 통해 정기적으로 합동 안전 점검을 실시하여 작업장의 위험 요소를 사전에 파악하고 개선하고 있습니다. 또한, 안전보건 관련 협력업체의 의견을 적극적으로 수렴하고 있으며, 안전보건 제안 및 개선 방안에 대해 지속적으로 소통하고 있습니다. 더불어 안전사고 조치 사례 공유를 통해 유사 사고의 재발 방지와 안전보건 관리체계 고도화를 위해 노력하고 있습니다. 성우하이텍과 협력업체들은 협력업체 안전보건 협의회를 통해 안전보건 관리에 대한 인식을 공유하고 협력을 기반으로 한 지속가능한 안전 문화를 구축해 나가겠습니다.

☑️ 협력사 안전 보건 교육 및 평가

구분	세부 내용
교육 대상	승인 업체 안전책임자 (352명)
교육 내용	산안법 및 중처법 주요 내용 성우하이텍 자체 안전 수칙



[외주공사업체 안전관리책임자 안전교육]

☑️ 협력사 안전 보건 교육 평가 결과 (2024년도)

구분	단위	1차(6/28)	2차(7/4)	합계
평가 응시 대상	명	182	173	355
평가 합격자 수	명	167	163	330
합격률	%	91.8	94.2	93.0

☑️ 협력사 안전보건 리스크 관리

성우하이텍은 협력업체 사업장 안전보건 리스크를 식별하고 관리하기 위한 상생협력 과제를 이행하고 있습니다. 2024년에는 대중소기업 안전보건 상생협력사업을 통해 사내외 협력사 9개 사에게 안전보건 컨설팅, 안전보건 세미나, 안전보건 물품지원 등을 지원했습니다. 협력업체별 특성에 따른 유해위험요인을 확인하여 개선하는 업무절차를 제공하고, 개선조치 사항에 대한 이행 확인 점검 및 평가를 진행하였습니다. 이를 통해 2024년도에는 상생협력 참여 협력사 9개사 중 8개사 위험성평가 재인증을 진행하였고, 2025년 나머지 1개 사에 대한 신규 인증을 추진 예정입니다.

☑️ 안전보건 상생협력 과제 추진 현황

구분	과제내용
위험성 평가	협력업체 16개사 유해위험요인 발굴 및 개선 지원
3대 사고 8대 유해요인 점검	3대 사고 8대 유해요인 현장 점검 및 개선 지원
안전보건상 건의사항 청취	협력업체 협의회를 통한 안전보건상 건의사항 청취

☑️ 안전보건 상생협력 우수기업 선정

성우하이텍은 고용노동청에서 주관하는 2024년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하여 협력업체에게 자체적인 위험성평가 중심의 안전보건에 관한 상생 해법을 마련하여 컨설팅 진행 및 활동과제를 진행하여 사업장 안전보건을 개선한 바를 인정받아 우수기업으로 선정되었습니다.

☑️ 협력사 안전보건 지원 규모

구분	단위	2024
협력업체 안전컨설팅 용역 (3대 사고 유형 및 8대 위험요인 발굴 점검 + 안전보건 수준 평가)	만원	5,622
협력업체 안전보건 세미나	만원	172
협력업체 안전보건자료 제작 및 제공	만원	490

☑️ 협력사 안전관리자 역량 강화

성우하이텍은 협력업체의 안전보건 문화 확산 및 내재화를 지원하기 위한 안전관리자 역량 강화 교육을 추진하고 있습니다. 분기별로 안전관리자 및 보건관리자를 대상으로 안전보건과 관련된 교수법, 강의스킬, 전문화 교육을 실시하고 있습니다. 2024년도 성우하이텍은 협력사와 함께 협력업체 공동소방안전관리 협의회를 신설하였습니다. 협의회는 연 2회를 진행하였으며, 화재사고사례 공유, 소방설비 유지관리, 소방계획 수립 등에 대한 논의를 진행하였습니다.

☑️ 2024년 교육 현황

구분	세부 내용
교육 대상	관리감독자
교육 기간	3월, 5월, 7월, 10월 (4회차, 16시간)
교육 내용	관리감독자 안전보건 교육

☑️ 전사 관리 감독자 교육 결과 (24.01.01~24.12.31)

구분	단위	서창	금형	정관	코일	지사	핫스탬핑	합계
대상	명	62	15	6	10	8	7	108
이수자	명	62	15	6	10	8	7	108
이수율	%	100	100	100	100	100	100	100
교육 시간	시간	992	240	48	160	128	96	1,664

지속가능한 공급망

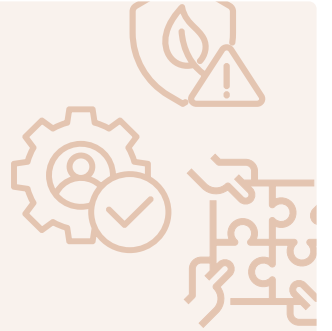
Approach

성우하이텍은 지속가능한 사업 생태계를 조성하고자 협력회사와의 수평적 네트워크를 구축하고, 공정하고 투명한 협업 관계를 바탕으로 협력사 ESG 역량을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

Performance

공급망 ESG 리스크 관리 체계 구축

책임광물 관리 프로세스 구축



공급망 ESG 정책

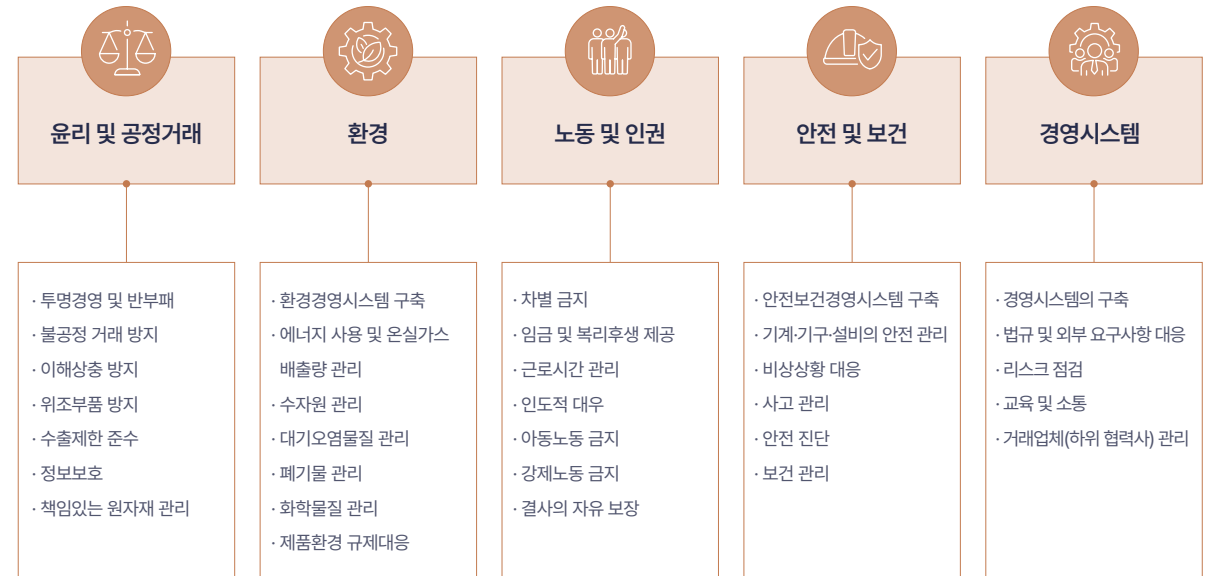
성우하이텍은 공급망 전반에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 최소화하기 위해 지속가능한 공급망 관리 정책과 전략 방향을 수립하고, 이에 따라 구체적인 실행 활동을 추진하고 있습니다. 또한 ESG 요소를 반영한 협력사 ESG 행동규범을 제정하여, 협력사가 준수해야 할 기준을 명확히 하고 있습니다. 이 행동규범에는 분쟁광물로 인한 리스크 관리 항목도 포함되어 있으며, 이를 통해 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 제련소 및 정제소와의 계약 체결 시 책임 있는 광물 구매 인증을 확인하도록 규정함으로써, 원재료 조달 과정에서의 ESG 리스크를 최소화하고 있습니다.

지속가능한 공급망 정책 및 전략 방향성

협력사 ESG 역량 강화 및 동반성장 기반 마련을 통한 지속가능한 공급망 구축



협력사 ESG 행동규범 기본 원칙



지속가능한 공급망

공급망 ESG 리스크 관리체계

성우하이텍은 협력사의 경쟁력을 강화하고 ESG 리스크를 최소화하기 위해 체계적인 공급망 관리체계를 운영하고 있습니다. 신규 협력사를 등록하는 과정에서부터 안전보건과 관련된 적격성을 검토하고 있으며, 향후 ESG 관련 요소를 기반으로 하는 적격심사를 도입할 계획입니다. 또한, 기존 협력사를 대상으로 역량을 점검하기 위한 경영/신용평가를 실시하고 있으며, 향후 ESG 관련 리스크를 지속적으로 관리하고 개선해나갈 수 있도록 정기적인 ESG 평가를 계획하고 있습니다. 특히, ESG 평가 하위 협력사를 대상으로는 개선계획서를 요구할 계획이며, 개선계획을 이행하지 않거나 평가 등급이 연속적으로 기준에 미달하는 경우 향후 계약 진행 시 계약 대상에서 배제하거나 후순위에 배치하는 등의 조치를 취할 계획입니다.



협력사 ESG 진단 및 교육

성우하이텍은 2024년 21개 협력사를 대상으로 ESG 자가진단을 실시하고, LCA(전 과정 평가) 관련 교육을 제공하였습니다. 이 중 4개 협력사를 선정하여 현장 실사를 진행하고, ESG 자가진단 결과의 정확성을 검토하는 한편, ESG 경영의 중요성에 대해 안내하였습니다. 또한, 2개 협력사를 선정하여 협력사 간 벤치마킹이 가능하도록 워크숍을 운영하였습니다. 아울러, 협력사들이 환경 규범, 환경경영 정책, 윤리 규정 등 ESG 관련 정책을 수립할 수 있도록 참고 자료를 공유하였습니다.



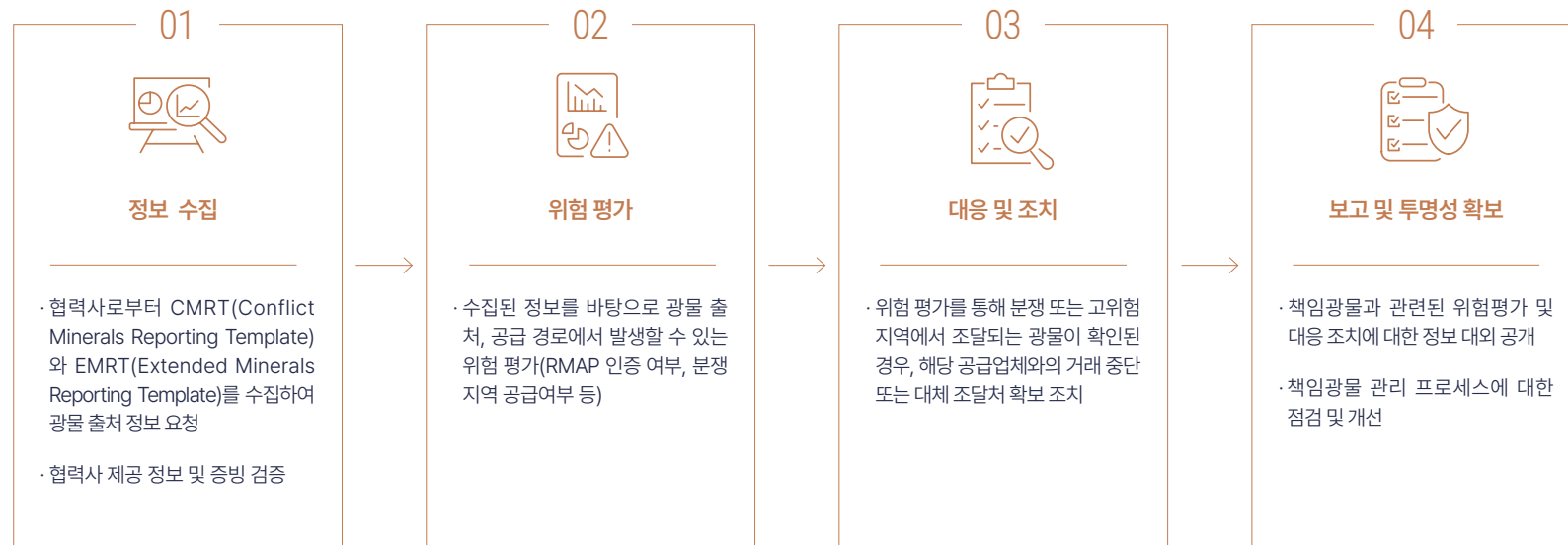
지속가능한 공급망

책임광물 관리체계

성우하이텍은 제품 생산에 필요한 원재료 생산, 제련, 정련 등 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해 책임광물 관리체계를 구축하고 있습니다. 성우하이텍은 OECD의 Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인에 기반하여 책임광물 관리체계를 구체화하고 있으며, 이를 기반으로 공급망 내 협력사들을 관리하고 있습니다. 또한, 신규 협력사 선정과 협력사 정기평가 과정에서도 책임광물에 대한 체계적인 관리를 요구하고 있으며, 특히, 신규 협력사 선정 과정에서는 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template)와 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 제출을 요구하고 있습니다. 더불어 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증을 획득한 제련소와 거래하도록 권장해 오고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 책임광물로 인해 발생하는 이슈에 적극적으로 대응하고 인권 침해와 환경 영향을 최소화할 수 있도록 책임광물 관리체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

☑️ 책임광물 관리 프로세스

성우하이텍은 공급망 내 협력사들의 책임광물 사용 현황을 점검하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. RMI(Responsible Mineral Initiative)에서 제공하는 공급사 정보 수집용 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Mineral Reporting Template)를 통해 협력사의 책임광물 사용 현황 및 정보를 요청하고 모니터링하고 있습니다. 또한, 모니터링 과정에서 책임광물 사용과 관련된 이슈가 발견되는 경우, 분쟁광물 미사용 제련소 공급처 변경 등 개선계획 및 이행을 요구하고 있습니다.



☑️ 분쟁광물 사용 협력사 현황

(단위: 개)

구분	세부 내용
조사대상 협력사	15
광물 사용 협력사	1
탄탈륨	1
주석	2
금	1
텅스텐	1
코발트	3
운모	-

☑️ 책임광물 인식도 제고 교육

성우하이텍은 구성원들이 공급망 내 책임광물 관리에 대한 중요성을 인식하고 업무에 적극적으로 고려할 수 있도록 책임광물 인식도 제고 교육을 추진하고 있습니다. 책임광물 인식도 제고 교육은 책임광물에 관련된 글로벌 이슈, 규제 및 트렌드를 이해를 바탕으로 체계적으로 관리하며 공사와 연계할 수 있는 방안에 대해 이해도를 높이는 교육 콘텐츠를 구성하여 교육을 실시하고 있습니다.



지속가능한 공급망

동반 성장

공정거래 가이드라인 제정

성우하이텍은 공정한 거래 환경을 조성하기 위해 협력사와의 관계에서 투명성과 공정성을 최우선으로 합니다. 모든 거래 과정에서 계약 조건 및 변경 사항을 신속하게 공유하고 있으며, 상호 존중을 기반으로 소통 활동을 추진하여 협력사와의 상생 협력 방안을 지속적으로 논의하고 있습니다. 또한, 하도급 업체와의 거래 시 공정한 계약 체결 및 거래문화 확산을 위해 '하도급 공정거래 가이드라인'을 명문화하였으며, 구성원들이 이를 충분히 이해하고 업무에 반영할 수 있도록 내부 교육도 함께 추진하고 있습니다.

공정거래 가이드라인 주요 사항

계약체결 단계	<ul style="list-style-type: none"> · 하도급 계약서의 작성 및 교부·보존 · 하도급대금 결정 절차
이행 단계	<ul style="list-style-type: none"> · 목적물 검사, 위탁 취소 및 반품 · 구매강제 및 경제적 이익의 요구 금지 · 기술자료 제공 요구 및 기술자료 유용의 금지 · 부당한 경영간섭의 금지
조정 및 지급 단계	<ul style="list-style-type: none"> · 하도급 대금 감액 · 하도급 대금 조정 신청 · 하도급 대금 지급 절차

동반성장 지원 프로그램

성우하이텍은 협력사와의 지속가능한 동반성장을 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 안정적인 운영을 지원하기 위해 필요한 경우 운영자금 일부를 대출해 주는 프로그램 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 재정적인 어려움을 최소화하고 안정적으로 사업을 운영할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 성우하이텍은 협력사의 기술 경쟁력을 강화하기 위한 기술 교류 및 개발을 지원해오고 있습니다. 공동의 연구개발 프로젝트를 통한 지원이나 성우하이텍이 보유한 기술 정보와 노하우의 공유를 통해 협력사가 기술적 어려움을 극복하고 연구 역량을 제고하는데 기여하고 있습니다. 더불어 협력사의 ESG 역량 강화를 위해서 ESG 정기평가 결과를 바탕으로 한 취약점 개선 컨설팅 및 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 협력업체의 부품품질 고도화 및 Suppliers Quality 향상을 목적으로 협력업체 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 성우하이텍은 협력사와 상생에 기반하여 함께 성장하는 지속가능한 협업 관계를 구축하기 위해 동반성장 지원 프로그램을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

<p>1 </p> <p>자금 지원</p> <p>협력사 대금 이월 프로그램 제공 (협력사 사정에 맞춰 무이자 대금 이월)</p>	<p>2 </p> <p>기술 교류 및 개발 지원</p> <p>협력사의 기술적 어려움을 극복하고 신제품 개발을 돕기 위해 공동 R&D 프로젝트 지원 및 기술 공유</p>	<p>3 </p> <p>ESG 역량 강화 지원</p> <p>ESG 평가를 통해 발견된 취약점 개선을 지원하기 위한 컨설팅 제공</p>	<p>4 </p> <p>인적 자원 개발</p> <p>협력사 직원의 업무 역량 강화와 최신 산업 트렌드 이해를 돕기 위한 교육 프로그램 제공</p>
<p>5 </p> <p>마케팅 및 판로 지원</p> <p>협력사의 제품이나 서비스를 공동으로 홍보하고 새로운 시장 진입을 돕기 위한 마케팅 지원 및 판로 확장 프로그램</p>	<p>6 </p> <p>품질 관리 지원</p> <p>협력사 제품의 품질 향상을 위한 품질 관리 시스템 도입 지원 및 관련 교육 제공</p>	<p>7 </p> <p>안전보건 상생협력 지원</p> <p>협력사와 공동으로 협력사에 대한 위험성 평가와 기술지원 활동 제공</p>	<p>8 </p> <p>품질관리 직무역량 강화 지원</p> <p>협력업체 무결점 부품 품질 달성 및 SQ(Suppliers Quality)등급 향상을 위한 교육 제공</p>

인권

Approach

성우하이텍은 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 이를 기업 활동 전반에 구현하기 위해 인권경영을 실현하고 있습니다. 구성원과 모든 이해관계자가 인권 존중과 권리를 누릴 수 있는 환경을 조성하기 위한 기본 원칙을 포괄하고 있는 인권정책 및 거버넌스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

Performance



인권 정책

성우하이텍은 비즈니스 활동에 있어 인권경영을 실현하고 인권 침해를 예방하고자 인권 정책을 수립하여 경영활동에 적극적으로 활용하고 행동규범을 체계적으로 이행하고 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권경영 실현을 위해 UNGC(UN Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하며, 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights)을 비롯해 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), ILO 국제노동기준(ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) 등을 따르며, 개인의 존엄성과 다양성 및 전 세계적 보편 인권을 존중합니다. 인권 정책은 회사 내 모든 임직원에게 적용되며, 자/중속회사, 합작사, 협력회사 및 파트너, 고객, 정부, 지역사회 등 모든 이해관계자에게도 적용됩니다. 이는 사업 및 투자활동 전반에 포괄적으로 적용되며 성우하이텍과 동일하거나 유사한 수준으로 관리할 것을 요구합니다.

인권 정책 주요영역

직원 건강 및 안전 문제 관리 	차별금지 	인도적 대우 	직원 경력 관리 	근무조건
아동노동금지 	강제노동 	결사의 자유 보장 	생활 임금 	지역주민 및 토착민 권리보장

차별 및 괴롭힘 방지 정책

성우하이텍은 인권경영의 핵심 원칙으로 인권존중과 차별금지(성별, 인종, 장애, 나이, 종교 등)를 강조하며, 이를 인권정책, 인권헌장, 취업규칙에 명시하여 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 다양한 배경과 가치를 존중하며 공정한 기회 제공을 원칙으로 채용, 임금, 승진 등 인사평가 절차에 있어 일체 차별을 금지하고 있습니다.

다양성 및 포용성 원칙

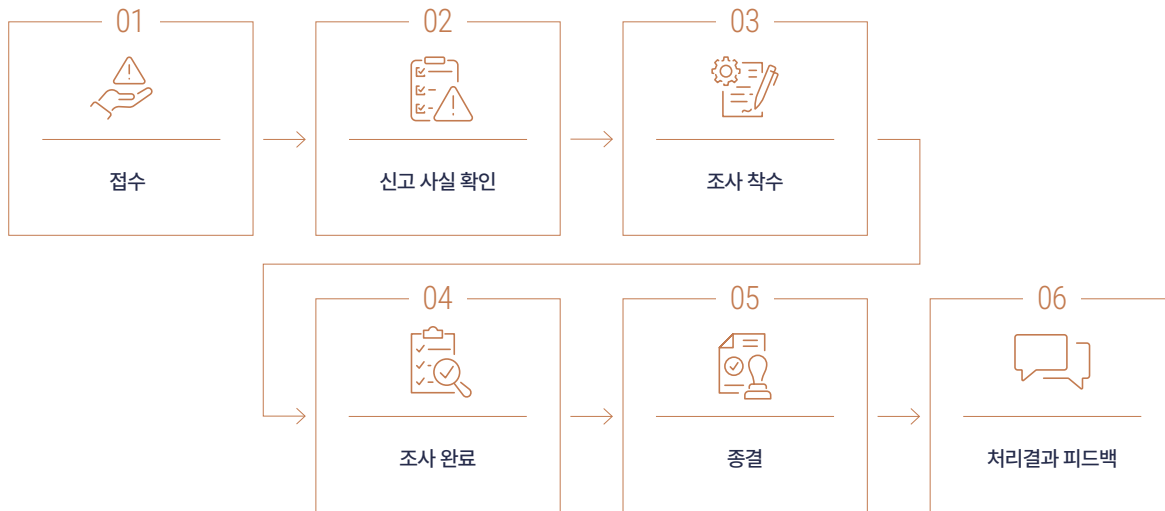
성우하이텍은 다양성과 포용성에 기반하여 인재를 육성하고자 노력하고 있습니다. 국적, 성별, 연령, 장애, 성 정체성 및 성적 지향 등 다양한 배경을 가진 인재를 평등하게 대우하며, 채용, 인사 등 영역에서 부당한 차별이 발생하지 않도록 임직원 행동규범, 인권정책, 취업규칙 내 관련 사항을 명시하고 있습니다. 특히, 장애를 갖고 있는 직원의 안정적인 적응과 업무 수행을 위해 수어 근로자가 상주하고 있으며, 해외 근로자의 종교 활동 보장을 위해 기도실을 조성하여 제공하고 있습니다. 또한, 비정규직 구성원에 대한 처우를 개선해 나가기 위해 정규직 전환을 확대해 나가고 있으며, 지속적인 소통을 통해 차별적 요소를 개선해 나가고 있습니다. 구성원 다양성 및 채용에 관련된 정보는 본 보고서 88 페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 다양한 구성원들이 동등한 입장에서 서로 배려하고 소통할 수 있는 환경을 조성하여 혁신적이고 창의적인 아이디어가 존중받는 조직문화를 구현해 나가겠습니다.

인권

인권경영 거버넌스

성우하이텍은 체계적인 인권경영 추진과 관리를 위한 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 인권 관련 전담부서로서 인사노무팀을 지정하여 인권경영 실행을 지원하고 있으며, CEO 및 이사회는 인권 리스크 평가결과를 보고받고 개선 사항에 대한 논의 및 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한, 인권 리스크가 발생할 경우 전담조직은 CEO에게 상황을 보고하고 CEO는 조사와 구제방안을 논의하기 위한 회의를 개최하여 신속한 조치가 이루어질 수 있는 인권 리스크 대응 프로세스를 운영하고 있습니다.

인권 고충처리 프로세스



인권 고충처리 채널

성우하이텍은 임직원, 비즈니스 파트너 등 대내·외 이해관계자가 인권 관련 우려나 리스크를 신고할 수 있는 인권 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자가 인식하고 있는 인권 리스크를 식별하고 적극적으로 개선해 나가면서 모든 이해관계자의 인권이 존중받는 조직문화를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 인권 고충처리 채널을 통해 제보된 사항에 대해서는 사안별로 적절한 담당자나 부서에 할당되며, 신속하고 공정한 절차를 거쳐 조사가 이루어질 수 있도록 처리하고 있습니다. 또한 제보자의 익명성을 보장하기 위해 철저하게 비밀을 보장하고 있으며, 피해자 보호조치 및 보복 금지 원칙을 적용하여 2차 피해를 예방하고 있습니다.

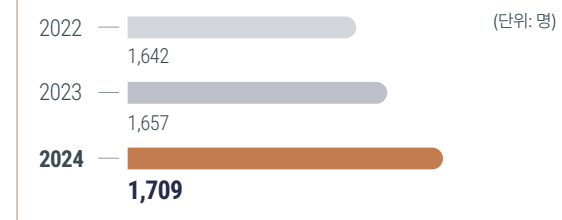
인권경영 문화 확산

성우하이텍은 인권경영의 중요성을 인식하고 모든 구성원이 인권 및 다양성을 존중하는 문화를 내재화할 수 있도록 교육활동을 추진하고 있습니다. 특히, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육을 주기적으로 실시함으로써, 사회적 약자에 대한 이해와 배려의 중요성을 강조하고 있습니다. 더불어, 인권경영 내재화 교육을 통해 인권경영의 의미 및 주요 이슈에 대한 인식을 제고하여 인권 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 이런 교육활동은 단순한 지식의 전달에 그치지 않고 구성원 각자가 인권의 가치를 이상에서 실천할 수 있도록 매뉴얼 개념으로 인권현장을 제정하여 공유·확산하고 있습니다.

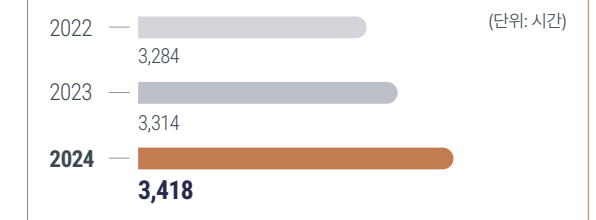
인권 교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인권 교육 참여 인원	명	1,642	1,657	1,709
인권 교육 참여 시간	시간	3,284	3,314	3,418
인권 교육 참여율	%	100	100	100

인권 교육 참여 인원



인권 교육 참여 시간



인권 관리 지표 및 목표

성과지표	단위	2024	중장기 목표	
			2026	2030
인권 이슈 조치 이행률	%	100	100	100
인권 교육 참여율	%	100	100	100

인권

인권 리스크 관리

인권 리스크 평가

성우하이텍은 인권경영 실현을 위해 이해관계자에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 식별하기 위한 인권영향 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 인권 리스크 평가를 위한 인권영향 평가체계(6개 영역, 41개 평가항목)를 구축하였으며, 국내 및 해외 사업장 전사 임직원을 대상으로 평가를 실시하였습니다. 평가를 통해 잠재적인 인권 리스크를 일부 식별하였으며 이를 개선하기 위한 활동 추진과 더불어 지속적인 모니터링을 실시할 계획입니다.

인권 리스크 평가 항목

영역	평가항목
차별금지	차별금지 대상, 차별 금지 항목
근로시간	임직원 근로시간 관리, 임산부 단축근로 준수
안전 및 보건	임직원 건강관리, 안전교육, 산업재해 관리, 정신건강 관리
공급망 및 지역사회	외부 이해관계자 의견 수렴, 갑질 행위
인권 리스크 관리체계	제보 채널, 고충 상담 프로세스 및 구제조치, 정기적 점검 활동
비인도적 대우	직장 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘

인권 리스크 평가 프로세스



인권 리스크 및 개선과제 도출 결과

성우하이텍은 2024년 전사 임직원을 대상으로 인권 이슈의 중요도에 대한 인식 조사를 실시하였으며, 국내·외 임직원 총 403명이 참여하였습니다. 그 결과, 총 41개 이슈 중 인권경영 관점에서 우선적으로 관리가 필요한 상위 10개 이슈를 선정하였습니다. 당사는 이러한 이슈의 발생을 최소화하고, 사전에 예방하고자 관련 대응 활동을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

중요도 상위 인권 이슈

영역	10대 이슈	인권 이슈에 대한 성우하이텍의 대응 현황
안전 및 보건	시설물 관리 및 산업재해 관리	사업장 안전보건 점검 강화, 협력사 위험성 평가 및 개선 지원, AI 설비 도입 등 시스템 강화
	임직원 건강관리	종합검진 실시, 임직원 건강관리실 운영, 금연지원 프로그램
	임직원 안전교육	현장 밀착 교육, 무재해 달성 인센티브 등 참여제도 활성화
	스트레스 및 정신건강 관리	체육대회, 근골격계질환 예방 프로그램
근로시간	임직원 근로시간 관리	일가정 양립 지원 강화
비인도적 대우	신체적 성희롱	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육
	언어적 성희롱	
	시각적 성희롱	
인권 리스크 관리 체계	인권 이슈 제보 채널	임직원 고충 접수/상담 운영 제도 운영, 무기명 설문조사 등 임직원 의견 수렴 채널 활성화
	임직원의 고민, 불만, 고충, 갈등 등에 대한 적절한 구제조치	

구성원 행복

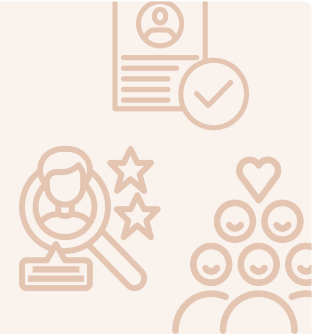
Approach

성우하이텍은 구성원을 기업의 성장과 발전의 가장 중요한 자원으로 생각하고 있으며, 구성원의 발전 및 행복을 위해 아낌없이 지원하고 있습니다.

Performance

직원 1인당 교육 시간 **25.7** 시간

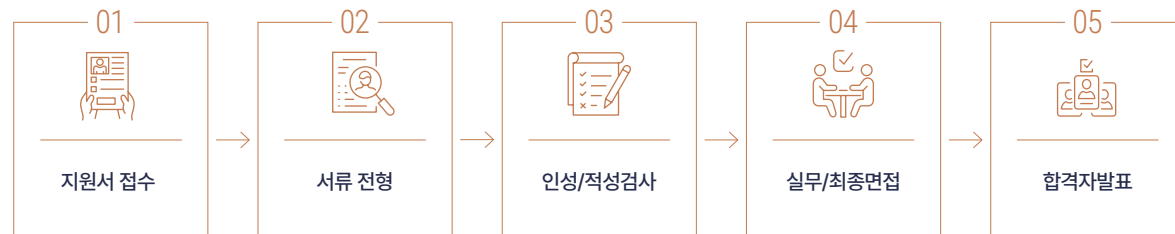
총 교육 비용 **497** 백만 원



인재상 및 채용 원칙

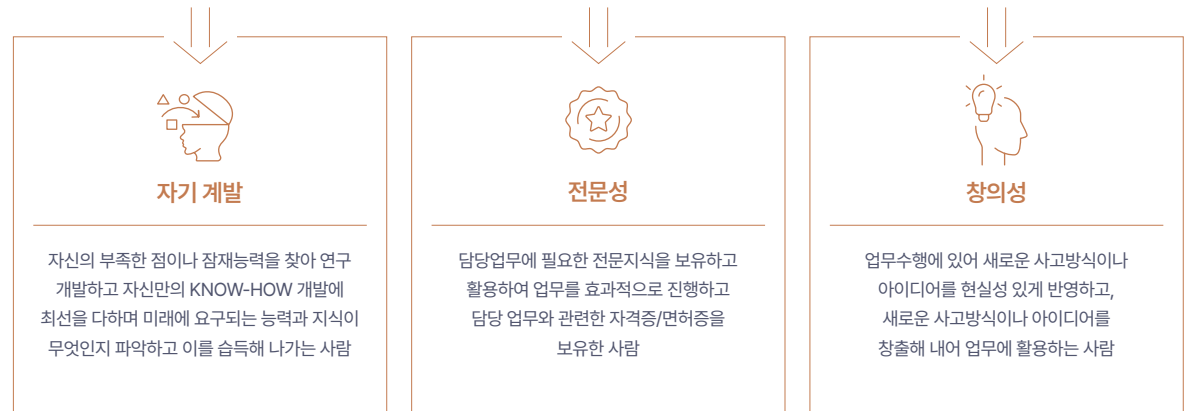
성우하이텍은 좋은 기업을 넘어 최고의 기업을 구현하기 위해 글로벌 무한경쟁 시대에 창의적이고 융복합형 인재 양성을 지향하고 있습니다. 이를 위해 자기계발, 전문성, 창의성을 핵심가치로 인식하고 있으며, 핵심가치에 부합하는 인재를 선발하고 있습니다. 또한, 인재 선발에 있어 다양성을 확보하고 차별을 방지하고자 채용, 인사 등 내부 규정 내 관련 사항을 명문화하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 급변하는 외부환경에 대응할 수 있는 인재를 채용하고 육성할 수 있도록 지속적으로 인재상 및 핵심가치를 고도화해 나갈 계획이며, 지속적으로 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 관리해 나가도록 하겠습니다.

인재채용 프로세스



인재상 및 핵심 가치

글로벌 무한경쟁 시대에 경쟁력을 확보할 수 있는 창의적이고 융복합형 인재



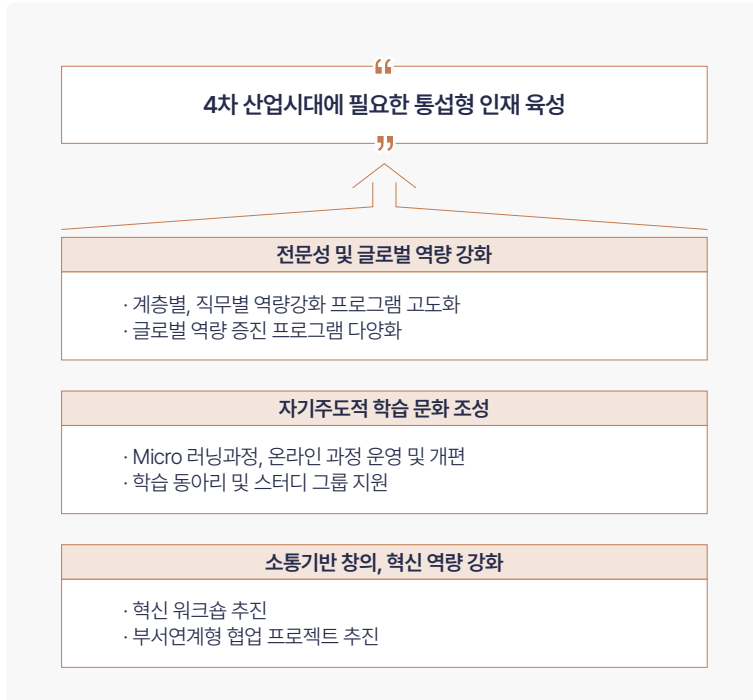
구성원 행복

인재 역량 강화

인재육성 전략

성우하이텍은 4차 산업시대에 필요한 통섭형 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 체계적인 교육 프로그램과 유연한 기업문화를 통해 임직원의 전문성과 역량 향상을 도모합니다. 또한, 신입사원부터 승진자까지 계층별 교육, 직무별 전문성 강화 교육을 실시하고, 사이버 연수원을 통해 구성원이 자율적으로 학습할 수 있는 환경을 구축하여 글로벌 역량 증진을 위한 온라인 어학 교육을 비롯한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재육성 방향



인재육성 프로그램

성우하이텍은 구성원의 전문성 향상과 개인적 성장을 지원하기 위한 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원의 직급 및 직무 특성에 기반하여 프로그램을 설계하였으며, 전문기술 습득부터 리더십 개발까지 폭넓게 프로그램을 구성하여 운영하고 있습니다. 또한, 사이버연수원을 통한 온라인 학습, 글로벌 커뮤니케이션 능력 강화를 위한 언어 교육 등 구성원 개인의 역량을 강화하기 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재육성 프로그램 운영 성과

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 비용	백만원	316.0	406.0	497
총 교육 시간	시간	23,475	33,600	32,708
인당 평균 교육 시간	시간	16.2	23.2	24.4
인당 평균 교육비	백만원	0.18	0.23	0.40

영역	내용	
신입사원 교육 과정	입문 교육	· 신입사원을 대상으로 4박5일 동안 집체교육을 실시합니다. 기업의 역사와 기업문화, 핵심가치를 습득하고, 과제발표회를 준비하면서 조직 구성원으로서 마인드를 갖추어 갑니다.
	직무 교육	· 입문교육을 마무리하면 4일 동안 직무교육을 진행합니다. 각 본부별로 주요한 직무를 학습하고 기업 전반의 운영 프로세스를 이해하는 기회가 됩니다.
	후견인 교육	· 직무교육 이후 부서로 배치된 신입사원을 대상으로 조직에 적응할 수 있도록 선배사원과 12주간의 멘토링 활동을 합니다. 멘토링 기간동안 부서별 OJT교육을 함께 진행하면서 신입사원으로서 갖추어야 할 직무역량을 쌓아갑니다.
	현장 실습	· 2주~3주간 사업장 내에서 원자재 공급부터 제조공정 전반의 현장실습을 거치면서, 제품과 생산공정 프로세스에 대한 이해도가 높아집니다.
역량강화 교육 과정	계층별 교육	· 성우인의 인재상에 맞는 인재육성을 위해 회사의 공동역량을 이해하고 조직의 소통과 협업 강화 및 변화관리, 창의적 사고와 혁신 마인드 구축을 위한 교육과정으로 구성되어 교육을 실시하고 있습니다.
	승진자 교육	· 승진자를 대상으로 승진자의 역할에 맞는 직급별 역량 강화를 위해 각 직급별로 승진자 교육을 실시하고 있습니다.
직무 전문가 육성	직무역량 향상교육	· 각 분야별 전문가 육성을 위한 직군별 직무 로드맵을 활용하여 현업 니즈를 반영한 맞춤형 직무역량 향상 교육을 실시하고 있습니다.
	컨소시엄 교육	· 자동차 부품설계, 공장 자동화, 프레스 형 실무, 용접기술, 자동화로봇, 유압제어, 측정기교정 등 자동차 부품생산의 기초가 되는 전문기술과정을 습득하므로써, 직무전문가로 육성하고 있습니다.
자기개발 지원	온라인 어학교육	· 글로벌 인재 육성을 위해 다양한 언어(영어, 중국어, 독일어, 스페인어, 일본어, 러시아어) 교육을 온라인으로 실시하고, 평가를 통해 학습진척사항 및 성취도를 스스로 확인할 수 있도록 도와줍니다.
	학점 이수제	· 직급에 맞는 역량을 강화하기 위한 필수과정과 선택과정을 운영하고 직급 체류연한 동안 필요한 기준학점을 이수하도록 하고 있습니다.
	사이버 연수원	· 구성원 스스로 상시적이고 자율적인 학습을 할 수 있는 환경으로 본인 교육 이력관리 및 학점 관리 가능한 사이버연수원을 운영함으로써 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

구성원 행복

인재 역량 강화

계층별 교육

성우하이텍은 업무와 관련된 트렌드를 이해하고 계층 간 유기적인 협업과 화합 문화를 조성하기 위해 계층별 교육을 실시하고 있습니다. 계층별 교육은 조직문화 개선, 경영 트렌드 이해를 중심으로 세부 교육 콘텐츠를 구성하고 있습니다. 2024년에는 총 710명의 구성원이 참여하였으며, 교육 주제는 조직문화&관계문화 및 디지털 트랜스포메이션이었습니다. 성우하이텍은 구성원의 화합을 기반으로 주인의식과 프로의식을 함양할 수 있는 다양한 교육 프로그램을 확대해 나가겠습니다.

계층별 교육 실적

구분	내용
교육 방식	· 대면 집체 교육
교육 시간	· 2일 15시간
교육 주제	· 조직문화 & 관계문화 "성우 Culture Way 만들기 + 성우 Work Way 만들기" · 디지털 트랜스포메이션 특강
교육 참석 인원	· 710명 참석

신입사원 역량개발과정 운영

성우하이텍은 신입사원들이 기업문화, 핵심가치를 이해하고 직무 수행을 위한 핵심 직무기술을 학습할 수 있도록 신입사원 역량개발과정을 운영하고 있습니다. 최근에는 경영트렌드를 반영하여 시를 업무에 적용할 수 있는 세부 교육 주제를 신설하였습니다. 또한, 교육 과정에서 구성원의 협업과 창의성을 제고할 수 있는 교육 주제도 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

신입사원 역량개발과정 운영 현황

구분	교육 주제
태도	· 신입사원에게 요구되는 역할과 미래
협업, 창의	· 성우의 미래모습 상상하기
문제해결	· 인바스켓 문제해결 시물레이션
직무역량	· 사업부별/팀별 업무 이해도 향상

현장직 교육

성우하이텍의 리더십 역량 강화 교육은 현장 리더들이 상생과 감사의 마인드를 함양하고 직원들과의 협력을 통해 조직의 효율성 제고를 목표로 차별화 된 교육을 추진하고 있습니다. 교육 프로그램은 구성원 간의 서로에 대한 감사함을 표현하고 협업기반 조직문화를 구현하기 위한 교육 콘텐츠를 기획하여 운영하고 있습니다. 특히, 실제 사례를 바탕으로 자유로운 소통이 가능하도록 워크숍 형태로 교육과정을 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 팀원들의 참여와 협업을 이끌어내고 효과적인 의사소통을 위한 리더십 교육을 확대하여 조직의 전반적인 성장과 혁신을 촉진해 나가도록 하겠습니다. 2024년 성우하이텍은 현장관리자 대상 "미래에 시동을 걸다"라는 주제로 조직의 현장리더로서 변화(변화관리), 동행(동행관리), 희망(마인드 셋)을 위한 교육을 진행하였습니다. 공정책임자 대상으로는 노사화합을 위한 "노사이음"과정을 진행하였습니다.

현장 조반장 소통 활성화 교육

구분	내용
교육 방식	· 대면 집체 교육 진행
교육 대상	· 현장 리더
교육 주제	· 현장 리더로서 상생 및 감사 마인드 함양, 리더십 역량 강화 교육 참석
인원	· 현장관리자 75명, 공정책임자 250명
교육 만족도	· 현장관리자: 4.8 (5점 만점) * 교육 매우 만족 비율: 98% · 공정책임자: 4.8 (5점 만점) * 교육 매우 만족 비율: 99%



구성원 행복

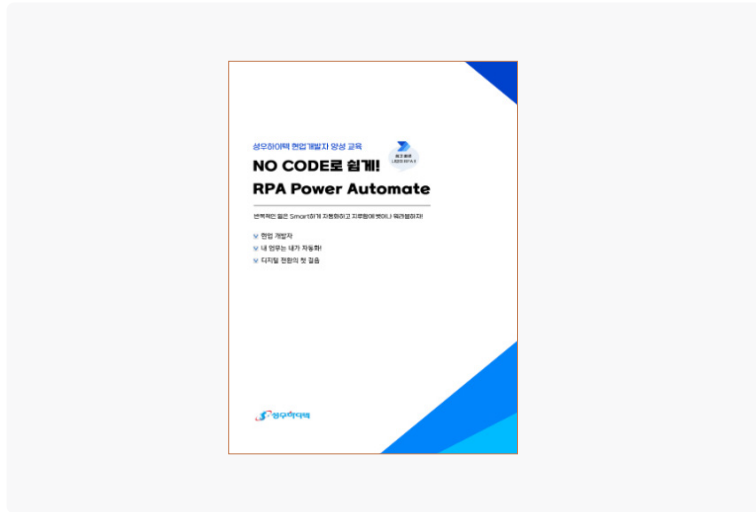
인재 역량 강화

📌 직무 및 글로벌 강화 프로그램

성우하이텍은 직무 및 글로벌 역량 강화를 위해 임직원에 대해 IT 및 어학 교육을 다른 교육과 별도로 개설하고 시행하고 있습니다. 2024년 6월~10월까지 5개월간 교육에 대한 지원으로 총 170여명이 교육을 이수 하였으며, 앞으로도 성우하이텍은 구성원들의 지속적인 역량 강화를 위해 교육을 독려하고, 업무 환경에서의 교류를 위해 사내 스터디 문화를 활성화해 나갈 것입니다.

📌 RPA 현업 개발자 양성

2024년 성우하이텍은 현업 디지털 역량 강화를 위한 현업 개발자 양성 교육을 진행으며, 총 43명이 교육 과정을 수료하였습니다. 이를 통해 다양한 현업 부서의 담당자들이 MS Power Automate를 통해 담당하고 있는 간단한 업무를 자동화할 수 있는 방안을 마련하였습니다.



복리후생 지원

성우하이텍은 구성원들의 일과 삶의 균형을 중시하며, 이를 통해 업무의 효율성과 만족도를 동시에 높이는 복리후생 지원 제도를 운영하고 있습니다. 생활안정과 여가생활, 의료지원을 포함한 포괄적인 복리후생제도를 운영하고 있으며, 사내 복지시설을 포함하여 구성원들의 건강과 웰빙을 위한 건강증진 시설을 운영하고 있습니다. 또한, 임신 및 육아기에 있는 구성원의 일과 가정에 균형을 지원하기 위한 육아휴직, 육아 서비스 등 가족친화 제도를 지원하고 있습니다. 성우하이텍은 구성원들의 복지와 만족을 중요하게 인식하고 있으며, 구성원에 입장에서 다양한 니즈를 파악하고 체감할 수 있는 복리후생 지원 제도를 운영할 수 있도록 소통하고 개선해 나가도록 하겠습니다. 성우하이텍은 구성원들의 복리후생 증진을 위해 자녀학자금을 유치원 자녀부터 중·고등학교 및 대학생까지 지원하고 있으며 2024년도 학자금 규정을 개정하여 대학교 등록금 지급 기준을 상향하였습니다.

📌 복리후생 지원 제도

구분	지원내용
일가정 양립 지원	· 유연근무제: 직원 자율에 따라 일일 집중근무시간(10시-16시)을 제외한 출퇴근 시간 자율 선택 가능
	· 출산휴가: 본인의 출산 및 배우자 출산시 휴가 부여 (본인: 90일, 배우자: 10일)
	· 육아휴직: 만 8세 이하, 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 요하는 근로자에게 한 자녀당 최대 2년 육아휴직 제공
	· 성우하이텍 어린이집 운영
건강 증진 지원	· 자녀 학자금 지원
	· 출산가구 지원 제도: 1자녀 출산(1,000만원), 쌍둥이 출산(2,000만원), 세쌍둥이 출산(5,000만원)
	· 각종 의료 지원: 정가중합 검진, 의료비 지원, 4대 보험 외 상해지원 지원금
생활/편의 지원	· 힐링 정원(Healing Garden), Food Story(식당), 실 휴HUE(카페) 운영
	· 풋살장, 탁구장, 피트니스 센터 운영
	· 동호회 활동비 지급(월 1회)
	· 기숙사 시설 운영
생활/편의 지원	· 사업장 내 구내 식당 제공
	· 상조회: 각종 경조사 지원(경조, 휴가, 물품 등)
	· 복지회: 주택자/생활안정자 지원

구분	지원내용
여가/문화활동 지원	· 하계 휴양소 운영
	· 전국 콘도이용권 제공
	· 호텔, 극장(연극/영화) 제휴 서비스 제공
	· 장기근속자 포상(보너스+휴가)
포상	· 개인기념일 선물(연 1회)
	· 무재해 달성 보너스(연 6회)
	· 호프데이 카드(월 1회)
	· 각종 선물(근로자의 날, 창립기념일 등)



구성원 행복

복지후생 지원

CASE

성우하이텍 체육대회

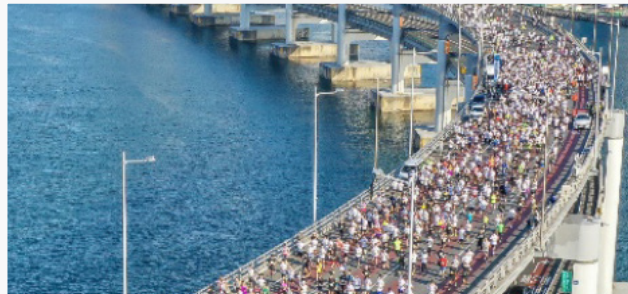
성우하이텍은 구성원들의 건강 증진과 사기 진작을 위해 구성원이 직접 참여하는 체육대회를 운영해 오고 있습니다. 2024년 5월, 제17회 성우하이텍 회장배 축구, 탁구, 풋살대회를 개최하였으며, 각 종목별 우승자에게는 상금과 트로피가 수여되었으며, 이번 대회를 통해 참여한 모든 임직원들은 일상에서 벗어나 서로를 격려하고 응원하는 시간을 가질 수 있었습니다. 또한 구성원들이 직접 참여하고 체험할 수 있는 프로그램을 운영하면서 단순한 스포츠 경기를 넘어 구성원 간 소통과 화합을 도모할 수 있는 시간이 될 수 있었습니다. 성우하이텍은 지속적으로 구성원들의 건강과 복지를 위한 활동을 지속적으로 강화하여 소통과 화합 기반의 조직문화를 조성해 나가겠습니다.



CASE

성우하이텍 부산바다마라톤대회 개최

성우하이텍은 지역사회 주민과 구성원의 건강증진을 위해 마라톤 대회를 개최하여 운영하고 있습니다. 2024년 10월, 광안대교를 코스로 하는 '부산바다마라톤' 대회를 개최하여 가족 단위 참가자, 성우하이텍 임직원 등 다양한 참가자가 마라톤 대회에 참여하였습니다. 이번 대회에는 총 500여명의 성우하이텍 임직원이 참여하였습니다.



CASE

다이아몬드브리지 국제 걷기축제

성우하이텍은 부산의 상징이자 동북아 랜드마크인 다이아몬드브리지 걷기 행사에 함께하여 성우하이텍 구성원 뿐만 아니라 세계인들의 교류와 화합의 장을 기획하였습니다. 벡스코에서 광안대교에 이어 부경대학교 잔디광장까지 광안대교를 걸으며 다양한 공연 및 행사에 참여하여 임직원들의 건강 증진과 화합을 도모하였습니다.



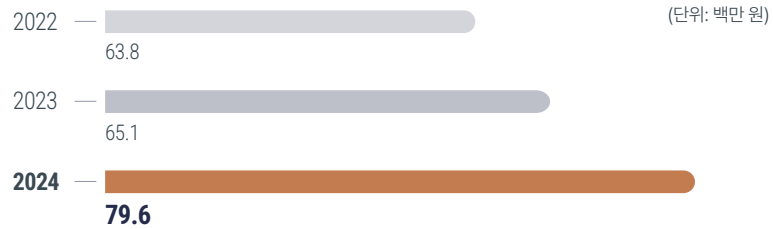
구성원 행복

평가 및 보상

공정한 보수 제공

성우하이텍은 직원들의 노력과 기여를 고려하여 공정한 보상을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 구성원에게 최저 임금 이상을 보장하며, 직무와 성과에 기반한 합리적인 보수 체계를 운영하고 있습니다. 정규직 근로자는 매년 성과평가 결과와 연계하여 연봉을 인상하고 있으며, 비정규직 근로자 역시 정부의 최저임금 인상률을 반영해 매년 보수를 조정하고 있습니다. 또한, 추가 근로나 비정규직 근로시간에 대해서는 구성원이 합당한 보상을 받을 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다.

전직원 평균 보수액



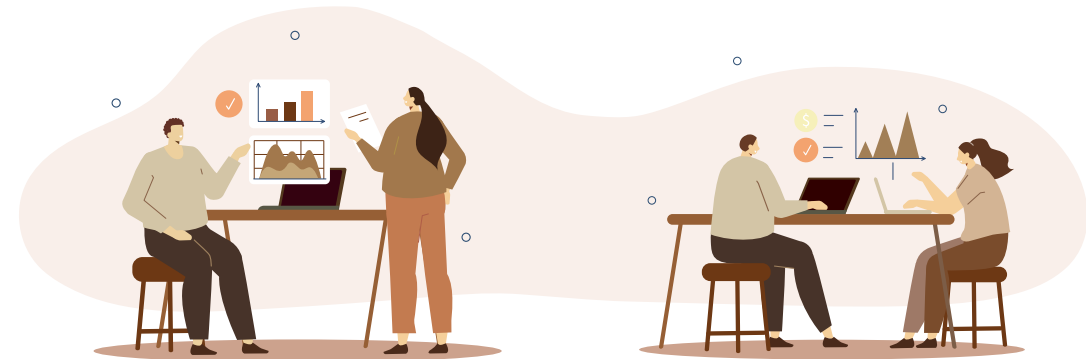
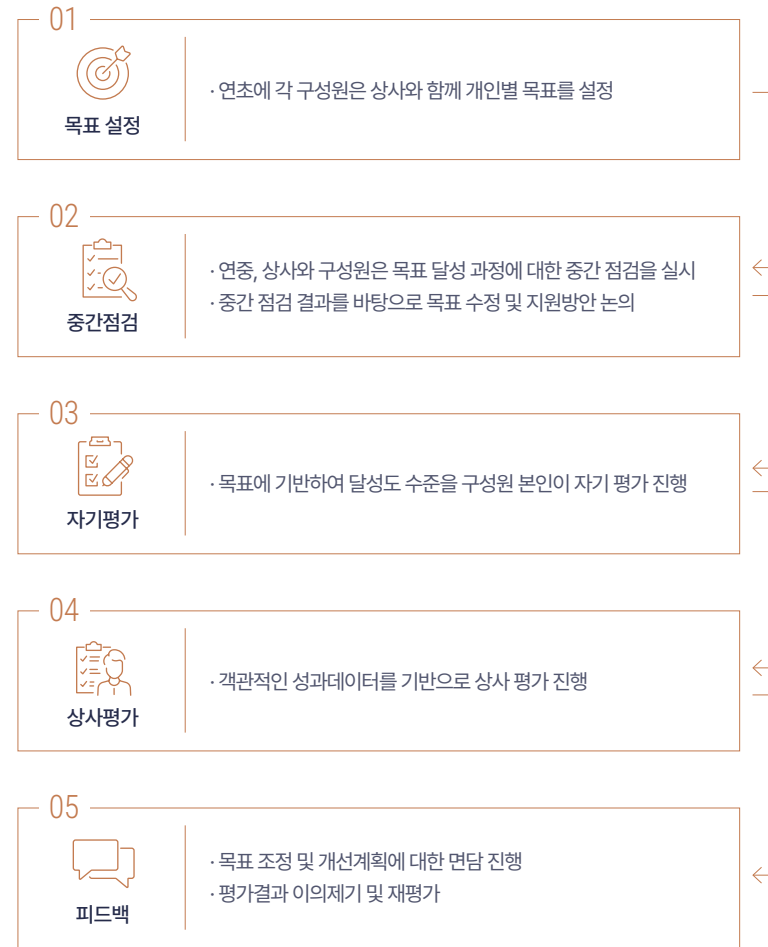
성과평가 제도 운영

성우하이텍에서는 모든 구성원이 공정하고 투명하게 평가받는 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 당사는 성과 기반의 성과평가 체계를 구축하여 구성원의 노력과 성과를 평가에 반영하고 있으며, 평가 과정에서 성별, 학력, 출신 지역 등 개인의 배경과는 무관한 요소를 엄격하게 배제하고 있습니다. 평가 결과 산출은 투명하고 객관적인 기준에 따라 이루어지며, 이를 통해 모든 구성원이 공정한 기회에 기반하여 평가를 받을 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 성과평가 결과는 개인의 보수, 승진, 교육 및 개발 기회 등에 활용하고 있으며, 모든 평가과정은 객관성 및 공정성을 확보할 수 있도록 평가 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 모든 구성원이 평가 과정과 결과를 이해하고 수용할 수 있도록 소통을 강화하고 있으며, 필요한 경우 개선점을 적극 반영하여 평가 제도를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

구성원 성과평가 현황

구분	단위	2022	2023	2024
성과평가 대상 직원 수	명	713	711	748
성과평가 실시 직원 수		713	711	748
성과평가 실시 직원 비율	%	100	100	100

성과평가 프로세스



구성원 행복

노사 소통 및 화합

📌 노동조합 운영

성우하이텍은 결사 및 단체교섭의 자유를 적극 보장하며, 직원들의 기본적인 노동권인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 구성원의 기본적인 노동권에 직결되는 요소로서 상호 존중 문화 속에서 노사가 함께 성장하고자 관련 법률에 기반하여 노동조합을 구성 운영하고 직원들이 자유롭게 조합 활동에 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 2024년 기준 노동조합에 가입한 구성원 수는 520명이며, 가입 구성원 비율은 75.0% 입니다. 성우하이텍은 노사 간의 공동의 목표 의식을 바탕으로 화합과 상생을 위한 활동들을 지속적으로 추진하겠습니다.

노동조합 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 구성원 수	명	544	537	520
노동조합 가입 비율	%	79.0	79.0	75.0
단체교섭 협약 적용 인원 비율		100	100	100

📌 노사소통 채널 운영

성우하이텍에서는 다양한 소통 채널을 활용하여 노사 간의 활발한 대화와 협력 활동을 추진하고 있습니다. 정기적으로 노사협의체를 통해 구성원의 근로조건 및 환경 개선을 위한 구체적인 방안을 논의하고 있으며, 노사가 함께 참여하는 다양한 워크숍을 개최하여 구성원의 다양한 의견과 고충을 청취하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 노사 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 하는 다양한 소통활동을 통해 노사가 공동으로 발전할 수 있는 방안을 충실히 이행해 나가겠습니다.

노사협의체 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 수	회	4	4	4

CASE

노사화합워크숍 운영

성우하이텍은 직원들의 다양한 의견을 청취하고 이를 기업 운영에 반영하기 위해 다양한 소통 협의채널을 운영하고 있습니다. 250명이 참여한 노사화합워크숍은 함께 나아가는 분위기 조성을 위한 교육활동과 더불어 함께 협력할 수 있는 이벤트를 통해 노사화합을 위한 자리를 가졌습니다.



CASE

HR 리더회의

성우하이텍은 HR 리더 및 노무 담당자와의 회의를 통해 회사 정책과 목표를 효과적으로 전달하는 자리를 마련하고, 회사 이슈를 공유하고 현장의견 청취를 바탕으로 사내문화를 통해 당사 발전을 위한 방향성을 정립하는 회의를 진행하였습니다.



지역사회 기여

Approach

성우하이텍은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 사회와 환경, 사람을 위한 사회적 가치 창출 활동을 다양하게 추진하고 있습니다.

Performance

지역사회 기부금 1,059 백만 원

지역인재 채용 비율 88.1%

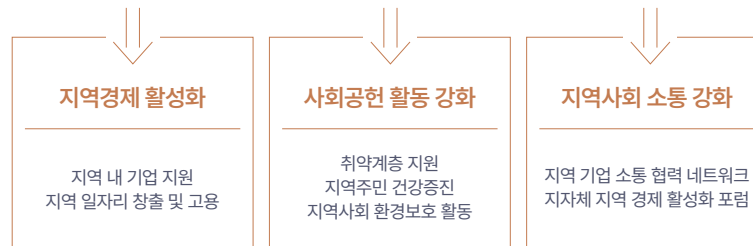


지역사회 기여 및 사회공헌 방향

성우하이텍은 지역사회와 협력에 기반한 지속가능한 상생발전을 위해 다양한 활동을 추진해 나가고 있습니다. 지역사회 경제 및 사회 분야의 이슈를 개선하기 위한 지역 기업 지원, 일자리 창출 지원, 취약계층 지원, 사회봉사 활동 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 단순한 사회공헌 활동을 넘어 지역사회와 함께 성장하며 협력에 기반한 상생발전을 위한 다양한 방안을 고민하고 실천하도록 하겠습니다. 또한, 성우하이텍은 지역사회와 상생발전 파트너로서 기업이 보유하고 있는 역량과 자원을 적극적으로 활용하여 더 좋은 지역사회를 구현하는 데에 기여하도록 하겠습니다.

사회공헌 목표 및 전략

지역사회 체감형 사회적가치 창출



사회공헌 성과지표

성과지표	교육내용	단위	2024	중장기 목표	
				2026	2030
지역경제 활성화	불공정 거래 위반 건수	건	1	0	0
	지역인재 채용 비율	%	88.1	96.8	97.2
사회공헌 활동 강화	지역사회 기부금 총액	백만 원	1,059	1,181	1,205

성우공동모금을 통한 사회공헌 활동



지역사회 기여

☑️ 성우공동모금 운영

성우하이텍은 지역사회 취약계층 및 관심영역을 후원하기 위한 '성우공동모금'을 설립하여 10여년간 운영하고 있습니다. '성우공동모금'은 기존의 회사 주도 방식 대신 임직원들의 적극 참여 방식으로 조성된 기금으로서 2010년부터 매월 급여에서 일정액을 공제하는 방식으로 운영되고 있으며 현재 95% 이상의 직원들이 참여하고 있습니다. 2024년에는 어린 이년을 맞이하여 지역 어린이를 대상으로 웅상 지역 어린이들의 선물을 구매 및 포장하여 직접 전달하였습니다. 또한, 지역 내 결식 아동, 다문화 가정 및 지역아동센터를 위한 김장 담그기 행사를 진행하였습니다. 또한, 성우하이텍은 연말 불우한 이웃을 돕는데 사용하고 자 이웃나눔 냉장고를 통해 지역의 취약계층 대상으로 음식 기부 활동을 진행했습니다. 더불어, 마을행사 지원을 위한 찬조금 전달, 한국혈액암백혈병협회 후원을 통한 백혈병 환우 돕기에 함께하고 있습니다. 성우하이텍은 임직원들의 참여를 통해 만들어진 성우공동 모금을 바탕으로 지역사회에 희망을 전할 수 있는 다양한 활동을 추진하도록 하겠습니다.

2024년도 성우공동 모금 활동 사항

활동	주기	내용
이웃나눔냉장고	월 4~5회 (매주 화요일)	소주동 취약계층 대상 음식 기부활동
키다리 어른 후원	연 1회	취약계층 아동 선물 후원
김장나누기 행사	연 1회	소주동 다문화가정, 지역아동센터 등 김장김치 후원
한국혈액암백혈병협회후원	연 1회	백혈병 환우돕기 후원

성우하이텍은 사회적 이슈에 적극적으로 지원하고자 다양한 기부활동을 추진하고 있습니다

성우하이텍 시나브로복지관 후원금 기부

2025년 4월, 성우하이텍은 제 45회 장애인의 날을 맞아 시나브로복지관에 후원금을 전달하여 지역 내 발달장애인을 위한 나눔 활동을 펼쳤습니다. 후원금은 양산시에 거주하는 발달장애인을 위한 '장애인의 날 특식'을 제공하는 데 사용되었습니다. 성우하이텍의 후원으로 다양한 반찬과 후식이 포함된 식사를 마련하여 발달장애인 이용자들에게 특별한 하루를 선물할 수 있었습니다. 성우하이텍은 지속적으로 지역사회와 함께 의미 있는 나눔을 실천하도록 하겠습니다.



CASE

성우하이텍 소아암 극복 후원금 전달

성우하이텍은 직원들이 마련한 소아암 어린이를 위한 후원금을 (사)한국백혈병소아암협회 부산지회에 전달하였습니다. 해당 기금은 2023년 9월부터 시작한 당사 금연 프로그램을 통해 마련된 것으로, 50명의 직원이 캠페인에 참여, 그중 92%가 금연에 성공하며 소아암 어린이를 위한 후원금에 동참하였습니다. 향후에도 사내 캠페인과 접목한 캠페인 및 후원금을 바탕으로 당사 및 사회에 긍정적 영향력을 확산시키겠습니다.



CASE

환경보호 인식 개선

성우하이텍은 지역 주민들의 환경 의식을 높이기 위한 일환으로 환경마라톤 행사를 지속적으로 열고 있습니다. 본 행사는 2003년 '세계 물의 날'을 맞아 처음 시작되었으며, 이후 환경 보호의 중요성을 널리 알리는 공익 캠페인으로 자리 잡았습니다. 성우하이텍은 앞으로도 자원 순환의 가치를 알리고 환경 보호 실천의 의미를 알리기 위해 노력하겠습니다.



CASE

Governance

투명하고 독립적인 지배구조는 이해관계자와 더불어 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 근간으로 인식되고 있습니다. 성우하이텍은 견제와 균형이 조화를 이루는 선진 기업 지배구조를 기반으로 빠르게 변화하는 경영환경 재무/비재무 리스크에 대응하고 기회를 포착하여 지속가능한 성장을 이루고자 합니다. 성우하이텍은 앞으로도 이해관계자와 끊임없이 소통함으로써 신뢰받는 기업이 되고자 노력할 것 입니다.

▶ 이사회	67
▶ 윤리/반부패	69
▶ 정보보안	72
▶ 리스크 관리	75



이사회

Approach

성우하이텍은 이사회 전문성과 독립성을 강화하고 지배구조의 투명성을 확보하여 지속가능한 거버넌스를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

Performance



이사회 독립성/다양성/전문성 정책

성우하이텍의 이사회는 상법에 의거하여, 독립성과 객관성 보장을 위해 독립적인 사외이사를 선임하였으며, 모든 위원회는 사외이사 중에서 위원장을 선임함으로써 운영의 독립성을 확보하고, 회사 경영에 대한 투명한 감독을 실현합니다. 당사의 사외이사는 경영 전반에서 합리적인 의사결정을 지원할 수 있도록 다양한 산업 경험, 리더십, 감사, 경영·경제, 재무, 법률, 회계, 리스크 관리 등에 관한 폭 넓은 경험과 전문성을 고루 갖춘 자로서 상법 등 관련 법령에 적합한 자격 요건을 갖춘 인물을 선임하고 있습니다. 성우하이텍은 특정 배경 및 이해관계에 치우치지 않고, 다양하고 균형있는 이사회 구성을 통해 지속가능한 성장을 하고자 노력하고 있습니다.

이사의 선임

성우하이텍의 모든 이사는 주주총회에서 선임되며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 또한, 사외이사의 경우, 성우하이텍의 지속가능한 발전에 기여할 수 있는 높은 수준의 전문성과 독립성을 갖춘 인사를 선임하기 위해 체계적인 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 투명하고 균형 잡힌 이사 선임을 통해 빠르게 변화하는 글로벌 경영 환경 변화에 빠르고 효과적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다.

사외이사 선임 프로세스



이사회 구성

성우하이텍의 최고 의사결정기구인 이사회는 투명성, 책임성, 효율성을 기본 원칙으로 하며, 지속가능한 성장과 다양한 이해관계자의 가치 향상을 위한 역할을 수행하고 있습니다. 성우하이텍의 이사회는 총 7명으로, 사내이사 3명과 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 당사는 이사회를 통해 회사의 주요 경영 전략, 리스크 관리 방안 등에 대해 심도있게 논의하고 검토하고 있습니다. 그리고 이를 통해 성우하이텍의 경쟁력을 강화하고 신뢰성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 2024년 정기 이사회 개최 횟수는 5회이며, 이사회 평균 참석률은 100%입니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
정기 이사회 개최 건수	건수	5	5	5
이사회 평균 참석률	%	100	100	100
이사회 내 사외이사 비율		57.1	57.1	53.6

이사회

이사회 구성

이사회 구성 현황 (2024년 12월 31일 기준)

구분	성명	성별	직책	전문분야	학력 및 경력	임기	선임일
사내이사	이명근	남	대표이사 회장	경영 전반 총괄	<ul style="list-style-type: none"> 1970.02. 고려대 법대 졸업 1977.08. 성우금속공업사설립 1981.12. (주)성우금속 대표이사 취임 1993.10. 동아경영문제연구소 특별위원 	2025.03.29	2022.03.30
사내이사	이문용	남	대표이사 사장	경영 및 R&D 부문	<ul style="list-style-type: none"> 1986.02. 부경대학교 기계설계학과 졸업 2004.08. 부경대학교 산업대학원 공학박사 1987.07. 성우하이텍 입사 2015.09. 성우하이텍 사장 	2025.03.29	2022.03.30
사내이사	조성현	남	사장	경영 기획부문	<ul style="list-style-type: none"> 2007.02. 중앙대학교 의과대학원 졸업 	2026.03.29	2023.03.30
사외이사	이대식	남	사외이사	경영 / 경제	<ul style="list-style-type: none"> 1982.08. 연세대학교 경제학 석사 1988.02. Virginia Polytechnic Institute and State University 경제학 박사 1988.04. 부산대학교 경제학부 교수 2017.06. 기술보증기금 비상임이사 	2026.03.29	2023.03.30
사외이사	이정수	남	사외이사	경영 / 경제	<ul style="list-style-type: none"> 1970.02. 고려대학교 상경대학 상경학과 졸업 1990.04. (주)한울미디어 대표이사 역임 	2025.03.29	2022.03.30
사외이사	유태준	남	사외이사	경영 / 경제	<ul style="list-style-type: none"> 2011.05. 신용보증기금 경영총괄 전무이사 역임 2013.06. 한국경영혁신중소기업협회 상근부회장 역임 	2027.03.28	2024.03.28
사외이사	예월수	남	사외이사	경영 / 경제	<ul style="list-style-type: none"> 2000.02. 신용보증기금부산경남본부부장역임 2002.06. 신보에이드대표이사역임 	2025.03.29	2022.03.30

이사회 ESG 활동

성우하이텍은 이사회를 통해 지속가능성 리스크를 정기적으로 점검하고 ESG 관련 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 성우하이텍의 중요 ESG 이슈를 식별하고 관리하는 책임 및 역할을 수행하고 있으며, ESG 관련 중대한 사안에 대해서는 이사회에 보고하고 전사적인 차원에서 대응 방안을 의사결정하고 있습니다.

이사회 내 위원회 운영

성우하이텍은 이사회의 투명성을 확보하고 체계적인 운영을 위해 감사위원회를 운영하고, 2024년에는 사외이사 후보추천위원회를 신설하였습니다. 감사위원회는 독립적인 운영을 위해 사외이사가 위원장을 맡아 운영하고 있으며, 각 산업계, 경영/경제, 재무분야 등 다양한 경험을 갖춘 전문가로 구성되어 위원회의 전문성을 높였습니다. 2024년 감사위원회는 총 14회 개최하였으며, 사외이사 참석률은 100%입니다. 사외이사후보추천위원회는 2024년 첫 위원회를 개최하여 위원장을 선임하였으며, 이사의 참석률은 100%입니다.

이사회 내 위원회 운영 현황

2024	정기 이사회 개최 건수	5건	이사회 평균 참석률	100%	이사회 내 사외이사 비율	53.6%
------	--------------	----	------------	------	---------------	-------

사외이사 역량강화 및 정보 지원

성우하이텍은 사외이사의 전문성과 역량 강화를 위해 다양한 분야의 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 사외이사 교육 프로그램은 정치 및 경제 환경 변화에 따른 재무 리스크 관리 등에 대한 교육으로 구성되어 있습니다. 또한, 이사회 담당 업무 직원 및 책임매니저를 통하여 이사회의 원활한 활동을 지원하고 이사(사외이사 포함)에 대한 경영정보 등의 제공, 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원업무를 수행하고 있습니다.

이사회, 경영진 평가 및 보상

성우하이텍은 상법 제388조 및 내부 정관에 의거하여 주주총회의 승인을 받아 이사들의 보수 한도를 결정하고 있습니다. 이사 보수는 목표 달성률, 리더십 및 전략 실행 능력 등 다양한 기준을 고려한 이사 성과평가를 통해 결정됩니다. 사내이사의 경우 성과에 따른 보수 조정을 포함하여 경영 전반에 대한 기여도를 반영한 보수 체계를 마련하고 있으며, 사외이사는 독립성 및 투명성 유지를 위해 고정된 보수를 지급함으로써, 이사회의 효과적인 운영을 도모하고 있습니다.

감사위원회 구성 및 역할

구분	감사위원회	구분	감사위원회
구성	<ul style="list-style-type: none"> 예월수 사외이사(위원장) 이대식 사외이사 이정수 사외이사 유태준 사외이사 	주요 역할	<ul style="list-style-type: none"> 이사 직무집행 감사 외부감사인선임및관리감독 내부회계 점검

사외이사 후보추천위원회 구성 및 역할

구분	사외이사 후보추천위원회	구분	사외이사 후보추천위원회
구성	<ul style="list-style-type: none"> 이명근 사외이사 예월수 사외이사 유태준 사외이사 	주요 역할	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사후보자격심사및추천 공정성 및 투명성 제고 자격 적격성 및 독립성 확인

사외이사 역량강화 교육 현황

교육 일자	교육명
2024.08.05.	2024년 세법개정안
2024.11.05.	이사회 및 감사위원회가 알아야 할 효과적인 국내외 공시 감독

윤리 / 반부패

Approach

투명하고 공정한 윤리경영 실천은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요건입니다. 성우하이텍은 공정하고 정직한 사업 활동을 위해 윤리경영체계를 구축하고 체계적으로 이행하고 있습니다.

Performance

윤리경영 동참 구성원 비율 **100%**

윤리 경영 위반 건수 **0건**



윤리경영 정책

성우하이텍은 책임 있는 윤리경영 실천의 중요성을 인지하고 있으며, 이를 실천하기 위해 윤리규범, 윤리경영 헌장 등 윤리경영 정책을 제정하였습니다. 윤리경영 정책은 임직원과 회사의 윤리경영 실천 의무 및 책임에 대한 내용을 담고 있습니다. 윤리경영 정책에 따라 성우하이텍 전 임직원은 건전한 기업문화를 구축하고 청렴을 유지하고자 노력하고 있습니다.

윤리규범 주요영역

- 1 이해상충 방지(제10조)
- 2 반경쟁행위 및 불공정 거래 방지(제26조)
- 3 위조 부품(제16조)
- 4 수출 제한 준수(제17조)
- 5 내부 고발 및 피해자 보호(제41조 제2항 나목)
- 6 자금 세탁 방지(제18조)
- 7 재정적 책임(제15조)
- 8 정보공개(제15조 제4항)
- 9 지식재산권 보호(제19조 제2항)

윤리행동강령 서약 현황

구분	단위	2022	2023	2024
서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100

윤리경영 헌장

투명경영	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 성실한 납세와 준법적인 행동 및 윤리적인 가치관 정립을 통해 국가 경제 발전에 기여한다. 우리는 투명경영 정착을 위한 모든 윤리적 행동을 존중하며, 공익과 질서를 앞세우는 기업 시민 정신을 우리의 표상으로 삼는다.
상생협력	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 최상의 제품과 서비스로 고객의 권리와 이익을 증진시키며, 고객 및 협력사와의 약속은 반드시 이행한다. 우리는 협력사와의 거래에 있어서 공정한 거래 질서를 확립하고, 상생협력을 통한 동반성장을 도모한다.
정보보안	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 고객 및 협력사와의 거래를 통해 알게 된 상대방의 업무상, 기술상의 기밀을 상대방의 승인 없이는 절대로 누출하지 않는다. 우리는 고객 및 협력사에 대한 정보에 대해 자의적인 왜곡 또는 허위 사실 유포 및 데이터 무단훼손을 하지 않는다.
사회적 책임	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 지속적인 고용 창출과 지역사회 및 경제적 발전을 위한 사회 공헌 활동을 적극적으로 수행한다. 우리는 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중함으로써 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙한 조직문화를 이룩한다.

윤리 / 반부패

반부패 정책

성우하이텍은 부패 및 뇌물 관련 리스크를 사전 예방하고 구성원이 윤리·도덕적 가치를 지킬 수 있도록 반부패 정책의 가이드라인으로 '윤리실천 강령'을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리실천 강령은 뇌물수수 금지, 공정거래 준수, 회사 자산의 적절한 사용 등을 포함한 광범위한 부패 방지 관련 내용이 포함되어 있으며, 임직원들이 윤리적이고 법률을 준수하는 행동을 할 수 있도록 상세한 지침을 제공하고 있습니다. 또한, 당사는 윤리실천 강령에 대한 실무 프로세스로 대외 후원금 집행내역에 대한 사후 점검, 협력회사 등록 시 사전 심사 평가 강화 및 등록 심사 의무화, 내부거래 사전 심사 및 계약 심사 강화 등 다양한 반부패 프로세스를 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

☑ 윤리경영 실천 선언문

- ☉ 우리는 항상 업무와 관련된 어떠한 형태의 금품이나 향응 수수 행위도 단호히 배척한다.
- ☉ 우리는 항상 정직성과 공정성을 생명으로 생각한다.
- ☉ 우리는 항상 협력사와 공정하고 정당한 거래를 한다.
- ☉ 우리는 항상 자연환경 보호를 위해 노력한다.
- ☉ 우리는 항상 고객과 협력사 정보를 소중하게 생각한다.
- ☉ 우리는 항상 고객의 권리와 이익을 보호할 것이며, 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
- ☉ 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동한다.
- ☉ 우리는 항상 협력사를 적극 지원하고 육성한다.
- ☉ 우리는 항상 품질향상과 기술혁신을 선도한다.
- ☉ 우리는 항상 사회공헌과 국가발전에 적극 기여한다.

공정거래 정책

성우하이텍은 협력사와의 공정거래 질서 확립 및 협력사에 대한 동반 성장 지원이 지속가능한 경영을 위한 필수 요소임을 인지하고 있습니다. 이에 당사는 협력사와의 거래에서 발생할 수 있는 불합리한 관행들을 제거하고 공정하고 투명한 거래 질서 확립을 위해 하도급 거래 공정화에 관한 법률 등 관련 법규를 준수하고 있습니다.

공정거래 관리체계

☑ 공정거래 투명성 강화

성우하이텍은 하도급 투명성 및 공정성 확보를 위해 협력회사 선정, 계약, 정산 단계별 합리적인 절차를 수행합니다. 협력회사 선정 시, ESG 점검을 실시하여 안정적인 공급망 구축 및 건전한 산업 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공정한 거래 및 계약을 위한 사항이 포함된 표준하도급계약서를 사용하고 있으며, 협력회사 대금지급 모니터링을 통해 투명한 거래문화가 정착되도록 유도하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입을 진행하고 있습니다.

☑ 공정거래 준수 활동

성우하이텍은 공정거래 역량 강화 및 전문성 제고를 위해 다양한 활동을 수행하였습니다. 앞으로도 당사는 다양한 공정거래 활동을 통해 구성원들의 공정거래 의식을 제고하고 사내 공정거래 문화 확산을 위해 노력하겠습니다.

주요 활동	세부 내용
공정거래 내재화	공정거래 가이드라인 제정 및 내부 확산 활동 추진
의견청취	협력사 의견청취 절차 구축 및 채널 운영
전담지원	협력업체 지도전담조직 운영을 통한 역량강화 지원

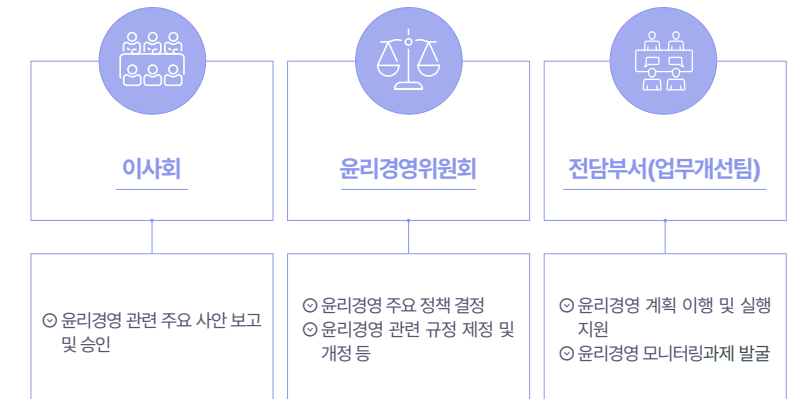
윤리부패방지시스템 구축

성우하이텍은 투명한 기업 운영을 위해 윤리부패방지시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 비윤리 행위 예방 목적의 데이터 모니터링 시스템을 개선하는 등의 감사활동과 전 임직원의 윤리 의식을 제고하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 또한 반부패 및 컴플라이언스 관련 주요 이슈 사항 발생 시 이사회에 보고하여 관련 조치를 취하고 있습니다.

윤리경영 거버넌스

성우하이텍은 윤리경영 실천 및 확산을 위해 윤리경영 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 윤리경영 관련 주요 사안은 이사회를 통해 최종 검토를 진행하고 있으며, 윤리경영위원회를 운영하여 윤리경영 주요 정책을 결정하고 있습니다. 또한, 윤리경영 계획 이행 및 실행지원을 위해 전담부서를 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 윤리경영 거버넌스를 고도화하여 윤리경영 실행력을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

☑ 윤리경영 거버넌스



윤리 / 반부패

윤리/반부패 교육

성우하이텍은 전 임직원을 대상으로 윤리경영 지식을 제고하고 내재화 하기 위해 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 신입사원은 물론 경력사원들 또한, 각 부문·직급별 업무 특성에 맞는 맞춤형 교육과 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 등 법정 필수 교육을 온/오프라인으로 수강하고 있습니다.

윤리규정 내 윤리경영교육 관련 주요 내용

제 2 조(조직)

윤리운영위원회는 다음 각 호의 업무를 수행한다- 윤리경영 교육 계획 수립 및 실시

제 6 조(교육 훈련)

회사는 임직원이 윤리경영 내용을 이해하고, 업무관련 주요 법규와 준수사항을 숙지할 수 있도록 교육을 실시하여야 한다.

2024 윤리 교육 진행 결과

구분	단위	2022	2023	2024
교육 시간 (인당)	시간	4	4	4
참여자	명	1,460	1,465	1,521

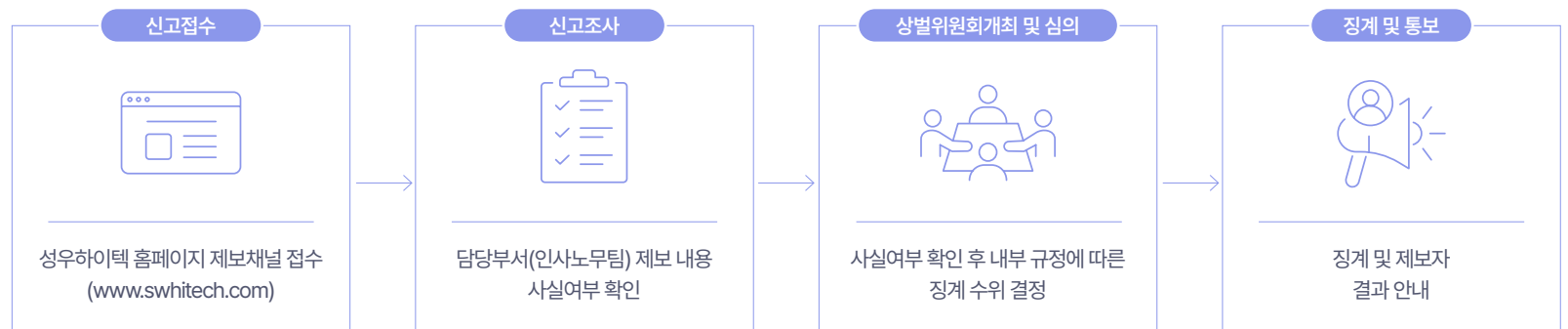
윤리 리스크 관리

성우하이텍은 이사회 산하에 위치한 감사위원회를 통해 윤리 및 준법, 공정거래 등 다양한 이슈를 포괄하는 정기적인 내부 감사를 진행합니다. 이를 통해 회사 내·외부의 윤리경영 관련 리스크를 체계적으로 파악하고, 적시에 대응할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 성우하이텍은 향후 잠재적 리스크 요인을 식별하고, 이를 감사 계획에 반영하여 고위험 영역에 대한 집중 관리를 실시할 계획입니다. 감사 과정에서 발견된 모든 위반 사항에 대해서는 엄정한 조치가 이루어지며, 해당 사항들은 재발 방지를 위한 개선 활동의 기초 자료로 활용됩니다.

윤리 제보 채널 운영

성우하이텍은 윤리 이슈 및 컴플라이언스 등에 대해서 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 제보채널을 운영하고 있습니다. 각 제보채널은 제보자 보호를 위해 비밀 보장, 중립성과 공정성, 인사상의 불이익과 같은 보복금지의 기본 원칙 하에 제보처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 홈페이지 내 제보시스템을 통해 준법 의무 위반 행위를 신고받고 있으며, 신고 접수된 제보는 인사노무팀에서 사실여부를 판단하여 적절한 조치를 취하고 있습니다.


윤리 제보 처리 절차




윤리 리스크 관리 및 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
감사 대상 사업장 수	건	1	2	2
내부 감사 횟수	건	1	2	2
유형별 징계 건수	반부패 및 뇌물 수수	건	0	0
	이해 상충	건	0	0
	사기 행위	건	0	0
	자금 세탁	건	0	0


주요 제보 채널




홈페이지
(www.swhitech.com)



전화 제보
(070-7477-5600)



이메일(E-Mail) 접수
(improve5600@gmail.com)



우편 접수
(성우하이텍 인사노무)

정보보안

Approach

성우하이텍은 소중한 고객의 정보를 보호하기 위해 정보보안 정책 및 정보보안 거버넌스를 운영하고 있습니다. 또한 보안의식 강화 및 내재화를 위해 다양한 정보보안 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

Performance

정보보안 교육 시간 **1,658** 시간

정보보안 리스크 관리 체계 구축



정보보안 정책

성우하이텍은 정보자산의 보호를 기업 경영의 핵심 요소로 간주하며, 정보관리규정을 제정하여 전 임직원 및 외부 협력업체가 준수하도록 하고 있습니다. 정보관리규정을 통해 개인정보의 수집 목적, 이용 방식, 보호 조치에 대해 투명하게 공개함으로써, 이용자들로부터 높은 신뢰를 받고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 당사는 개인정보와 관련된 정보보호 법규를 철저히 준수함으로써, 고객의 개인정보가 안전하게 관리되도록 최선을 다하겠습니다.

정보보안경영 시스템

성우하이텍은 이해관계자들의 정보와 사업적 정보를 보호하여 기업의 신뢰도를 제고하고자 노력하고 있습니다. 당사는 사업 추진 과정에서 발생 가능한 해킹, 정보 유출과 같은 위협을 방지하고자 체계적인 정보보안 대응체계를 구축하고 모니터링을 실시하였습니다. 정기적으로 대외 서비스 및 내부 인프라를 대상으로 보안취약점 진단을 실시하고 있으며 관리 범위를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 최근에는 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 사업장인 체코 및 멕시코 사업장의 보안 진단을 실시하였습니다. 또한, 보안 인프라 측면에서도 사이버 침해사고를 사전 차단하기 위한 내부 네트워크 모니터링 시스템 구축, 백업 시스템 이중화 등 관리 시스템을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 당사는 2024년 글로벌 스탠다드에 부합하는 정보보호 시스템 구축을 위해 ISO 27001 등 국제표준 정보보안 인증을 취득하였습니다. 더 나아가 해외사업장 같은 경우, 글로벌 자동차 정보보안 인증인 TISAX도 취득하였습니다.



정보보안경영 인증 사업장 (2024년도)

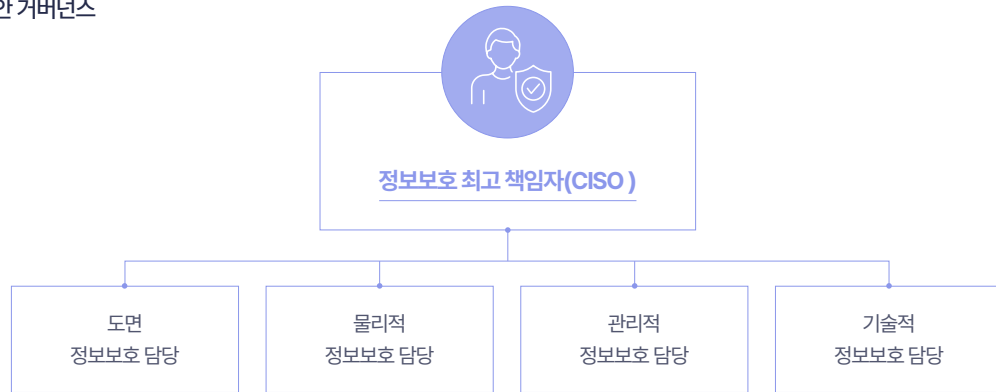
구분	지역	사업장	인증서
국내 (2)	한국	서창공장	ISO 27001
		금형공장	ISO 27001
해외 (5)	인도	SHI	ISO 27001
		SSP	ISO 27001
	S.R.O	체코	TISAX
		폴란드	TISAX
	독일	GMBH	ISO 27001

정보보안

정보보안 거버넌스

성우하이텍은 회사 및 다양한 이해관계자의 소중한 정보보호를 위해 체계적인 정보보호 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 정보보호 최고책임자(CISO)를 중심으로 산하에 정보보안 조직을 운영함으로써, 정보보호 전략과 정책의 수립 및 실행을 주도하고 있습니다. CISO는 정보보호에 관한 전략적 결정을 총괄하며, 정보보호 관련 리스크 관리, 정책 수립, 그리고 사내 정보보호 문화의 조성에 책임을 지고 있습니다. 또한, 전사 정보보호 협의체를 주관하여, 각 부서의 정보보호 담당자들과 긴밀히 협력함으로써 정보보호 활동의 일관성과 효율성을 높이고 있습니다.

정보보안 거버넌스



정보보안 거버넌스 역할

정보보호 최고 책임자 (CISO)	· 정보보호 관련 리스크 관리, 정책 수립, 그리고 사내 정보보호 문화의 조성 등 전략적 결정 총괄
도면 정보보호 담당	· 고객사 도면 관리, 설계 도면 반출 관리, 도면 접근 권한 부여 등 도면에 관련된 전반적인 운영 및 관리에 대한 대책 수립
물리적 정보보호 담당	· 물리적 보호구역 지정, 사업장 출입관리, CCTV관리, 자산 반출입 관리, 주요 시설물 설계 등 물리적 보호를 위한 전체 설비의 운영 및 관리에 대한 대책 수립
관리적 정보보호 담당	· 보안정책/절차관리, 보안조직 구성 및 운영, 보안감사 등 정보시스템의 이용 및 관리에 대한 절차 수립
기술적 정보보호 담당	· 네트워크 보안, 시스템 보안, PC 보안 등 정보자산에 대한 기술적 정보보호 대책 수립

정보보안 사고 대응체계

성우하이텍은 정보보안 사고 대응 예방을 위해 체계적인 정보보안 사고 대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 보안 사고를 기술적, 물리적, 인적 요인으로 세분화하여 각 분야별 전문성을 갖춘 팀을 구성 및 운영하고 있습니다. IT혁신팀은 정보보안 사고 발생 시 즉각적으로 활동을 시작하여 사고의 신속한 파악, 피해 확산 방지, 그리고 효율적인 사후 처리를 담당하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 정보보안 사고로 인한 위험을 최소화하고, 기업 자산과 고객 정보를 안전하게 보호하여 기업의 지속가능성을 제고하기 위해 노력하겠습니다.

보안사고 대응 프로세스

단계	구분	내용
1	사고인지 및 신고	· 소속팀장 및 IT혁신팀에 신고
2	정보보안 관련 사고 분석 업무 수행	· 분석업무 수행 및 결과 취합
3	정보보안 사고 처리	· 사고 분석 후, 해결책 강구 · 추후 재발방지를 위한 대응책 마련
4	정보보안 사고 결과보고	· 발생된 정보보호 사고 유형별 통계, 분석 · 정보보호 교육자료 활용 · 내부자 문제로 파악 시 징계절차 수행
5	개선 및 이행 점검	· 개선 및 이행 점검

임직원 보안의식 강화

성우하이텍은 임직원의 보안의식 함양을 위해 정기적으로 정보보안 관련 훈련 및 교육을 실시하고 있습니다. 2022년부터 해외주재원을 포함한 국내-외 전 임직원을 대상으로 정보보안 모의 피싱메일 훈련을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 1,658명을 대상으로 훈련을 진행함으로써 임직원의 보안의식을 고취시켰습니다. 또한 전사적인 보안 교육을 실시하고 정보보안 동향을 다루는 뉴스레터를 발행하는 등, 성우하이텍은 꾸준한 노력을 통해 내부 정보보안 사고를 예방해오고 있습니다.

임직원 정보보안 교육 현황

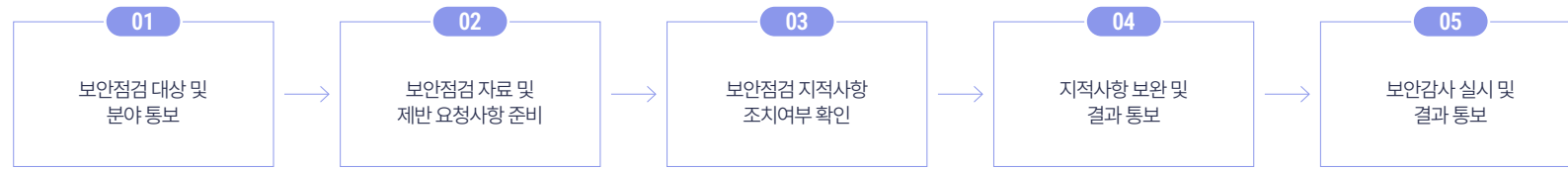
구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 교육 참여인원	명	1,635	1,649	1,658
정보보안 교육 참여시간	시간	1,635	1,649	1,658

정보보안

정보보안 리스크 관리

성우하이텍은 내·외부에서 발생할 수 있는 다양한 보안 위험 요소들을 식별하고 대응하기 위해 정기적인 감사를 실시하고 있습니다. 당사는 모든 정보자산 및 사용자를 대상으로 체크리스트 기반의 보안 감사를 진행하고 있으며, 감사는 전 직원을 대상으로 실시하고 있습니다. 또한, 정보보안 책임자가 필요하다고 판단될 경우 추가적인 감사를 수시로 실시할 수 있습니다. 감사결과에 따른 정보보안 관련 위반자는 내부 지침에 따라 징계 조치를 취하고 있으며, 이에 따른 재발 방지 대책을 수립하여 시행하고 있습니다.

정보보안 감사 프로세스

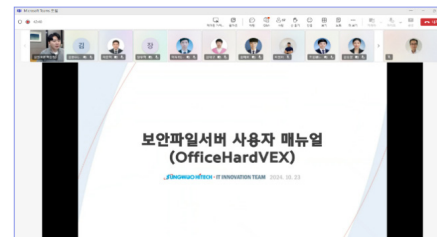


보안 체계 고도화 활동

성우하이텍은 기업의 보안 체계를 강화하기 위해 2024년 다양한 활동을 진행했습니다. 첫 번째로 보안서버를 도입하여, 기존 하드웨어를 통해 관리하던 사내 업무자료들을 서버로 이관하여 관리함으로써 사내 보안관리를 한층 강화하였습니다. 이를 통해 사내 디지털 자산을 보다 효과적으로 외부 랜섬웨어로부터 방어하고, 권한 관리를 용이하게 함으로써 업무 효율성을 증대하였습니다. 이뿐만 아니라, 웹스토리지 시스템을 구축하여 4중 백업 구조를 통해 관리자 계정이 탈취당한 경우에도 데이터 수정 및 삭제가 불가능한 체계를 구축했습니다. 나아가 기존 EG-Platform을 고도화함으로써 기업 외부로 발송되는 메일에 대해 보안을 강화하고, 강화된 개인정보보호 법에 대비하고 내부정보 유출사고에 대비하기 위해 메일 보안 기능을 강화하였습니다. 앞으로도 성우하이텍은 보안 체계를 더욱 강화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

보안파일서버 전사 확산

2024년 성우하이텍은 기업이 요구하는 다양한 상황에서의 권한과 보안 설정을 완벽하게 지원하는 업무용 파일서버를 확산하였습니다. 이를 위해 임직원 약 80여 명에게 교육을 진행했습니다. 이를 통해 사내 디지털 자산을 랜섬웨어로부터 방어하고, 권한 관리를 통한 보안 관리하며 편리한 데이터 공유를 통한 협업을 강화하고자 합니다.



[보안파일서버 사용자 교육 진행]



리스크 관리

Approach

성우하이텍은 사업을 전개하는 과정에서 발생 가능한 재무 및 비재무 리스크를 상시 점검하고, 핵심 리스크에 대한 모니터링을 실시하며 대응 방안을 수립하고 있습니다.

Performance

- 리스크 관리 거버넌스 체계 구축
- 리스크 모니터링 체계 확립



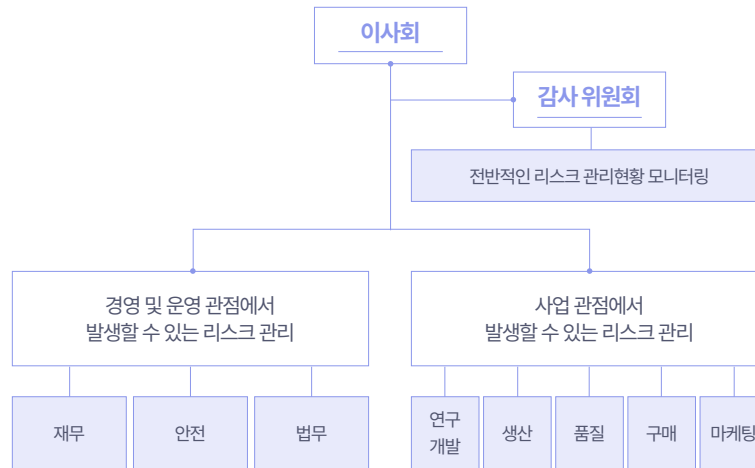
재무/비재무 리스크 모니터링 체계

성우하이텍은 중·장기적으로 사업 운영에 주요한 영향을 미치는 실제/잠재적 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다. 특히 예측 및 통제가 어려운 잠재적 리스크의 특성을 고려하여, 전사 리스크 관리체계를 통해 상시 모니터링하고 효과적인 대응 방안을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스

성우하이텍은 불확실한 경영환경, 급변하는 산업 패러다임으로 인해 발생할 수 있는 재무/비재무적 리스크를 관리하기 위한 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 이사회를 중심으로 경영 및 운영, 사업 활동에서 발생할 수 있는 리스크를 각 영역 및 기능별 조직을 통해 관리하고 있습니다. 또한 각 담당 조직은 리스크 분석 및 평가를 통해 이슈를 발굴하고 대응 방안을 수립하며, 주요 사항에 대해서는 이사회와 이사회 산하 감사위원회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스 체계



비즈니스 연속성 시스템 구축

현대 사회는 불확실성이 일상이 된 시대입니다. 전기나 기타 유틸리티의 예기치 못한 중단, 정보 시스템의 침해나 장애, 자연재해 및 이상기후, 공급망의 붕괴 등은 특정한 시점이나 장소에 국한되지 않고 언제든지 발생할 수 있는 현실적인 위협입니다. 따라서 이러한 리스크에 효과적으로 대응하기 위해서는 사전에 명확한 책임 체계를 수립하고, 필요한 자원을 배분하며, 위기 상황을 예측하고 통제할 수 있는 시스템과 업무 복원 전략을 갖추는 것이 필수적입니다. 사고 발생 후 빠른 정상화를 위해선 이러한 준비가 무엇보다 중요합니다.

이를 위해 성우하이텍 서창공장은 ISO 22301 비즈니스 연속성 경영시스템을 구축하고, 관련 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 이를 통해 위기 상황에서도 신속하게 대응하고 회복할 수 있는 비즈니스 레질리언스를 강화함으로써, 이해관계자들로부터 신뢰를 얻고자 합니다.



리스크 관리

재무/비재무 리스크 대응 전략

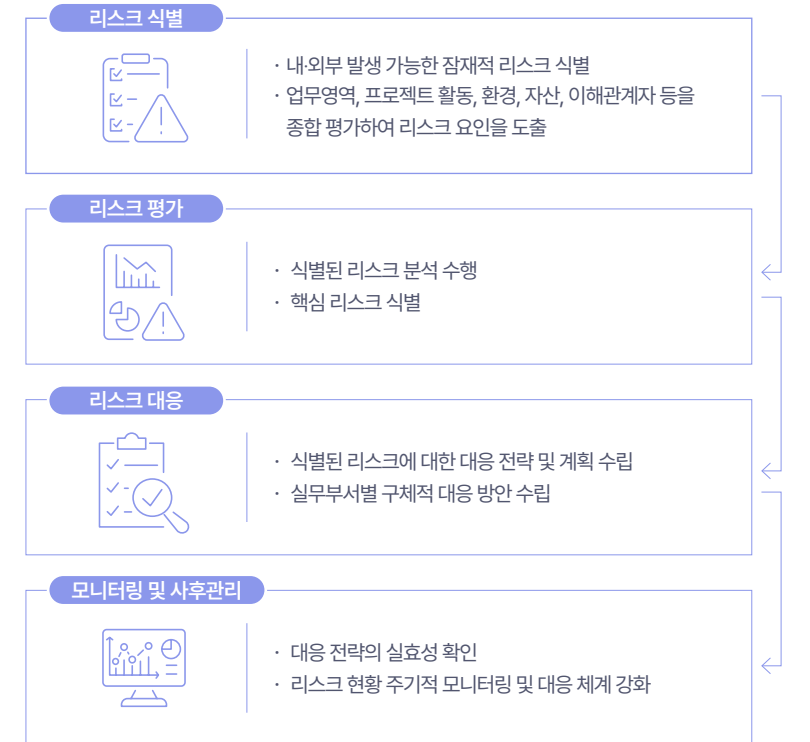
성우하이텍은 사업의 안정성 및 지속가능성에 가장 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 재무/비재무 리스크를 다음과 같이 정의했습니다. 해당 리스크별 사업 영향도를 분석하고 이를 완화하기 위한 대응 활동을 추진해, 효과적으로 리스크를 관리할 계획입니다.

구분	리스크 유형	사업 영향도	대응전략
재무 리스크	경제금융 리스크	· 대내외 경제 환경변화로 인한 금리, 환율 등 금융시장의 변동과 유가변동 및 무역분쟁에 의해 발생할 수 있는 손실 위험	· 국내외 금융시장 상시 모니터링 및 리스크 관리 강화
	유동성 리스크	· 운영자금 부족 및 자금 조달 과정에서 발생 가능한 손실 위험	· 장·단기 자금 수지계획 수립과 정기 보고 · 현금흐름 및 유동성 현황 정기 모니터링 및 보고
	부품 기술 리스크	· 수송연료의 변화, 자율주행 등 자동차 산업의 급격한 변화로 인한 기술적 리스크	· 기술고도화를 통한 시장 지배력 확보 · 신기술 개발 및 R&D 분야 투자 확대
비재무 리스크	환경 리스크	· 친환경 정책 및 관련 법규 강화 추세에 따라, 법규 미준수 시 관련 법규에 의거한 조치 및 기업 이미지 손상 위험	· 기후변화 대응, 온실가스 감축 등 환경 리스크에 체계적으로 대응하고자 환경경영 목표 및 전략 수립·이행 · CDP 등 글로벌 이니셔티브 참여를 통한 환경적 기여
	인권 리스크	· 아동노동 착취, 차별 등 근로환경에서 발생할 수 있는 인권 관련 리스크	· 인권경영 목표 고도화 및 인권 존중 문화 확산 활동 수행 · 인권영향평가를 통한 사업장별 잠재적 인권 리스크 분석 및 개선과제 도출
	안전 리스크	· 천재지변(호우, 지진 등)으로 인해 발생할 수 있는 안전 관련 리스크 · 사업장 내 발생 가능한 물리적/화학적 안전 리스크	· 안전보건기준 및 규정 제·개정 전사적 안전보건 경영 목표 수립 및 위험성 평가 실시
	윤리준법 리스크	· 부적절한 내부 프로세스나 인력, 시스템으로부터 발생할 수 있는 손실 위험	· 부정부패 근절 및 내부자거래 등의 윤리규범 강화 · 제보문화 활성화, 윤리경영 실천 문화 확산을 위한 활동 지속 시행

조세 리스크 관리

성우하이텍은 조세 리스크 관리를 기업 운영의 핵심 요소 중 하나로 인식하고 있습니다. 당사는 국내 및 해외의 다양하고 복잡한 세법을 면밀히 파악하여, 조세 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 내부적으로 세무 신고 및 납부에 대한 책임과 역할을 분명히 하여 조직 내 세법 준수 의식을 강화하고 있습니다. 성우하이텍은 앞으로도 변화하는 국제 세법 환경에 유연하게 대응하여 조세 리스크를 효과적으로 관리할 것입니다.

리스크 관리 프로세스



ESG Data

▶ 재무 데이터	78
▶ 환경 데이터	79
▶ 사회 데이터	88
▶ 지배구조 데이터	103

* 1) 해외 사업장 데이터는 현지 법률 및 특수성을 반영한 자체 관리 데이터를 기준으로 산정되었습니다.

* 2) 해당 데이터를 미관리하는 경우, '-' 표기하였습니다.

재무 데이터

요약 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
[유동자산]	천 원	1,602,080,403	1,862,357,142	2,016,483,442
· 당좌자산		1,035,722,072	1,262,636,490	1,376,437,853
· 재고자산		566,358,331	599,720,652	640,045,590
[비유동자산]		2,062,090,647	2,173,314,988	2,546,627,149
· 투자자산		83,755,190	98,810,604	113,726,299
· 유형자산		1,870,097,003	1,965,345,023	2,297,823,795
· 무형자산		13,189,817	11,708,974	11,027,985
· 기타비유동자산		95,048,638	97,450,387	124,049,070
자산총계		3,664,171,050	4,035,672,129	4,563,110,592
[유동부채]		1,885,767,112	1,846,843,269	1,965,804,110
[비유동부채]		327,792,611	543,985,660	755,240,693
부채총계		2,213,559,723	2,390,828,929	2,721,044,802
[자본금]		40,000,000	40,000,000	40,000,000
[연결기타불입자본]		106,870,602	106,870,602	106,870,602
[연결이익잉여금]		1,055,501,638	1,203,134,273	1,322,248,697
[연결기타자본구성요소]		-36,262,676	-21,840,673	43,566,735
[지배기업의 소유지분]		1,166,109,564	1,328,164,201	1,512,686,033
[소수주주지분]		284,501,763	316,679,000	329,379,756
자본총계		1,450,611,327	1,644,843,200	1,842,065,789
부채와자본총계		3,664,171,050	4,035,672,129	4,563,110,592

요약 손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
[매출액]	천 원	3,976,784,541	4,321,987,309	4,245,092,708
[영업이익]		102,793,647	256,728,659	205,882,638
[계속영업순이익]		42,345,438	175,972,915	134,633,464
[중단영업손실]		3,833,946	267,644	-428,448
[당기순이익]		38,511,492	175,705,271	135,061,913
· 지배기업주주지분		38,934,261	169,933,804	140,059,339
· 비지배주주지분		-422,769	5,771,467	-4,997,426
[기본주당순이익(원)]		487	2,124	1,751
[희석주당순이익(원)]		487	2,124	1,751
연결에 포함된 회사의 수		개	20	18

환경 데이터

온실가스 배출량

사업장	지표	단위	2022	2023	2024
국내 (Scope 1&2)					
국내	합계	Scope 1	1,075.0	1,035.6	1,311.5
		Scope 2	42,460.0	45,393.6	46,471.0
		합계 (Scope 1&2)	43,535.0	46,429.2	47,782.4
	- 서창공장	Scope 1	279.9	237.5	478.9
		Scope 2	20,668.7	21,878.5	22,504.9
		합계 (Scope 1&2)	20,948.5	22,116.0	22,983.8
	- 금형공장	Scope 1	36.7	37.2	38.1
		Scope 2	1,045.3	1,023.7	1,035.7
		합계 (Scope 1&2)	1,082.0	1,060.8	1,073.7
	- 지사공장	Scope 1	32.9	39.1	44.8
		Scope 2	2,330.9	2,630.6	2,865.7
		합계 (Scope 1&2)	2,363.8	2,669.7	2,910.5
	- 정관공장	Scope 1	510.2	509.2	567.0
		Scope 2	2,650.6	2,808.6	2,914.6
		합계 (Scope 1&2)	3,160.7	3,317.8	3,481.5
	- 코일센터	Scope 1	151.5	146.1	116.2
		Scope 2	1,923.2	1,911.0	1,913.4
		합계 (Scope 1&2)	2,074.7	2,057.1	2,029.6
	- 핫스탬핑	Scope 1	58.9	62.2	62.5
		Scope 2	13,766.6	15,069.3	15,152.1
		합계 (Scope 1&2)	13,825.4	15,131.5	15,214.6
- 수원연구소	Scope 1	5.0	4.4	4.0	
	Scope 2	74.8	71.8	84.6	
	합계 (Scope 1&2)	79.8	76.3	88.7	

온실가스 배출량

사업장	지표	단위	2022	2023	2024
국내 (Scope 3)					
국내	카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ -eq	-	-	1,498,813
	카테고리 3. 연료 및 에너지		-	-	3,682
	카테고리 4. 업스트림 운송물류		-	-	18,049
	카테고리 6. 출장		-	-	2,291
	카테고리 7. 통근		-	-	780
	합계		-	-	1,523,615

환경 데이터

온실가스 배출량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
해외 (Scope 1&2)						
해외	합계	Scope 1	tCO ₂ -eq	-	125,115.9	138,449.3
		Scope 2		-	9,732.1	8,954.6
		합계 (Scope 1&2)		-	115,383.8	129,494.7
중국	북경	Scope 1		-	877.5	610.1
		Scope 2		-	7,001.1	5,780.9
		합계 (Scope 1&2)		-	7,878.6	6,391.0
	염성	Scope 1		-	90.9	74.0
		Scope 2		-	8,334.1	11,253.8
		합계 (Scope 1&2)		-	8,425.0	11,327.8
무석	Scope 1	-		404.4	317.9	
	Scope 2	-	4,974.5	4,162.5		
	합계 (Scope 1&2)	-	5,378.9	4,480.4		
인도	SHI	Scope 1	-	83.6	71.9	
		Scope 2	-	12,308.8	12,537.5	
		합계 (Scope 1&2)	-	12,392.4	12,609.4	
	SSP	Scope 1	-	444.9	488.6	
		Scope 2	-	12,225.3	12,679.8	
		합계 (Scope 1&2)	-	12,670.1	13,168.4	
	SHAP	Scope 1	-	142.3	101.1	
		Scope 2	-	12,803.8	12,266.1	
		합계 (Scope 1&2)	-	12,946.1	12,367.2	
S.R.O	체코	Scope 1	-	2,522.8	1,422.8	
		Scope 2	-	20,789.8	21,613.6	
		합계 (Scope 1&2)	-	23,312.6	23,036.5	
	슬로박	Scope 1	-	915.5	819.9	
		Scope 2	-	1,982.0	2,101.1	
		합계 (Scope 1&2)	-	2,897.5	2,921.0	
	폴란드	Scope 1	-	355.8	345.5	
		Scope 2	-	6,923.4	8,056.0	
		합계 (Scope 1&2)	-	7,279.1	8,401.5	

온실가스 배출량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
해외 (Scope 1&2)						
독일	WMU	Scope 1	tCO ₂ -eq	-	257.1	250.1
		Scope 2		-	2,764.2	2,282.9
		합계 (Scope 1&2)		-	3,021.3	2,533.0
	GMBH	Scope 1		-	408.1	388.1
		Scope 2		-	3,240.7	2,789.9
		합계 (Scope 1&2)		-	3,648.8	3,178.0
북미	아메리카	Scope 1		-	331.9	429.9
		Scope 2		-	877.6	1,110.5
		합계 (Scope 1&2)		-	1,209.6	1,540.4
	멕시코	Scope 1		-	2,897.3	3,634.8
		Scope 2		-	21,158.8	32,860.0
		합계 (Scope 1&2)		-	24,056.1	36,494.8

환경 데이터

에너지사용량

사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
비재생에너지 사용량						
국내	전체 사업장	총량	905.9	966.9	989.0	
		종류	연료	18.6	18.3	17.9
			전기	887.3	948.6	971.1
			스팀	0.0	0.0	0.0
			기타	0.0	0.0	0.0
	- 서창공장	436.6	461.1	474.3		
	- 금형공장	21.8	21.9	22.1		
	- 지사공장	49.2	55.5	60.5		
	- 정관공장	65.5	68.7	70.7		
	- 코일센터	42.3	42.0	41.6		
	- 핫스탬핑	288.8	316.1	317.9		
	- 수원연구소	1.6	1.6	1.8		
	중국	북경	-	56.2	44.7	
		염성	-	52.8	70.6	
무석		-	31.4	26.2		
인도	SHI	-	63.2	64.2		
	SSP	-	67.7	70.5		
	SHAP	-	66.5	63.3		
S.R.O	체코	-	231.19	210.6		
	슬로박	-	76.2	78.6		
	폴란드	-	43.8	49.8		
독일	WMU	-	30.5	25.8		
	GMBH	-	37.4	32.8		
러시아	러시아	8.3	5.8	6.6		
북미	아메리카	-	14.7	19.7		
	멕시코	-	214.9	321.3		
재생에너지 사용량						
국내	전체 사업장	총량	TJ	0	0	0
S.R.O	체코			0.1	18.3	17.9
독일	GMBH			3.23	7.72	6.87

온실가스 및 에너지 집약도

사업장	단위	2022	2023	2024
온실가스 집약도				
국내	전체 사업장	27.49744255	27.23504157	26.65066483
중국	북경	-	80,599.23	63,509.81
	염성	-	112,677.31	210,110.62
	무석	-	53,350.12	83,103.48
인도	SHI	-	56,026.05	60,677.19
	SSP	-	58,420.94	61,786.12
	SHAP	-	94,481.63	99,647.23
S.R.O	체코	-	16,270.58	13,965.86
	슬로박	-	7,178.78	5,387.25
	폴란드	-	5,080.31	5,093.40
독일	WMU	-	16,718.66	14,809.19
	GMBH	-	21,416.04	22,437.67
러시아	러시아	-	-	-
북미	아메리카	-	6,481.52	16,261.91
	멕시코	-	43,558.26	44,047.14
에너지 집약도				
국내	전체 사업장	0.57	0.57	0.55
중국	북경	-	574.88	443.97
	염성	-	705.83	473.01
	무석	-	311.88	486.63
인도	SHI	-	285.87	309.07
	SSP	-	311.94	330.95
	SHAP	-	485.50	509.75
S.R.O	체코	-	161.35	127.68
	슬로박	-	188.76	144.88
	폴란드	-	30.59	30.17
독일	WMU	-	168.83	150.60
	GMBH	-	219.51	231.80
	러시아	러시아	954.82	6,223.56
북미	아메리카	-	78.53	208.43
	멕시코	-	389.10	387.77

환경 데이터

용수 취수량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내						
국내	합계	상수도	m ³	84,919.0	94,983.0	108,802.0
		기타		12,496.0	8,706.0	10,131.0
		합계		97,415.0	103,689.0	118,933.0
	- 서창공장	상수도		33,101.0	35,947.0	50,181.0
		기타		6,486.0	3,231.0	3,801.0
		합계		39,587.0	39,178.0	53,982.0
	- 금형공장	상수도		0.0	0.0	0.0
		기타		6,010.0	5,475.0	6,330.0
		합계		6,010.0	5,475.0	6,330.0
	- 지사공장	상수도		4,772.0	5,760.0	6,004.0
		기타		0.0	0.0	0.0
		합계		4,772.0	5,760.0	6,004.0
	- 정관공장	상수도		21,362.0	24,723.0	24,313.0
		기타		0.0	0.0	0.0
		합계		21,362.0	24,723.0	24,313.0
	- 코일센터	상수도		4,549.0	6,555.0	7,897.0
		기타		0.0	0.0	0.0
		합계		4,549.0	6,555.0	7,897.0
- 핫스탬핑	상수도	19,850.0	21,097.0	19,588.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	19,850.0	21,097.0	19,588.0		
해외						
중국	북경	상수도	14,387.0	10,337.0	9,588.0	
		기타	0.0	0.0	0.0	
		합계	14,387.0	10,337.0	9,588.0	
	염성	상수도	23,697.0	28,323.0	34,227.0	
		기타	0.0	0.0	0.0	
		합계	23,697.0	28,323.0	34,227.0	
	무석	공업용수	18,815.0	9,440.0	8,240.0	
		기타	0.0	0.0	0.0	
		합계	18,815.0	9,440.0	8,240.0	

용수 취수량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
해외						
인도	SHI	상수도	m ³	19,448.0	20,390.0	17,689.0
		기타		12,740.0	8,726.0	10,910.0
		합계		32,188.0	29,116.0	28,599.0
	SSP	공업용수		0.0	0.0	0.0
		기타		26,412.0	27,672.0	28,608.0
		합계		26,412.0	27,672.0	28,608.0
	SHAP	공업용수		23,535.0	27,749.0	20,601.0
		기타		520.0	852.0	3,963.0
		합계		24,055.0	28,601.0	24,564.0
	체코	상수도		38,013.0	39,416.0	34,846.0
		기타		0.0	0.0	0.0
		합계		38,013.0	39,416.0	34,846.0
S.R.O	상수도	14,420.0	15,188.0	20,332.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	14,420.0	15,188.0	20,332.0		
폴란드	상수도	2,442.0	2,747.0	7,867.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	2,442.0	2,747.0	7,867.0		
독일	상수도	2,489.0	2,589.0	2,512.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	2,489.0	2,589.0	2,512.0		
GMBH	상수도	2,043.0	3,308.0	2,299.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	2,043.0	3,308.0	2,299.0		
러시아	공업용수	20,848.0	14,590.0	20,577.0		
	기타	0.0	0.0	0.0		
	합계	20,848.0	14,590.0	20,577.0		

환경 데이터

용수 취수량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
해외						
북미	아메리카	상수도	m³	818.0	3,220.6	8,216.6
		기타		0.0	0.0	0.0
		합계		818.0	3,220.6	8,216.6
	멕시코	공업용수		31,145.0	29,633.0	29,991.8
		상수도		10,639.0	22,712.0	22,874.2
		합계		41,784.0	52,345.0	52,866.0

폐기물 발생량 및 재활용량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	전체 사업장	총 폐기물 발생량	톤	779.3	705.1	649.8
		재활용량		648.4	570.0	470.8
		재활용 비율		83.2	80.8	72.5
중국	북경	총 폐기물 발생량	톤	4,013.9	5,375.0	6,237.5
		재활용량		3,999.0	5,367.0	6,231.0
		재활용 비율		99.6	99.9	99.9
	염성	총 폐기물 발생량	톤	4,714.4	4,487.7	7,633.7
		재활용량		4,709.9	4,483.2	7,628.2
		재활용 비율		99.9	99.9	99.9
	무석	총 폐기물 발생량	톤	4,054.0	2,383.0	2,622.0
		재활용량		4,054.0	2,078.0	2,324.0
		재활용 비율		100	87.2	88.6
인도	SHI	총 폐기물 발생량	톤	23,785.5	25,621.5	26,658.9
		재활용량		23,785.5	25,621.5	26,658.9
		재활용 비율		100	100	100
	SSP	총 폐기물 발생량	톤	22,570.0	22,141.5	22,220.0
		재활용량		22,570.0	22,141.5	22,220.0
		재활용 비율		100	100	100
	SHAP	총 폐기물 발생량	톤	94,400.0	111,523.4	115,282.6
		재활용량		0.0	0.0	0.0
		재활용 비율		0.0	0.0	0.0

폐기물 발생량 및 재활용량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
S.R.O	체코	총 폐기물 발생량	톤	63,638.0	64,122.0	65,733.0
		재활용량		63,118.0	63,528.0	65,027.0
		재활용 비율		99.0	99.0	99.0
	슬로박	총 폐기물 발생량	톤	1,097.1	519.8	766.5
		재활용량		0.0	0.0	0.0
		재활용 비율		0.0	0.0	0.0
	폴란드	총 폐기물 발생량	톤	-	-	-
		재활용량		-	-	-
		재활용 비율		-	-	-
독일	WMU	총 폐기물 발생량	톤	1,312.6	3,357.7	1,207.6
		재활용량		1,263.9	3,300.4	1,132.7
		재활용 비율		96.3	98.3	93.8
	GMBH	총 폐기물 발생량	톤	13,918.0	14,662.0	11,981.0
		재활용량		13,814.0	14,581.0	11,816.0
		재활용 비율		99.3	99.4	98.6
러시아	총 폐기물 발생량	톤	16.3	25.3	23.4	
	재활용량		0.0	0.0	0.0	
	재활용 비율		0.0	0.0	0.0	
북미	아메리카	총 폐기물 발생량	톤	-	1,253.4	1,294.1
		재활용량		-	-	-
		재활용 비율		-	-	-
	멕시코	총 폐기물 발생량	톤	306.0	578.0	589.0
		재활용량		245.0	398.0	367.0
		재활용 비율		80.1	68.9	62.3

환경 데이터

폐기물 처리량

사업장		지표		단위	2022	2023	2024
국내	전체 사업장	매립	일반폐기물	톤	0.0	0.0	0.0
			지정폐기물		1.7	1.2	14.0
		소각	일반폐기물		101.8	99.4	41.0
			지정폐기물		18.9	24.9	124.6
		기타	일반폐기물		0.0	0.0	0.0
			지정폐기물		0.0	3.7	81.0

대기오염물질 배출량

사업장		지표		단위	2022	2023	2024
국내	전체 사업장	먼지	톤	0.1	0.1	0.3	
		SOX		0.0	0.0	0.0	
		NOX		0.5	0.4	0.8	
중국	북경	먼지	톤	-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
	염성	먼지		-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
무석	먼지	0.1	0.1	0.1			
	SOX	0.0	0.0	0.0			
	NOX	0.0	0.0	0.0			
인도	SHI	먼지	톤	16.5	17.2	17.9	
		SOX		34.2	35.3	36.6	
		NOX		40.2	40.1	40.4	
	SSP	먼지		14.0	14.0	15.0	
		SOX		11.0	11.1	12.3	
		NOX		24.5	26.1	27.0	
	SHAP	먼지		5.2	5.0	4.9	
		SOX		1.0	0.9	0.8	
		NOX		2.1	1.9	1.8	

대기오염물질 배출량

사업장		지표		단위	2022	2023	2024
S.R.O	체코	먼지	t/년	1.7	1.3	1.9	
		SOX		0.0	0.0	0.0	
		NOX		3.1	1.4	3.4	
	슬로박	먼지		-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
	폴란드	먼지		-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
북미	멕시코	먼지	0.004	0.004	0.005		
		SOX	-	-	-		
		NOX	0.04	0.06	0.07		

대기오염물질 집약도

사업장		지표		단위	2022	2023	2024
국내	전체 사업장	먼지	톤/십억 원	0.00	0.00	0.00	
		SOX		0.00	0.00	0.00	
		NOX		0.00	0.00	0.00	
중국	북경	먼지	톤/십억 원	-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
	염성	먼지		-	-	-	
		SOX		-	-	-	
		NOX		-	-	-	
	무석	먼지		0.53	0.93	1.51	
		SOX		0.00	0.00	0.00	
		NOX		0.00	0.00	0.00	

환경 데이터

대기오염물질 집약도

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
인도	SHI	먼지	톤/십억 원	78.15	77.76	86.14
		SOX		161.99	159.59	176.03
		NOX		190.41	181.38	194.60
	SSP	먼지		66.46	64.55	70.38
		SOX		52.07	51.09	57.48
		NOX		116.49	120.39	126.73
	SHAP	먼지		36.10	36.78	39.64
		SOX		7.15	6.79	6.69
		NOX		14.23	14.16	14.75
S.R.O	체코	먼지		2.45	0.92	1.18
		SOX		-	0.00	0.00
		NOX		4.66	0.97	2.06
	폴란드	먼지		-	-	-
		SOX		-	-	-
		NOX		-	-	-
북미	멕시코	먼지		0.01	0.01	0.01
		SOX		-	-	-
		NOX		0.09	0.11	0.08

수질오염물질 배출량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024	
국내	합계	부유물질(SS)	톤/십억 원	0.7	0.8	0.4	
		화학적 산소요구량(COD)		0.0	0.0	0.0	
		총유기탄소량(TOC)		1.2	1.2	0.4	
		생물학적 산소요구량(BOD)		0.8	0.8	0.2	
중국	북경	부유물질(SS)		-	-	-	
		화학적 산소요구량(COD)		-	-	-	
		총유기탄소량(TOC)		-	-	-	
	염성	부유물질(SS)		-	-	-	
		화학적 산소요구량(COD)		-	-	-	
		총유기탄소량(TOC)		-	-	-	
중국	무석	부유물질(SS)		0.06	0.24	0.08	
		화학적 산소요구량(COD)		2.71	1.13	0.99	
		총유기탄소량(TOC)		0.00	0.00	0.00	
	인도	SHI		생물학적 산소요구량(BOD)	0.00	0.00	0.00
				부유물질(SS)	20.50	20.30	13.58
				화학적 산소요구량(COD)	130.60	129.50	128.50
인도		SSP	총유기탄소량(TOC)	0.00	0.00	0.00	
			생물학적 산소요구량(BOD)	17.00	19.33	10.33	
			부유물질(SS)	212.00	224.00	241.00	
		SHAP	화학적 산소요구량(COD)	23.64	27.55	46.75	
			총유기탄소량(TOC)	0.00	0.00	0.00	
			생물학적 산소요구량(BOD)	5.74	5.84	5.35	
SHAP	부유물질(SS)	0.80	0.75	0.70			
	화학적 산소요구량(COD)	31.40	30.00	28.50			
	총유기탄소량(TOC)	0.00	0.00	0.00			
SHAP	생물학적 산소요구량(BOD)	0.80	0.75	0.70			

환경 데이터

수질오염물질 배출량

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
S.R.O	체코	부유물질(SS)	톤	-	-	-
		화학적 산소요구량(COD)		259.83	251.33	786.33
		총유기탄소량(TOC)		-	-	-
		생물학적 산소요구량(BOD)		131.50	121.77	82.57
폴란드	부유물질(SS)	-		-	-	
	화학적 산소요구량(COD)	-		-	-	
	총유기탄소량(TOC)	-		-	-	
	생물학적 산소요구량(BOD)	-		-	-	
북미	멕시코	부유물질(SS)		0.00	0.00	0.00
		화학적 산소요구량(COD)		0.01	0.01	0.01
		총유기탄소량(TOC)		0.01	0.01	0.01
		생물학적 산소요구량(BOD)		0.01	0.01	0.01

수질오염물질 집약도

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	합계	부유물질(SS)	톤/십억 원	0.0005	0.0005	0.0002
		화학적 산소요구량(COD)		0	0	0
		총유기탄소량(TOC)		0.0007	0.0007	0.0002
		생물학적 산소요구량(BOD)		0.0005	0.0004	0.0001
중국	북경	부유물질(SS)		-	-	-
		화학적 산소요구량(COD)		-	-	-
		총유기탄소량(TOC)		-	-	-
		생물학적 산소요구량(BOD)		-	-	-
	염성	부유물질(SS)		-	-	-
		화학적 산소요구량(COD)		-	-	-
		총유기탄소량(TOC)		-	-	-
		생물학적 산소요구량(BOD)		-	-	-
무석	부유물질(SS)	0.51	2.38	1.48		
	화학적 산소요구량(COD)	22.95	11.21	18.36		
	총유기탄소량(TOC)	0.00	0.00	0.00		
	생물학적 산소요구량(BOD)	0.00	0.00	0.00		

수질오염물질 집약도

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
인도	SHI	부유물질(SS)	톤/십억 원	97.10	91.78	65.35
		화학적 산소요구량(COD)		618.60	585.47	618.35
		총유기탄소량(TOC)		0.00	0.00	0.00
		생물학적 산소요구량(BOD)		80.52	87.39	49.71
	SSP	부유물질(SS)		1,006.37	1,032.85	1,130.77
		화학적 산소요구량(COD)		112.22	127.03	219.35
		총유기탄소량(TOC)		0.00	0.00	0.00
		생물학적 산소요구량(BOD)		27.25	26.93	25.10
	SHAP	부유물질(SS)		3.80	5.47	5.64
		화학적 산소요구량(COD)		46.71	218.94	229.64
		총유기탄소량(TOC)		0.00	0.00	0.00
		생물학적 산소요구량(BOD)		1.19	5.47	5.64
S.R.O	체코	부유물질(SS)	-	-	-	
		화학적 산소요구량(COD)	386.51	373.87	1169.71	
		총유기탄소량(TOC)	-	-	-	
		생물학적 산소요구량(BOD)	195.61	84.99	50.06	
	폴란드	부유물질(SS)	-	-	-	
		화학적 산소요구량(COD)	-	-	-	
		총유기탄소량(TOC)	-	-	-	
		생물학적 산소요구량(BOD)	-	-	-	
북미	멕시코	부유물질(SS)	0.00	0.00	0.00	
		화학적 산소요구량(COD)	0.02	0.02	0.01	
		총유기탄소량(TOC)	0.02	0.02	0.01	
		생물학적 산소요구량(BOD)	0.02	0.01	0.01	

환경 데이터

환경경영 및 에너지경영 시스템 인증

사업장		인증서
국내	서창공장	ISO 14001
	금형공장	ISO 14001
	지사공장	ISO 14001
	정관공장	-
	코일센터	ISO 14001
	핫스탬핑	-
중국	북경	-
	염성	-
	무석	-
인도	SHI	ISO 14001, ISO 50001
	SSP	ISO 14001, ISO 50001
	SHAP	-
S.R.O	체코	ISO 14001
	슬로박	-
	폴란드	ISO 14001
독일	WMU	-
	GMBH	ISO 14001, ISO 50001
러시아	러시아	-
북미	아메리카	-
	멕시코	ISO 14001

환경 법규 위반

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	합계	환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
중국	북경			0	0	0
	염성			0	0	0
	무석			0	0	0
인도	SHI			0	0	0
	SSP			0	0	0
	SHAP			0	0	0
S.R.O	체코			1	0	0
	슬로박			0	0	0
	폴란드			0	0	0
독일	WMU			0	0	0
	GMBH			0	0	0
국내	러시아			0	0	0
북미	아메리카			0	0	0
	멕시코			0	0	0

친환경차 보유 비율

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	전체 사업장	법인 차량(전기차, 수소차)	%	-	-	3.3
		지게차(전기차)		-	-	69.6
		토모터(전기차)		-	-	100

사회 데이터

임직원 현황

사업장	지표		단위	2022	2023	2024			
국내									
국내	합계	전체 임직원 수	임직원 수		1,747	1,755	1,717		
		성별 직원	남성	명		1,691	1,688	1,652	
			여성			56	67	65	
			↳ 비관리직		%		5.8	5.9	6.0
			↳ 중간 관리직				0.7	0.2	1.5
			↳ 최고 관리직				0.0	2.2	1.9
		↳ STEM 부문		4.6		6.3	8.9		
		직군별 직원	일반·연구직	명		824	818	901	
			기술직			710	696	664	
			기타직			215	241	152	
	고용형태별 직원	정규직	명		1,581	1,579	1,544		
		계약직					130		
		일용직			166	176	0		
		외국인					43		
	다양성	장애인	명		45	43	35		
		국가 보호자			23	24	24		
	나이별 직원	19세 미만	명		0	0	0		
		20~30세			243	224	273		
		31~50세			1,301	1,304	1,273		
		51세 이상			203	411	269		
채용	전체 신규채용 인원		290	294	257				
이직률	전체 이직률 (정규직)		9.1	10.3	6.0				
	자발적 이직률		1.7	3.0	6.2				

*2024년 데이터는 일용직 근로자 및 외국인 근로자까지 데이터 반영

임직원 현황

사업장	지표		단위	2022	2023	2024	
해외							
↳ 중국							
북경	전체 임직원 수	임직원 수	명	365	341	323	
	성별 직원	남성			315	295	280
		여성			50	46	43
	고용형태별 직원	정규직			364	340	322
		계약직			1	1	1
	다양성	장애인			9	8	6
염성	전체 임직원 수	임직원 수	명	328	340	421	
	성별 직원	남성			300	314	397
		여성			28	26	24
	고용형태별 직원	정규직			315	306	190
		계약직			13	34	231
다양성	장애인		-	-	-		
무석	전체 임직원 수	임직원 수	명	340	298	236	
	성별 직원	남성			319	277	226
		여성			21	21	10
	고용형태별 직원	정규직			291	280	188
		계약직			49	18	48
다양성	장애인		3	3	2		
↳ 인도							
SHI	전체 임직원 수	임직원 수	명	829	869	876	
	성별 직원	남성			829	869	876
		여성			0	0	0
	고용형태별 직원	정규직			408	409	409
		계약직			421	461	467
	다양성	장애인			-	-	-
	국가 보호자		2	2	2		

사회 데이터

임직원 현황

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
해외						
↳ 인도						
SSP	전체 임직원 수	임직원 수	명	961	960	985
	성별 직원	남성		960	959	984
		여성		1	1	1
	고용형태별 직원	정규직		336	341	361
		계약직		625	619	624
다양성	장애인	-	-	-		
SHAP	전체 임직원 수	임직원 수	명	1,068	1,042	1,034
	성별 직원	남성		8	6	6
		여성		1,060	1,036	1,028
	고용형태별 직원	정규직		224	230	231
		계약직		844	812	803
다양성	다양성	-	-	-		
↳ S.R.O						
체코	전체 임직원 수	임직원 수	명	1,463	1,410	1,399
	성별 직원	남성		1,030	1,008	1,003
		여성		433	402	396
	고용형태별 직원	정규직		1,256	1,363	1,356
		계약직		404	415	406
다양성	장애인	23	22	19		
슬로박	전체 임직원 수	임직원 수	명	790	817	793
	성별 직원	남성		627	654	645
		여성		163	163	148
	고용형태별 직원	정규직		432	419	422
		계약직		358	398	371
다양성	장애인	25	28	30		
		국가 보호자	4	3	3	

임직원 현황

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
해외						
↳ S.R.O						
폴란드	전체 임직원 수	임직원 수	명	21	37	43
	성별 직원	남성		21	37	43
		여성		2	4	6
	고용형태별 직원	정규직		0	0	0
		계약직		0	0	0
다양성	장애인	0	0	0		
		계약직	844	812	803	
↳ 독일						
WMU	전체 임직원 수	임직원 수	명	353	340	302
	성별 직원	남성		337	316	265
		여성		68	67	61
	고용형태별 직원	정규직		353	340	302
		계약직		52	43	24
다양성	장애인	19	17	18		
GMBH	전체 임직원 수	임직원 수	명	339	323	317
	성별 직원	남성		287	267	260
		여성		52	56	57
	고용형태별 직원	정규직		339	323	317
		계약직		51	28	5
다양성	장애인	3	3	2		
		국가 보호자	0	0	0	
↳ 러시아						
러시아	전체 임직원 수	임직원 수	명	60	53	55
	성별 직원	남성		49	43	43
		여성		11	10	12
	고용형태별 직원	정규직		60	53	55
		계약직		0	0	0
다양성	장애인	0	0	0		

환경 데이터

임직원 현황

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
해외						
↳ 북미						
아메리카	전체 임직원 수	임직원 수	명	99	77	129
	성별 직원	남성		72	56	89
		여성		27	21	40
	고용형태별 직원	정규직		99	77	129
		계약직		0	0	0
	다양성	장애인		0	0	0
계약직		0		0	0	
멕시코	전체 임직원 수	임직원 수		2,104	2,896	2,679
	성별 직원	남성		1,201	1,758	1,615
		여성		903	1,138	1,064
	고용형태별 직원	정규직		191	282	353
		계약직		1,913	2,614	2,326
	다양성	장애인	0	0	1	

인재개발

사업장	지표		단위	2022	2023	2024	
국내							
국내	합계	총 교육 시간	시간	23,475	33,600	35,538	
		인당 평균 교육 시간		16.2	23.2	24.4	
		성별 교육시간		총 교육시간(남성)	22,122	31,428	32,708
				평균 훈련시간(남성)	15.8	22.5	23.3
				총 교육시간(여성)	1,353	2,172	2,830
				평균 훈련시간(여성)	30.1	41.0	49.6

인재개발

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
해외						
중국	북경	총 교육 시간	시간	-	-	-
		인당 평균 교육 시간		-	-	-
	염성	총 교육 시간		3,672	2,920	2,432
		인당 평균 교육 시간		11	9	6
	무석	총 교육 시간		-	-	-
		인당 평균 교육 시간		-	-	-
인도	SHI	총 교육 시간		778	916	962
		인당 평균 교육 시간		1	1	1
	SSP	총 교육 시간		120	140	140
		인당 평균 교육 시간		1.80	1.60	1.61
	SHAP	총 교육 시간		778	916	962
		인당 평균 교육 시간		1	1	1
S.R.O	체코	총 교육 시간	9,568	7,097.92	7,233.67	
		인당 평균 교육 시간	6.5	5.03	5.17	
	슬로박	총 교육 시간	1,810	2,267	1,858.5	
		인당 평균 교육 시간	2.3	2.8	2.3	
	폴란드	총 교육 시간	324.5	499	631.75	
		인당 평균 교육 시간	15.5	13.5	14.7	
독일	WMU	총 교육 시간	27	32	18	
		인당 평균 교육 시간	-	-	-	
	GMBH	총 교육 시간	1,750	3,972	2,864	
		인당 평균 교육 시간	35	66	36	
러시아	총 교육 시간	4,040	2,280	2,040		
	인당 평균 교육 시간	40	40	40		
북미	아메리카	총 교육 시간	-	-	3,354	
		인당 평균 교육 시간	-	-	26	
	멕시코	총 교육 시간	19,278	23,968	26,128	
		인당 평균 교육 시간	14	16	16	

사회 데이터

성과 평가

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	합계	성과평가 대상 직원 수	명	616	643	599
		성과평가 실시 직원 수		616	643	599
		성과평가 실시 직원 비율		%	100	100
인도	SHI	성과평가 대상 직원 수	명	406	407	405
		성과평가 실시 직원 수		398	392	393
		성과평가 실시 직원 비율		%	98	96
	SSP	성과평가 대상 직원 수	명	326	330	351
		성과평가 실시 직원 수		318	320	346
		성과평가 실시 직원 비율		%	98	97
	SHAP	성과평가 대상 직원 수	명	80	117	108
		성과평가 실시 직원 수		80	117	108
		성과평가 실시 직원 비율		%	36	51
S.R.O	체코	성과평가 대상 직원 수	명	1,422	1,342	1,386
		성과평가 실시 직원 수		0	0	0
		성과평가 실시 직원 비율		%	0	0
	슬로박	성과평가 대상 직원 수	명	657	651	584
		성과평가 실시 직원 수		601	606	562
		성과평가 실시 직원 비율		%	76.1	74.2
	폴란드	성과평가 대상 직원 수	명	21	37	42
		성과평가 실시 직원 수		21	37	42
		성과평가 실시 직원 비율		%	100	100
독일	WMU	성과평가 대상 직원 수	명	14	14	9
		성과평가 실시 직원 수		-	-	-
		성과평가 실시 직원 비율		%	1	1
	GMBH	성과평가 대상 직원 수	명	0	0	0
		성과평가 실시 직원 수		2	2	2
		성과평가 실시 직원 비율		%	-	-
러시아	러시아	성과평가 대상 직원 수	명	0	0	56
		성과평가 실시 직원 수		0	0	33
		성과평가 실시 직원 비율		%	0	0

성과 평가

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
북미	아메리카	성과평가 대상 직원 수	명	99	77	129
		성과평가 실시 직원 수		61	39	91
		성과평가 실시 직원 비율		%	62	51
	멕시코	성과평가 대상 직원 수	명	1,377	1,498	1,633
		성과평가 실시 직원 수		1,377	1,498	1,633
		성과평가 실시 직원 비율		%	100	100

육아휴직 사용 현황

사업장	구분	지표	단위	2022	2023	2024		
국내								
국내	합계	육아휴직 대상자	남성	명	369	316	463	
			여성		2	2	9	
		육아휴직 사용자	남성		10	6	8	
			여성		3	2	3	
		육아휴직 복귀자	남성		7	6	2	
			여성		1	3	2	
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무자	남성		8	7	7	
			여성		1	3	4	
해외								
중국	북경	육아휴직 사용자	남성	명	-	-	-	
			여성		-	-	-	
	염성	육아휴직 사용자	남성		0	1	3	
			여성		0	0	0	
	무석	육아휴직 사용자	남성		-	-	-	
			여성		-	-	-	
	인도	SHI	육아휴직 사용자		남성	-	-	-
					여성	-	-	-
SSP		육아휴직 사용자	남성	-	-	-		
			여성	-	-	-		
SHAP		육아휴직 사용자	남성	-	-	-		
			여성	-	-	-		

사회 데이터

육아휴직 사용 현황

사업장	구분	지표	단위	2022	2023	2024	
해외							
S.R.O	체코	육아휴직 사용자	남성	명	0	0	0
			여성		30	33	25
	슬로박	육아휴직 사용자	남성		1	1	1
			여성		10	10	10
	폴란드	육아휴직 사용자	남성		-	-	-
			여성		-	-	-
독일	WMU	육아휴직 사용자	남성	7	11	8	
			여성	0	0	0	
	GMBH	육아휴직 사용자	남성	10	8	4	
			여성	1	1	1	
러시아	러시아	육아휴직 사용자	남성	0	0	0	
			여성	0	0	1	
북미	아메리카	육아휴직 사용자	남성	0	0	0	
			여성	0	0	0	
	멕시코	육아휴직 사용자	남성	36	59	76	
			여성	25	37	24	

임금 격차

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
국내	합계	최고 보수 근로자와 중간값 보수 근로자 임금 격차	배	4.7	5.0	4.0

사회 데이터

노사 관계

사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
노동 조합 운영						
국내	합계	노동조합 가입 구성원 수	명	544	537	520
	비율평균	노동조합 가입 비율	%	79	79	75
	비율평균	단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
↳ 해외						
중국	북경	노동조합 가입 구성원 수	명	364	340	322
		노동조합 가입 비율	%	100	100	100
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
	염성	노동조합 가입 구성원 수	명	297	288	176
		노동조합 가입 비율	%	100	100	100
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
	무석	노동조합 가입 구성원 수	명	291	280	188
		노동조합 가입 비율	%	100	100	100
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
인도	SHI	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
	SSP	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-
		노동조합 가입 비율	%	0	0	0
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100
	SHAP	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100

노사 관계

사업장	지표	단위	2022	2023	2024		
노동 조합 운영							
↳ 해외							
S.R.O	체코	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-	
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100	
	슬로박	노동조합 가입 구성원 수	명	191	189	181	
		노동조합 가입 비율	%	27.4	28.2	27.7	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100	
	폴란드	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-	
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	-	-	-	
독일	WMU	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-	
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100	
	GMBH	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-	
		노동조합 가입 비율	%	0	0	0	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	0	0	0	
러시아	러시아	노동조합 가입 구성원 수	명	0	0	0	
		노동조합 가입 비율	%	0	0	0	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	0	0	0	
북미	아메리카	노동조합 가입 구성원 수	명	-	-	-	
		노동조합 가입 비율	%	-	-	-	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100	
	멕시코	노동조합 가입 구성원 수	명	1,913	2,614	2,326	
		노동조합 가입 비율	%	91	90	87	
		단체교섭 협약 적용 인원 비율	%	100	100	100	
노사협의회 개최 수							
국내	합계	노사 활동	노사협의회 개최 수	건	4	4	4

사회 데이터

인권

사업장		지표	단위	2022	2023	2024	
인권 고충 처리							
↳ 국내							
국내	합계	인권 침해 신고 건수	건	2	1	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		2	1	0	
	서창공장	인권 침해 신고 건수		2	1	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		2	1	0	
	금형공장	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	지사공장	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	정관공장	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	코일센터	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	핫스탬핑	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	R&D 센터	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
인권 고충 처리							
↳ 해외							
중국	북경	인권 침해 신고 건수	건	0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	염성	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	무석	인권 침해 신고 건수		0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0	
	인도	SHI		인권 침해 신고 건수	0	0	0
				인권 침해 신고 조치 건수	0	0	0
		SSP		인권 침해 신고 건수	0	0	0
				인권 침해 신고 조치 건수	0	0	0
		SHAP		인권 침해 신고 건수	0	0	0
				인권 침해 신고 조치 건수	0	0	0

인권

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
인권 고충 처리						
↳ 해외						
S.R.O	체코	인권 침해 신고 건수	건	0	0	0
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0
	슬로박	인권 침해 신고 건수		0	0	0
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0
	폴란드	인권 침해 신고 건수		0	0	0
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0
독일	WMU	인권 침해 신고 건수		0	0	0
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0
	GMBH	인권 침해 신고 건수		0	0	0
		인권 침해 신고 조치 건수		0	0	0
러시아	러시아	인권 침해 신고 건수		0	0	0
	인권 침해 신고 조치 건수	0		0	0	
북미	아메리카	인권 침해 신고 건수	0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수	0	0	0	
	멕시코	인권 침해 신고 건수	0	0	0	
		인권 침해 신고 조치 건수	0	0	0	
인권 교육						
국내	합계	인권 총 교육 시간	시간	3,076	3,098	3,154
		참여 임직원수	명	1,538	1,549	1,577
		임직원 인권 교육 참여율	%	100	100	100

사회 데이터

윤리/컴플라이언스

사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
윤리경영 확산						
국내	합계	윤리경영 교육시간 (인당)	시간	4	4	4
		윤리경영 교육 참여자 수	명	1,460	1,465	1,521
	- 서창공장	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100
		윤리경영 총 교육시간	시간	2.0	2.0	2.0
	- 금형공장	윤리경영 교육 참여자 수	명	1,414.0	1,415	1,468
		윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
	- 지사공장	윤리경영 총 교육시간	시간	0.0	0.0	0.0
		윤리경영 교육 참여자 수	명	0	0	0
	- 정관공장	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
		윤리경영 총 교육시간	시간	0.0	0.0	0.0
	- 코일센터	윤리경영 교육 참여자 수	명	0	0	0
		윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
	- 핫스탬핑	윤리경영 총 교육시간	시간	0.0	0.0	0.0
		윤리경영 교육 참여자 수	명	0	0	0
	- R&D 센터	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100
		윤리경영 총 교육시간	시간	2.0	2.0	2.0
		윤리경영 교육 참여자 수	명	46	50	53
		윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	0.0	0.0	0.0
		윤리경영 총 교육시간	시간	0.0	0.0	0.0
		윤리경영 교육 참여자 수	명	0	0	0

윤리/컴플라이언스

사업장	지표	단위	2022	2023	2024		
윤리경영 확산							
중국	북경	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-	
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-	
	염성	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-	
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-	
	무석	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-	
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-	
	인도	SHI	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-
			윤리경영 총 교육시간	시간	-	40	-
			윤리경영 교육 참여자 수	명	-	20	-
SHAP		윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	64.3	62.6	62.3	
		윤리경영 총 교육시간	시간	144	113	123	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	144	113	123	
SSP	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-		
	윤리경영 총 교육시간	시간	-	40	-		
	윤리경영 교육 참여자 수	명	-	20	-		
S.R.O	체코	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100	
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-	
	슬로박	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-	
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-	
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-	
폴란드	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-		
	윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-		
	윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-		

사회 데이터

윤리/컴플라이언스

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
윤리경영 확산						
독일	WMU	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-
	GMBH	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	-
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	-
러시아	러시아	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	-	-	-
		윤리경영 총 교육시간	시간	0	0	0
		윤리경영 교육 참여자 수	명	0	0	0
북미	아메리카	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100
		윤리경영 총 교육시간	시간	-	-	22
		윤리경영 교육 참여자 수	명	-	-	44
	멕시코	윤리경영 서약 동참 구성원 비율	%	100	100	100
		윤리경영 총 교육시간	시간	6	6	6
		윤리경영 교육 참여자 수	명	182	219	275
윤리/정보보안/행동강령 위반						
국내	합계	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
중국	북경	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	염성	윤리경영 위반		0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	무석	윤리경영 위반		0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0

윤리/컴플라이언스

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
윤리/정보보안/행동강령 위반						
인도	SHI	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	SSP	윤리경영 위반		0	1	3
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	SHAP	윤리경영 위반		0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
S.R.O	체코	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	슬로박	윤리경영 위반		0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
독일	폴란드	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
	WMU	윤리경영 위반		0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0
GMBH	윤리경영 위반	0	0	0		
	정보보안 위반	0	0	0		
	행동강령 위반	0	0	0		
러시아	러시아	윤리경영 위반	건	0	0	0
		정보보안 위반		0	0	0
		행동강령 위반		0	0	0

사회 데이터

윤리/컴플라이언스

사업장	지표	단위	2022	2023	2024
윤리/정보보안/행동강령 위반					
북미	아메리카	윤리경영 위반	0	0	0
		정보보안 위반	0	0	0
		행동강령 위반	0	0	11
	멕시코	윤리경영 위반	0	0	0
		정보보안 위반	0	0	0
		행동강령 위반	0	0	0
반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액					
국내	전체 사업장	원	0	0	0
해외	전체 사업장		0	0	0

지역사회 기여

사업장	단위	2022	2023	2024	
지역사회 기부금					
국내	합계	998.0	2,167.0	1,030.0	
인도	SHI	113	1.07	1.07	
S.R.O	체코	15.6	10.6	27.8	
지역 인재 채용 비율					
국내	서창공장	%	95.9	92.2	87.3
	금형공장		75.0	100	84.6
	지사공장		100	100	100
	정관공장		-	100	100
	코일센터		100	100	95.8
	핫스탬핑		100	100	88.8
	R&D센터		61.5	80.0	81.8
	수원연구소		75.0	100	100

사회 데이터

안전 및 보건

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
국내						
합계	구성원	사망자수	명	0.0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	10	10	16
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	9	0	6
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
서창공장	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	1.5	0.9	1.4
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0.6	0.0	1.2
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
금형공장	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	3.9	4.1	4.0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	3.9	0	0
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
지사공장	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	5.5	5.8
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
정관공장	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0

안전 및 보건

사업장	지표		단위	2022	2023	2024
국내						
코일센터	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	4.7	0.0	4.4
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	4.7	0.0	4.4
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
핫스탬핑	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
R&D센터	구성원	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	4.2	4.2	0.0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	협력사	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0

사회 데이터

안전 및 보건

사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
해외						
중국	북경	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
	염성	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
무석	사망자수	명	-	-	-	
	근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-	
	직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-	
인도	SHI	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	1.95	1.45
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	SSP	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	1	1	2
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
SHAP	사망자수	명	-	-	-	
	근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0	
	직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0	
S.R.O	체코	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	25.18	23.08	31.33
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	1.37	0.92	1.42
	슬로박	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	19.41	16.42	7.86
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	폴란드	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	0.000001
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-

안전 및 보건

사업장	지표	단위	2022	2023	2024	
해외						
독일	WMU	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	-
	GMBH	사망자수	명	-	-	-
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0.000011	0.000017	0.000008
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
러시아	사망자수	명	-	-	-	
	근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0	
	직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0	
북미	아메리카	사망자수	명	0	0	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	-	-	0
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0	0	0
	멕시코	사망자수	명	0	1	0
		근로손실재해 빈도율(LTIFR)	건수/백만 근무시간	0.000025	0.000065	0.000111
		직업성질환발생 빈도율(OIFR)	건수/백만 근무시간	0.56	1.34	2.29

사회 데이터

안전 및 보건

사업장		인증서
안전보건 시스템 인증		
국내	서창공장	ISO 45001
	금형공장	-
	지사공장	-
	정관공장	-
	코일센터	-
	핫스탬핑	-
중국	북경	-
	염성	-
	무석	-
인도	SHI	ISO 45001
	SSP	ISO 45001
	SHAP	-
S.R.O	체코	ISO 45001
	슬로박	ISO 45001
	폴란드	ISO 45001
독일	WMU	-
	GMBH	ISO 45001
러시아	러시아	-
북미	아메리카	-
	멕시코	ISO 45001

안전 및 보건

사업장		단위	2022	2023	2024
안전 관련 법규 위반					
국내	전체 사업장	개	0	0	0
중국	북경		0	0	0
	염성		0	0	0
	무석		0	0	0
인도	SHI		0	0	0
	SSP		0	0	0
S.R.O	SHAP		0	0	0
	체코		1	4	4
	슬로박		0	0	1
독일	폴란드		0	0	0
	WMU		0	0	0
국내	GMBH		0	0	0
	러시아		0	0	0
북미	아메리카		0	0	0
	멕시코		0	0	0

사회 데이터

안전 및 보건

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
안전보건교육						
국내	전체 사업장	참여 인원	명	1,438	1,410	1,488
		참여율	%	100	100	100
	서창공장	참여 인원	명	922	923	853
		참여율	%	94.2	96.5	93.6
	금형공장	참여 인원	명	223	215	210
		참여율	%	94.7	95.4	91.5
	지사공장	참여 인원	명	65	73	64
		참여율	%	90.3	93.6	95.5
	정관공장	참여 인원	명	26	28	26
		참여율	%	100	100	100
	코일센터	참여 인원	명	86	84	88
		참여율	%	73.6	98.6	97.8
	핫스탬핑	참여 인원	명	44	45	44
		참여율	%	99.4	45.0	90.1
R&D 센터	참여 인원	명	106	104	97	
	참여율	%	98.8	99.7	95.6	
중국	북경	참여 인원	명	-	-	-
		참여율	%	-	-	-
	염성	참여 인원	명	-	-	-
		참여율	%	-	-	-
	무석	참여 인원	명	-	-	-
		참여율	%	-	-	-
인도	SHI	참여 인원	명	105	133	121
		참여율	%	12.0	5.0	13.0
	SSP	참여 인원	명	98	130	118
		참여율	%	10.0	12.0	11.0
	SHAP	참여 인원	명	144	113	123
		참여율	%	100	100	100

안전 및 보건

사업장		지표	단위	2022	2023	2024
안전 관련 법규 위반						
S.R.O	체코	참여 인원	명	824	632	743
		참여율	%	100	100	100
	슬로박	참여 인원	명	1,138	941	1,188
		참여율	%	95.9	97.3	96.7
	폴란드	참여 인원	명	2	16	6
		참여율	%	100	100	100
독일	WMU	참여 인원	명	-	-	-
		참여율	%	-	-	-
	GMBH	참여 인원	명	16	23	136
		참여율	%	100	100	100
러시아	러시아	참여 인원	명	108	60	55
	참여율	%	100	100	100	
북미	아메리카	참여 인원	명	99	77	129
		참여율	%	100	100	100
	멕시코	참여 인원	명	240	320	380
		참여율	%	100	100	100

사회 데이터

경제적 성과 분배

구분		단위	2022	2023	2024
국내					
총 분배 금액		억 원	1,575.0	1,616.0	1,967.9
주주 및 투자자	배당금 및 이자지급		64.0	80.0	120.0
정부	법인세 및 세금과공과		270.0	226.0	370.0
지역사회	사회공헌 투자금		7.0	19.0	4.9
협력사	구매용 및 동반성장 지원금		50.0	50.0	50.0
임직원 보수	급여총액		1,184.0	1,241.0	1,423.0

원재료 및 부재료

구분	지표	단위	2022	2023	2024
협력사 구매액 현황					
원부재료	원재료 구입액(국내)	억 원	7,105.2	7,658.9	8,138.5
	원재료 구입액(해외)		45.8	24.5	2.1
	부재료 구입액(국내)		1,760.0	1,846.3	1,786.0
	부재료 구입액(해외)	0.0	0.0	0.0	
	원재료 사용량	ton	534,801.0	575,646.0	606,284.0
	부재료 사용량	EA	364,926,112	374,589,938	380,052,245
		ton	502.6	529.3	590.7
재생원부재료	재생 원재료 구입액(국내)	억 원	0.0	0.0	0.0
	재생 원재료 구입액(해외)		0.0	0.0	0.0
	재생 부재료 구입액(국내)		379.9	376.0	373.3
	재생 부재료 구입액(해외)		0.0	0.0	0.0
	재생 원재료 사용량	EA	427,425	458,748	447,928
	재생 부재료 사용량	ton	213.7	229.4	224.0
재생 원부재료 구입 비율		%	4.3	3.9	3.8

협력사 현황

구분	지표	단위	2022	2023	2024
협력사 현황					
국내	전체 협력사 수	건	196	161	176
	지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령에 서명을 한 표적화된 공급업체의 비율	%	-	100	100
	환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적화된 공급업체의 비율		-	100	100

지배구조 데이터

이사회 운영

구분	지표	단위	2022	2023	2024
국내 이사회 운영					
국내	정기 이사회 개최 수	건	5	5	5
	임시 이사회 개최 수		61	55	18
	이사회 개최 건수		66	60	23
	논의된 안건		106	118	27
	이사회 평균 참석률		%	100	100
국내 이사회 구성					
국내	이사회 내 사외이사 비율	%	42.9	42.9	53.6
	이사회 내 여성이사 비율		0.0	0.0	0.0

이사회 보수

구분	지표	단위	2022	2023	2024	
국내 이사회 보수						
국내	등기 이사	인원수	명	4	4	3
		지급총액	백만 원	1,297.0	1,368.0	1,824.9
	사외 이사 (감사위원회 위원 제외)	인원수	명	3	3	4
		지급총액	백만 원	72.0	72.0	90.0
	감사위원회 위원	인원수	명	-	-	-
		지급총액	백만 원	68.0	71.0	79.0

가입협회 및 단체 가입 내역

구분	단체명
경제	부산상공회의소
언론	부산일보, 리더스 경제, 국제신문, 양산신문
문화/체육	부산요트협회, 부산국제영화제
교육기관	고려대학교, 한국과학영재학교
지자체	부산광역시, 부산광역시 기장군

Appendix

▶ GRI Standards Index	105
▶ SASB Index(Auto Part)	107
▶ TCFD Index	108
▶ UNGC Communication on Progress	109
▶ UN SDGs	110
▶ 온실가스 검증의견서	111
▶ 제3자 검증의견서	113

GRI Standards Index

구분	단체명
사용 설명	보고조직 성우하이텍은 2025년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	성우하이텍이 보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
일반 공개항목(General disclosures)			
GRI 2: 일반 공개항목 2021	1. 조직의 세부정보	6	
	2. 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	3	
	3. 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	3	
	4. 정보의 재기술	3	
	5. 정보의 재기술	106~108	
	6. 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	8~12	
	7. 근로자	86	
	8. 근로자 아닌 노동자	88~90	
	9. 거버넌스 구조 및 구성	68	
	10. 거버넌스 기구의 임명 및 선정	67~68	
	11. 최고 거버넌스 기구의 의장	68	
	12. 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 68	
	13. 영향 관리에 대한 책임의 위임	15, 67~68	
	14. 지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	15	
	15. 이해 충돌	67	
	16. 중대한 관심사에 대한 의사소통	15, 68	
	17. 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	15, 68	
	18. 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	68	
	19. 보수 정책	68	
	20. 보수 결정 프로세스	68	
	21. 연간 총 보상비율	92	
	22. 지속가능발전 전략에 관한 진술	5	
	23. 정책적 약속	54, 69~71	
	24. 정책적 약속을 통합	54, 69~71	

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
일반 공개항목(General disclosures)			
GRI 2: 일반 공개항목 2021	25. 부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	55	
	26. 조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	71	
	27. 법률 및 규제 준수	96~97	
	28. 가입 협회	103	
	29. 이해관계자 관여에 대한 접근방식	18	
	30. 단체협약	93	
일반 공개항목(General disclosures)			
GRI 3: 일반 공개항목 2021	1. 중요 주제를 결정하는 프로세스	16	
	2. 중요주제 목록	17	
	3. 중요주제 관리: 제품책임	39~42	
	3. 중요주제 관리: 인적자본 관리	57~63	
	3. 중요주제 관리: 공급망 지속가능(ESG) 관리	50~53	

GRI Standards Index

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
중대이슈 1. 제품책임			
GRI 416: 고객안전보건	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	41~42	
	416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	위반 없음
중대 이슈 2. 인적자원 관리			
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	88	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	59~60	
	401-3 육아휴직	91~92	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	63	
	402-1 산업보건안전관리시스템	43	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-2 위험식별, 위험 평가 및 사고 조사	46~47	
	403-3 산업 보건 서비스	48	
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	44, 27	
	403-5 산업 안전보건 교육	44	
	403-6 임직원 건강 증진 활동	48	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	49	
	403-9 업무 관련 상해	98~99	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	58	
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	58~60	
중대 이슈 3. 공급망 지속가능성 (ESG) 관리			
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	51~52	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	50~52	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	54	
GRI 409: 강제노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	54	

SASB Index(Auto Part)

Topic	공개지표	Code	보고위치 및 비고
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics			
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드 전력 비율 및 (3) 재생 에너지 비율	TR-AP-130a.1	81
용수 관리	(1) 총 폐기물 발생량, (2) 유해성 비율, (3) 재활용 비율	TR-AP-150a.1	83
제품 안전성	리콜된 차량 수	TR-AP-250a.1	-
연료 효율 설계	연료 효율을 높이거나 배기가스를 줄이기 위해 설계된 제품에서 발생하는 수익	TR-AP-410a.1	23-24
자재 조달	중요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TR-AP-440a.1	52
자재 효율성	판매된 제품 중 재활용이 가능한 비율	TR-AP-440b.1	-
	재활용 또는 재 제조 콘텐츠의 투입 재료 비율	TR-AP-440b.2	83
경쟁 행위	반경쟁적 행위 규정과 관련된 법적 소송으로 인한 금전적 손실의 총액	TR-AP-520a.1	97
Activity Metrics			
생산된 부품 수		TR-AP-000.A	영업 정보에 해당하는 사항으로 관련 정보를 2024년 사업보고서 24 페이지에 간접적으로 제공
생산된 부품의 무게		TR-AP-001.B	-
제조 공장 면적		TR-AP-002.B	영업 정보에 해당하는 사항으로 관련 정보를 2024년 사업보고서 22-23 페이지에 간접적으로 제공

TCFD Index

	TCFD 권고안	성우하이텍 대응 활동	보고 페이지
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	<ul style="list-style-type: none"> 성우하이텍은 기후변화와 관련된 이슈에 체계적으로 대응하고 실행력을 확보하기 위해 이사회 중심의 기후변화 대응 거버넌스를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 기후변화 대응과 관련된 전략적 방향을 설정하고, 이를 기반으로 기업의 장기적 성장 방향과 정책을 결정하는 역할을 수행하고 있습니다. 	25
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명		
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	<ul style="list-style-type: none"> 성우하이텍은 기후변화와 관련된 리스크 및 기회 요인을 식별하여 이를 대응하기 위한 전략 수립하여 실행해 나가고 있습니다. 환경영향을 고려한 제품 개발 및 생산 공정을 최적화하기 위해 노력하고 있으며, 재생가능 에너지 도입 등을 통해 직·간접적인 온실가스 배출을 저감하기 위한 다양한 방안을 검토하고 있습니다. 앞으로도 성우하이텍은 기후변화 대응 전략과 이행방안을 지속적으로 고도화하여 탄소중립을 실현하겠습니다. 	26
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 경영전략의 유연성을 설명		
위험관리	a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	<ul style="list-style-type: none"> 성우하이텍은 체계적인 기후변화 리스크 평가 및 대응 프로세스를 구축하고 있으며, 이사회 차원에서 정기적인 모니터링 및 검토할 수 있도록 보고체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 기후변화 리스크 관리체계를 통해 기후 변화에 따른 잠재적 영향을 사전에 식별하고 이를 기반으로 리스크 최소화 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 	27
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명		
지표와 감축 목표	a. 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	<ul style="list-style-type: none"> 성우하이텍은 온실가스 배출량 관리를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 지속가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해, 온실가스 배출량 측정 및 지속적인 모니터링 체계를 구축하였으며, 국제 기준에 부합하는 배출량 검증을 통해 온실가스 배출량 데이터에 대한 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 에너지 효율을 개선 등의 다양한 활동을 통해 온실가스 감축 목표를 달성하기 위한 방안을 실행해 나가고 있습니다. 	30
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개		
	c. 기후변화 관련 위험과 기회를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명		

UNGC Communication on Progress

구분	원칙	주요활동	
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	<ul style="list-style-type: none"> • 성우하이텍은 이해관계자들에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 식별하고 개선하기 위한 인권영향 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 인권 리스크 평가를 위한 인권영향 평가체계(6개 영역, 41개 평가항목)를 구축하였으며, 국내 사업장을 대상으로 평가를 실시하였습니다. 평가를 통해 잠재적인 인권 리스크를 일부 식별하였으며 이를 개선하기 위한 활동 추진과 더불어 지속적인 모니터링을 실시할 계획입니다. • 성우하이텍은 기업의 지속가능한 성장과 환경적 책임 이행 요구에 전사차원에서 적극 대응하고 환경경영을 확산하기 위해 환경경영 방침을 설정하였습니다. 또한, 환경경영 방침은 당사의 경영활동 및 주요 의사결정 과정에서 반영하고 있습니다. • 경영활동에서 발생할 수 있는 환경 리스크에 적극적으로 대응하고자 이를 체계적으로 관리하기 위한 추진체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 성우하이텍은 CEO를 포함하는 협의체와 전담조직을 통해 환경 관련 리스크 및 기회를 식별하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 환경 리스크 대응과 관련하여 이사회 차원에 검토 및 승인이 필요한 경우는 관련 안건을 이사회에 상정하여 검토·승인 하고 있습니다. • 성우하이텍은 부패 및 뇌물 관련 리스크를 사전 예방하고 구성원이 윤리·도덕적 가치를 지킬 수 있도록 반부패 정책의 가이드라인으로 '윤리실천 강령'을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리실천 강령은 뇌물수수 금지, 공정거래 준수, 회사 자산의 적절한 사용 등을 포함한 광범위한 부패방지 관련 내용이 포함되어 있으며, 임직원들이 윤리적이고 법률을 준수하는 행동을 할 수 있도록 상세한 지침을 제공하고 있습니다. 	54~56
	원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,			
원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,			
원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,			
원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.			
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,		
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		
	원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다		
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.		

UN SDGs

UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 유엔 회원국들이 지속가능한 발전을 약속한 국제적 합의입니다. 성우하이텍은 ESG 경영 활동을 UN SDGs의 17개 목표 및 세부 목표와 연계하여 추진함으로써 목표 달성에 동참하고자 합니다.

UN SDGs	성우하이텍의 추진 방향성	주요 활동	페이지
<p>Goal 1. 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식</p>	사회공헌을 통해 빈곤층과 취약계층을 위한 서비스를 제공한다.	· 성우공동모금운영, 지역사회 기부참여	65
<p>Goal 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p>	보건 및 복리후생 제도를 통해 임직원의 만성질환의 위험요인관리와 건강보장을 확대한다.	· 복리후생 지원	60
<p>Goal 4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p>	인재육성 프로그램을 통해 임직원이 직업훈련에 평등하게 접근할 수 있도록 한다.	· 인재 역량 강화	58-60
<p>Goal 7. 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	청정에너지 사업을 통해 청정에너지 공급을 증대하고, 에너지 서비스에 대해 안정적이고 적절한 접근을 보장한다.	· 태양광 발전사업 진행	30
<p>Goal 8. 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	친환경차 대응 제품 개발 및 공정 효율화를 통해 폐기물 발생을 감소한다.	· 재활용 소재 부품연구, 설계 최적화, 공정 효율화	28-29
<p>Goal 9. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	환경경영을 통해 기후변화로 인해 예상되는 위험을 감소시키고, 자연재해에 대한 회복 및 적응능력을 강화한다.	· 친환경 차량 부품연구 개발, 저탄소 소재 개발	28, 30

온실가스 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

주식회사 성우하이텍의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 성우하이텍과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 성우하이텍으로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 성우하이텍의 국내 사업장¹⁾, 해외 자회사 및 기타 운영 통제 하의 회사의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구 사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)²⁾의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 성우하이텍의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 성우하이텍에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 성우하이텍에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 성우하이텍에 의해 승인되었으며, 주식회사 성우하이텍의 책임이 됩니다.

1) 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.
2) <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1 ~ 표 3 에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

- 핫스탬핑공장의 2019년도 직접 온실가스 배출(Scope 1)은 활동자료 부재로 보고되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다

Note | 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

온실가스 검증의견서

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 성우하이텍이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차 · 기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO /IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 성우하이텍에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 5월 12일

김태경 검증팀장
 로이드인증원(LRQA)을 대표하여
 대한민국 서울특별시 중구 소월로 2길 30, T 타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001777



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

온실가스 검증의견서

『성우하이텍 2024 SCOPE 3 온실가스 배출량 보고』에 대한 자발적 온실가스 배출량 검증 성명서

서문

한국생산성본부인증원은 「성우하이텍」 으로부터 SCOPE 3 온실가스에 대한 검증을 요청받았습니다. ISO 14064-1 및 WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard를 기준으로 한 배출량 보고에 대한 책임은 「성우하이텍」의 경영자에게 있으며, 한국생산성본부인증원의 책임은 Scope 3 온실가스 배출량 데이터가 검증기준에 따라 작성, 산정되었는지에 대한 ISO 14064-3 및 이에 기반을 둔 검증절차를 토대로 검증을 수행하고 검증의견을 제공하는 데 있습니다.

검증 범위

본 검증의 범위는 다음과 같습니다.

- Scope: Scope 3-기타 배출량
- 산정 범위 :
 - Category 1. 구매 제품 및 서비스
 - Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동
 - Category 4. 업스트림 운송물류
 - Category 6. 구성원 출장
 - Category 7. 구성원 출퇴근

보증 수준

제한적 보증 수준

검증 기준

- 1) ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 2) WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol
- 3) Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 4) 온실가스 배출권거래제의 배출량보고 및 인증에 관한 지침

검증 한계

본 검증은 제공된 데이터의 한계와 불확실성 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못하였으며, 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 주요 국제 원칙에 부합합니다.

- 1) 「성우하이텍」의 SCOPE 3 온실가스 배출량은 검증 기준에 따라 적절하게 작성되었습니다.
- 2) 「성우하이텍」의 SCOPE 3 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ISO 14064-3: 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침에 만족하고 있습니다.

온실가스 배출량

- 1) 보고기간 : 2024.1.1~2024.12.31
- 2) Scope 3 배출량

카테고리	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)
Category 1. 구매 제품 및 서비스	1,498,813
Category 3. 연료 및 에너지 활동	3,682
Category 4. 업스트림 운송물류	18,049
Category 6. 구성원 출장	2,291
Category 7. 구성원 출퇴근	780
합계	1,523,615

2025년 6월 27일

한국생산성본부인증원 원장 강 장 진



제3자 검증의견서

성우하이텍의 주요 이해관계자 귀중

퀀티파이드이에스지(이하 '검증인')는 주식회사 성우하이텍(이하 '보고 기관')이 발행한 2024 성우하이텍 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대하여 제3자 검증(3rd Party assurance engagement)을 수행하였으며, 다음과 같이 검증의견서(이하 '검증 의견')를 제출합니다.

보고기관 경영진 책무

보고서를 통해 공개되는 정보와 데이터의 정확성에 대한 최종 책임은 보고기관에게 있습니다.

검증대상 및 범위, 제한사항

- 검증대상: <2025 성우하이텍 지속가능경영보고서> (이하 보고서)
- 검증범위: 2025년 6월 16일 기준, 보고서 내 수록된 2024년 1월부터 12월까지의 공시 정보 (일부 지속가능성 관련 성과의 경우, 2025년 상반기 정보를 포함)
- 검증제한: 외부 감사인으로부터 받는 재무 정보, 보고기관이 제시한 미래 전망에 대한 내용 일절

독립성 및 내부통제

검증인은 독립된 검증 기관으로서 보고 내용의 생산 및 작성에 관여하지 않았으며, 작성된 보고서에 대한 객관적 검증 업무를 토대로 검증 의견을 작성할 책임을 지니고 있습니다. 검증인의 독립적 검증 업무 수행을 저해할 수 있는 이해관계를 맺고 있지 않습니다.

검증유형

검증인은 AA1000AS v3 Type 1 검증 유형의 중간(Moderate) 수준의 신뢰도를 달성하기 위한 검증 절차를 따랐습니다. AA1000AP(2018)의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 보고기관으로부터 전달받은 문서 기반의 정보 확인과 현장 인터뷰를 수행하였습니다.

검증업무

검증인은 위의 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터를 검토하였습니다. 또한 보고서 작성 담당자와의 인터뷰를 통해 보고서 내 중요성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리, 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성을 평가하였습니다. 이후 앞선 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증대상 및 범위, 제한사항

- 보고 기관의 지속가능경영 정보 수집, 분석, 종합 절차의 평가를 위한 샘플링 기반의 서면 자료 평가
- 이해관계자 참여 과정, 결과, 외부 미디어 및 동종 기업 지속가능경영보고서를 통해 결정된 중요 주제에 대한 리뷰
- 보고서가 글로벌 보고 표준을 따라 작성되었는지(reporting in accordance with the GRI Standards 2021) 여부에 대한 리뷰
- 지속가능경영 전략 및 중요 성과 지표(Materiality Matrix)에 대한 책임자 인터뷰
- GRI 지표별 데이터 수집 및 작성 절차, 내부 통제의 신뢰성 확인을 위한 담당자 인터뷰
- 전반적인 지속가능성 보고 품질에 대한 리뷰

제3자 검증의견서

GRI 검증범위

- (1) Universal Standard: GRI 2(일반공시 2021), GRI 3(중요주제 2021) 지표 전체
- (2) Topic Standard

Topic	GRI Disclosures	Topic	GRI Disclosures
401 고용 2016	401-1, 401-2, 401-3	408 아동노동 2016	408-1
402 노사관계 2016	402-1	409 강제노동 2016	409-1
403 산업안전보건 2018	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9	414 공급망 사회평가 2016	414-1, 414-2
404 훈련 및 교육 2016	404-1, 404-2		

검증 결과 및 의견 종합

검증인은 상기의 검증 업무 수행을 통해 보고서의 내용이 부적절하게 기술되었거나 정보나 데이터가 잘못되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다. 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식을 따라 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단됩니다. AA1000AP(2018)에서 제시하는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 : 이해관계자의 참여	보고기관은 주요 이해관계자를 고객(비즈니스 파트너), 주주 & 투자자, 임직원, 협력회사, 정부 및 지역사회 등 다섯 그룹으로 정의하고 이해관계자의 주요 이슈와 관심사를 파악하고 있습니다. 또한 각 그룹별로 온오프라인 소통 채널을 마련하여 이해관계자의 소통 활동을 전개함으로써 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 관련 내용을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
중대성 : 중요 주제의 선정 및 보고	보고기관은 이중 중요성 평가 방법을 기반으로 지속가능성 관련 국제 표준 및 대외 ESG 평가지표, 동종 산업계 국내외 선진기업 보고 사항 등을 통해 이슈를 선정하였고, 외부 전문가와 내부 현장 실무진 대상의 이해관계자 참여 설문조사 결과에 따라 재무적 영향과 환경·사회적 영향 수준을 파악하였습니다. 그 결과 상위 10개의 주제를 중요성이 높은 이슈로 도출하였고, 그 중 세 개의 주제를 중요주제로 선정하였음을 확인하였습니다. 중요성 평가 프로세스 및 중요주제 목록은 보고서를 통해 공개하고 있으며, 중요성 평가 결과는 이사회 및 경영진에게 보고되었습니다.

1) 제품 책임, 인적자본 관리, 공급망 지속가능(ESG) 관리

대응성
: 중요주제에 대한 보고기관의 대응

보고기관은 도출된 중요주제가 이해관계자에 미치는 영향을 파악하고 지속가능성의 맥락에서 해당 주제를 관리하고 적절히 대응하고 있으며, 이를 보고서에 적절히 기술하였습니다.

영향성
: 보고기관이 미치는 영향에 대한 고려

보고기관은 중요주제와 관련된 조직 또는 이해관계자에게 미치는 영향에 대해 모니터링하고 정량 수치로 관리하고 있으며, 보고기관이 미치는 영향을 식별하고 모니터링하는 관리 범위를 국내 및 해외 사업장까지 확장하였습니다.

개선 권고사항

보고기관은 국내외의 중요 사업장에 대한 환경/사회적 영향을 관리하기 위해 모니터링 체계를 수립하고 정성적, 정량적 데이터를 취합하고 있습니다. 그에 따라 개별 사업장에서의 모니터링 체계를 점차 강화해 나갈 필요가 있으며, 통일된 데이터 취합 및 공시 기준을 마련함으로써 데이터와 관련한 이해관계자 이해가능성을 높여줄 것을 권고합니다.

2025년 6월
서울, 대한민국
(주)퀀티파이드이에스지 대표 배익현



